



令和 6 年度宗像市景況調査 報告書

宗像市産業振興部産業政策課
宗像市商工会

目次

調査目的	・・・ 2p	8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～高校卒・男性～	・・・ 44p
		8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～高校卒・女性～	・・・ 45p
回答者プロフィール	・・・ 3p	8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～短大卒・男性～	・・・ 46p
		8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～短大卒・女性～	・・・ 47p
調査結果 サマリー	・・・ 5p	8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～大学卒・男性～	・・・ 48p
1.業況 DI値	・・・ 6p	8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～大学卒・女性～	・・・ 49p
2.経営状況 DI値	・・・ 7p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～若年層（～34歳）・男性～	・・・ 50p
3.経営上の問題／問題への対処方法	・・・ 10p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～若年層（～34歳）・女性～	・・・ 51p
4.人手不足の状況／不足している職種／採用活動の方法	・・・ 11p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～中年年齢層（35～54歳）・男性～	・・・ 52p
5.採用状況	・・・ 12p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～中年年齢層（35～54歳）・女性～	・・・ 53p
6.離職状況	・・・ 13p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～高齢年齢層（55歳以上）・男性～	・・・ 54p
7.人材確保・定着に向けての取り組み／高齢者の雇用促進のための取り組み	・・・ 14p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～高齢年齢層（55歳以上）・女性～	・・・ 55p
8.外国人労働者の雇用状況／現在雇用・雇用検討理由／雇用に非積極的な理由	・・・ 15p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～障がい者・男性～	・・・ 56p
9.障がい者の雇用を促進できると思う制度／人手不足・人材不足に必要な支援策	・・・ 16p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～障がい者・女性～	・・・ 57p
10.若年無業者の就労確保への考え方	・・・ 17p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～外国人・男性～	・・・ 58p
11.デジタル化の対応状況／デジタル化推進に対する課題	・・・ 18p	8.過去1年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～外国人・女性～	・・・ 59p
12.導入している決済方法／事業引継ぎの現状と見通し	・・・ 19p	8.過去1年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～若年層（～34歳）～	・・・ 60p
		8.過去1年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～中年年齢層（35～54歳）～	・・・ 61p
調査結果 詳細	・・・ 20p	8.過去1年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～高齢年齢層（55歳以上）～	・・・ 62p
1.業況 ～2024年1～6月 実績～	・・・ 21p	8.過去1年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～障がい者～	・・・ 63p
1.業況 ～2024年7～12月 見込み～	・・・ 22p	8.過去1年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～外国人～	・・・ 64p
1.業況 ～2025年1～6月 見通し～	・・・ 23p	9.過去1年間で離職・退職した正社員の人数 ～従業員都合による離職・男性～	・・・ 65p
2.経営状況（売上額） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～	・・・ 24p	9.過去1年間で離職・退職した正社員の人数 ～従業員都合による離職・女性～	・・・ 66p
2.経営状況（売上額） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～	・・・ 25p	9.過去1年間で離職・退職した正社員の人数 ～会社都合による離職・男性～	・・・ 67p
2.経営状況（生産・受注状況） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～	・・・ 26p	9.過去1年間で離職・退職した正社員の人数 ～会社都合による離職・女性～	・・・ 68p
2.経営状況（生産・受注状況） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～	・・・ 27p	9.過去1年間で離職・退職した正社員の人数 ～定年による離職・男性～	・・・ 69p
2.経営状況（採算（経常利益）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～	・・・ 28p	9.過去1年間で離職・退職した正社員の人数 ～定年による離職・女性～	・・・ 70p
2.経営状況（採算（経常利益）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～	・・・ 29p	10.人材確保・定着に向けての取り組み	・・・ 71p
2.経営状況（従業員数（正社員）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～	・・・ 30p	11.高齢者の雇用促進のための取り組み	・・・ 72p
2.経営状況（従業員数（正社員）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～	・・・ 31p	12.外国人労働者の雇用状況	・・・ 73p
2.経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～	・・・ 32p	13.外国人労働者の現在雇用・雇用検討理由	・・・ 74p
2.経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～	・・・ 33p	14.外国人労働者の雇用に非積極的な理由	・・・ 75p
2.経営状況（引き合い（取引状況）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～	・・・ 34p	15.障がい者の雇用を促進できると思う制度	・・・ 76p
2.経営状況（引き合い（取引状況）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～	・・・ 35p	16.若年無業者の就労確保への考え方	・・・ 77p
2.経営状況（資金繰り） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～	・・・ 36p	17.人手不足・人材不足に必要な支援策	・・・ 78p
2.経営状況（資金繰り） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～	・・・ 37p	18.デジタル化の対応状況	・・・ 79p
3.経営上の問題	・・・ 38p	19.デジタル化推進に対する課題	・・・ 80p
4.経営上の問題への対処方法	・・・ 39p	20.導入している決済方法	・・・ 81p
5.人手不足の状況 ～正社員～	・・・ 40p	21.事業引継ぎの現状と見通し	・・・ 82p
5.人手不足の状況 ～パート・アルバイト～	・・・ 41p	22.具体的なデジタル化の取り組み内容（自由回答一覧）	・・・ 83p
6.不足している職種	・・・ 42p	23.事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見（自由回答一覧）	・・・ 86p
7.採用活動の方法	・・・ 43p		
		査結果 詳細 （付常資料：業種別・代表者の年代別グラフ）	・・・ 88p

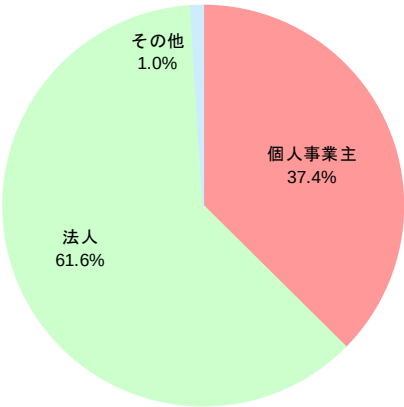
調査設計

調査目的	宗像市内の経済動向および実態把握を行い、市内産業振興に資する政策を検討するための基礎資料とする。
調査対象者 サンプル数	【調査対象者】 宗像市内の事業者 【回収数】 515サンプル ※調査結果の各設問の数値は、無回答を除く有効回答のみを採用
調査手法	・ 郵送した調査票の返送・持参・FAX等 ・ インターネット調査 の併用
調査期間（回答期間）	2024年7月24日（水）～2024年8月15日（木）

回答者プロフィール

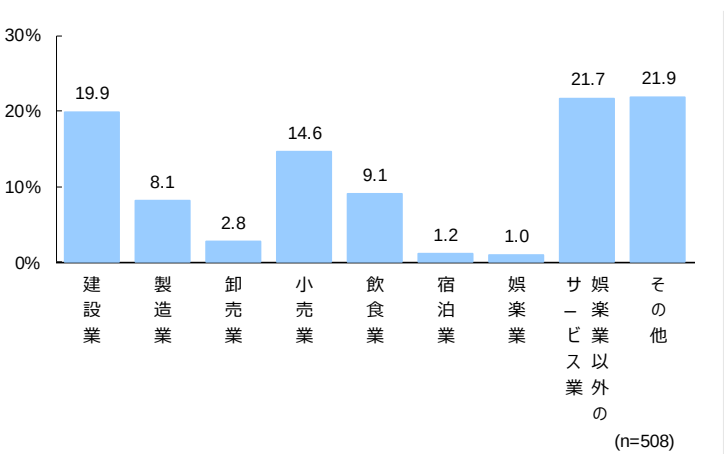
回答者プロフィール

【事業形態】



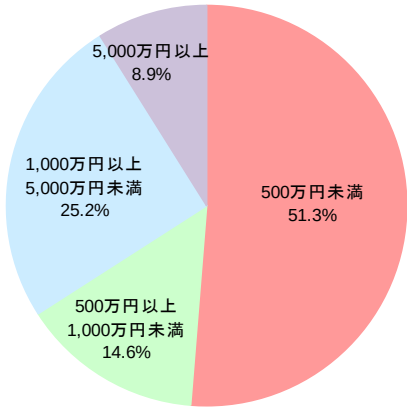
(n=505)

【業種】



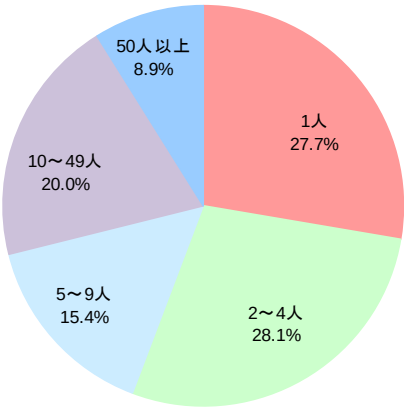
(n=508)

【資本金の規模】



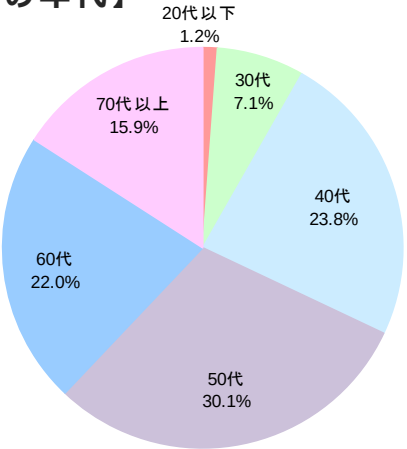
(n=314)

【従業員の規模】



(n=495)

【代表者の年代】



(n=509)

調査結果 サマリー

1.業況 DI値

- 業況の実績、見込み、見通しのいずれもDI値が20ポイント以上のマイナスとなっている。
- 2025年1～6月の見通しは、DI値が▲24.5%と、2024年1～6月実績（▲20.9%）、2024年7～12月見込み（▲20.5%）よりも悪い。
事業形態別、資本金別、従業員人数別のいずれの事業所別にみてもDI値がマイナスとなっており、特に、個人事業主や従業員人数4人以下、および従業員50人以上の事業所でマイナス幅が大きい。

※DI値（良い－悪い）			2024年1～6月 実績		2024年7～12月 見込み		2025年1～6月 見通し	
		n=			n=		n=	
全体		511	▲ 20.9		511	▲ 20.5	510	▲ 24.5
事業 形 態 別	個人事業主	188	▲ 29.3		188	▲ 28.7	187	▲ 29.4
	法人	309	▲ 14.9		309	▲ 14.6	309	▲ 20.7
	その他	5	▲ 60.0		5	▲ 40.0	5	▲ 40.0
資 本 金 別	500万円未満	160	▲ 21.9		160	▲ 16.3	160	▲ 21.9
	500万円以上 計	152	▲ 8.6		152	▲ 13.2	152	▲ 19.7
	500～1,000万円未満	46	▲ 8.7		46	▲ 6.5	46	▲ 19.6
	1,000～5,000万円未満	78	▲ 5.1		78	▲ 14.1	78	▲ 20.5
	5,000万円以上	28	▲ 17.9		28	▲ 21.4	28	▲ 17.9
従 業 員 人 数 別	1人	136	▲ 36.0		136	▲ 30.1	136	▲ 31.6
	2～4人	139	▲ 23.7		139	▲ 23.0	139	▲ 28.8
	5～9人	76	3.9		76	▲ 7.9	76	▲ 15.8
	10～49人	98	▲ 15.3		98	▲ 9.2	98	▲ 11.2
	50人以上	44	▲ 18.2		44	▲ 22.7	44	▲ 27.3

※n=30未満は参考値。

2.経営状況 DI値

- 「売上額」「生産・受注状況」「採算（経常利益）」のDI値も、業況のDI値と同じくマイナスとなっている。
- 特に「採算（経常利益）」は20ポイント以上のマイナスとなっている。
- 業況のDI値と同じく、個人事業主や従業員人数1人の事業所でマイナス幅が大きい。

【売上額】

※DI値（増加－減少）

		n=	2024年1～6月 実績	n=	2024年7～12月 見込み
全体		511	▲ 9.4	511	▲ 14.9
事業 形 態 別	個人事業主	188	▲ 18.1	188	▲ 25.0
	法人	309	▲ 2.9	309	▲ 6.8
	その他	5	▲ 60.0	5	▲ 60.0
資 本 金 別	500万円未満	160	▲ 9.4	160	▲ 6.3
	500万円以上 計	152	2.6	152	▲ 8.6
	500～1,000万円未満	46	▲ 2.2	46	-
	1,000～5,000万円未満	78	9.0	78	▲ 12.8
	5,000万円以上	28	▲ 7.1	28	▲ 10.7
従 業 員 人 数 別	1人	136	▲ 16.9	136	▲ 19.1
	2～4人	139	▲ 20.1	139	▲ 26.6
	5～9人	76	5.3	76	▲ 7.9
	10～49人	98	1.0	98	▲ 1.0
	50人以上	44	4.5	44	▲ 2.3

【生産・受注状況】

※製造業・建設業者ベース

		n=	2024年1～6月 実績	n=	2024年7～12月 見込み
全体		140	▲ 2.1	140	▲ 5.0
事業 形 態 別	個人事業主	31	▲ 12.9	31	▲ 9.7
	法人	108	0.9	108	▲ 3.7
	その他	1	-	1	-
資 本 金 別	500万円未満	47	▲ 10.6	47	▲ 10.6
	500万円以上 計	62	9.7	62	1.6
	500～1,000万円未満	21	-	21	14.3
	1,000～5,000万円未満	33	15.2	33	▲ 15.2
	5,000万円以上	8	12.5	8	37.5
従 業 員 人 数 別	1人	23	▲ 17.4	23	▲ 8.7
	2～4人	46	▲ 6.5	46	▲ 8.7
	5～9人	37	8.1	37	▲ 5.4
	10～49人	24	12.5	24	4.2
	50人以上	9	▲ 22.2	9	-

【採算（経常利益）】

		n=	2024年1～6月 実績	n=	2024年7～12月 見込み
全体		509	▲ 22.6	508	▲ 20.9
事業 形 態 別	個人事業主	187	▲ 32.1	187	▲ 29.4
	法人	308	▲ 15.9	307	▲ 14.7
	その他	5	▲ 80.0	5	▲ 40.0
資 本 金 別	500万円未満	160	▲ 24.4	160	▲ 16.9
	500万円以上 計	152	▲ 8.6	151	▲ 13.2
	500～1,000万円未満	46	▲ 13.0	45	▲ 4.4
	1,000～5,000万円未満	78	▲ 2.6	78	▲ 17.9
	5,000万円以上	28	▲ 17.9	28	▲ 14.3
従 業 員 人 数 別	1人	135	▲ 34.1	135	▲ 28.1
	2～4人	139	▲ 25.2	138	▲ 28.3
	5～9人	76	▲ 13.2	76	▲ 10.5
	10～49人	97	▲ 14.4	97	▲ 7.2
	50人以上	44	▲ 13.6	44	▲ 15.9

※n=30未満は参考値。

2.経営状況 DI値

- 「従業員数」のDI値もマイナスながら、マイナス幅はごくわずか。
- 資本金500万円以上や従業員人数5人以上の事業所では、DI値がプラスとなっている。

※DI値（増加－減少）

【従業員数（正社員）】

		n=	2024年1～6月 実績	n=	2024年7～12月 見込み
全体		496	▲ 3.6	495	▲ 0.6
事業 形 態 別	個人事業主	177	▲ 10.2	177	▲ 9.0
	法人	309	▲ 1.3	308	3.6
	その他	5	60.0	5	20.0
資 本 金 別	500万円未満	160	▲ 3.1	160	3.8
	500万円以上 計	152	2.0	151	4.0
	500～1,000万円未満	46	▲ 6.5	45	▲ 4.4
	1,000～5,000万円未満	78	3.8	78	6.4
	5,000万円以上	28	10.7	28	10.7
従 業 員 人 数 別	1人	130	▲ 10.8	130	▲ 10.8
	2～4人	137	▲ 6.6	136	▲ 3.7
	5～9人	76	-	76	7.9
	10～49人	96	-	96	7.3
	50人以上	44	13.6	44	6.8

※n=30未満は参考値。

【従業員数
（パートタイム・アルバイト）】

		n=	2024年1～6月 実績	n=	2024年7～12月 見込み
		495	▲ 0.6	495	▲ 0.8
		178	▲ 7.9	178	▲ 6.2
		307	2.9	307	2.3
		5	40.0	5	-
		160	1.3	160	3.1
		150	5.3	150	1.3
		45	4.4	45	2.2
		77	9.1	77	3.9
		28	▲ 3.6	28	▲ 7.1
		129	▲ 10.1	129	▲ 7.8
		138	▲ 1.4	138	▲ 2.2
		75	4.0	75	2.7
		97	12.4	97	6.2
		44	-	44	6.8

2.経営状況 DI値

- 「引き合い（取引状況）」「資金繰り」のDI値もマイナスとなっており、特に「資金繰り」は10ポイント以上のマイナスとなっている。
- 個人事業主や資本金500万円以下、従業員人数1人の事業所でマイナス幅が大きい。
- 一方、従業員50人以上の事業所では、「引き合い（取引状況）」「資金繰り」のいずれのDI値もプラスとなっている。

【引き合い（取引状況）】

【資金繰り】

※「引き合い（取引状況）」のDI値（活発－低調）
「資金繰り」のDI値（好転－悪化）

		n=	2024年1～6月 実績	n=	2024年7～12月 見込み
全体		506	▲ 10.3	505	▲ 9.1
事業 形 態 別	個人事業主	186	▲ 17.7	186	▲ 15.1
	法人	307	▲ 4.2	306	▲ 3.9
	その他	5	▲ 60.0	5	▲ 40.0
資 本 金 別	500万円未満	159	▲ 11.9	159	▲ 7.5
	500万円以上 計	152	2.6	151	▲ 1.3
	500～1,000万円未満	46	▲ 4.3	45	2.2
	1,000～5,000万円未満	79	7.6	79	▲ 5.1
	5,000万円以上	27	0.0	27	3.7
従 業 員 人 数 別	1人	136	▲ 23.5	136	▲ 16.9
	2～4人	137	▲ 11.7	136	▲ 20.6
	5～9人	76	-	76	▲ 3.9
	10～49人	96	1.0	96	9.4
	50人以上	44	2.3	44	6.8

		n=	2024年1～6月 実績	n=	2024年7～12月 見込み
全体		509	▲ 18.3	508	▲ 15.6
事業 形 態 別	個人事業主	187	▲ 27.8	187	▲ 25.1
	法人	309	▲ 12.0	308	▲ 8.8
	その他	5	▲ 20.0	5	-20.0
資 本 金 別	500万円未満	160	▲ 21.9	160	▲ 16.9
	500万円以上 計	152	▲ 2.0	151	▲ 0.7
	500～1,000万円未満	46	▲ 4.3	45	6.7
	1,000～5,000万円未満	79	▲ 3.8	79	▲ 6.3
	5,000万円以上	27	7.4	27	3.7
従 業 員 人 数 別	1人	136	▲ 31.6	136	▲ 31.6
	2～4人	138	▲ 19.6	137	▲ 16.1
	5～9人	76	▲ 10.5	76	▲ 11.8
	10～49人	98	▲ 12.2	98	1.0
	50人以上	44	4.5	44	2.3

※n=30未満は参考値。

3.経営上の問題／問題への対処方法

- 経営上の問題は、「仕入れ価格の上昇」がトップ。以下、「人件費の増加」「労働力不足」と続く。
- 「仕入れ価格の上昇」は個人事業主で、「人件費の増加」「労働力不足」は法人、資本金500万円以上、従業員人数5人以上の事業所で高い。
- 問題への対処方法は、「販売価格への価格転嫁」「従業員の育成・技能強化」「業務プロセスの見直し」が上位を占める。
- 「従業員の育成・技能強化」が法人、資本金500万円以上、従業員人数5人以上の事業所で高い。

【経営上の問題】 ※上位5項目を抜粋

		n=	仕 入 れ 価 格 の 上 昇	人 件 費 の 増 加	労 働 力 不 足	売 上 ・ 生 産 ・ 振 受 注 ・	燃 料 費 の 増 加
n=30以上で							
全体		511	51.9	35.0	29.4	25.6	21.3
形 態 別	個人事業主	189	58.2	19.6	16.9	25.9	23.8
	法人	310	48.1	44.5	37.4	25.2	19.7
	その他	5	60.0	40.0	40.0	40.0	40.0
資 本 金 別	500万円未満	161	41.6	40.4	32.9	26.7	21.7
	500万円以上 計	152	55.9	49.3	42.1	23.7	18.4
	500～1,000万円未満	46	60.9	43.5	39.1	30.4	19.6
	1,000～5,000万円未満	79	53.2	51.9	39.2	21.5	19.0
	5,000万円以上	27	55.6	51.9	55.6	18.5	14.8
従 業 員 人 数 別	1人	136	51.5	7.4	11.8	29.4	21.3
	2～4人	139	51.1	26.6	25.2	30.2	23.0
	5～9人	76	50.0	43.4	40.8	19.7	19.7
	10～49人	98	57.1	67.3	41.8	25.5	21.4
	50人以上	44	50.0	63.6	52.3	13.6	18.2

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

【問題への対処方法】 ※上位5項目を抜粋

※経営上の問題があると回答した人ベース

	販売価格への転嫁	従業員強化	業務プロセスの見直し	無駄な業務の削減	新規事業・新商品の立ち上げ	職場環境の見直し、整備
n=						
442	34.4	30.3	27.1		16.5	15.2
156	34.0	12.2	23.7		19.9	12.8
279	34.8	40.1	29.4		14.7	16.5
3	-	66.7	-		33.3	33.3
143	29.4	32.9	26.6		18.9	13.3
138	39.9	48.6	31.9		10.9	20.3
41	39.0	39.0	26.8		12.2	19.5
74	39.2	44.6	28.4		12.2	20.3
23	43.5	78.3	52.2		4.3	21.7
114	27.2	4.4	26.3		21.1	10.5
125	36.0	24.0	19.2		14.4	12.0
70	34.3	45.7	24.3		14.3	12.9
90	36.7	51.1	34.4		15.6	23.3
39	43.6	48.7	43.6		15.4	25.6

※全体の値を基準に降順並び替え

4. 人手不足の状況／不足している職種／採用活動の方法

- 人手不足と回答した割合は、正社員、パート・アルバイトのいずれも3割程度。法人、資本金500万円以上、従業員人数5人以上の事業所で高い。
- 不足している職種は、「技術職・有資格者」が57.1%、「営業・販売員・サービス従事者」が37.0%。
- 採用活動の方法は、「ハローワークで求人」「インターネットの求人サイトに掲載」が上位を占める。
- 「ハローワークで求人」「インターネットの求人サイトに掲載」は法人で高い。「SNSを活用」は個人事業主や従業員人数4人以下の事業所で高い。

【人手不足の状況】

※「とても不足している＋不足している」のスコア

		正社員の不足		パート・アルバイトの不足	
		n=		n=	
全体		497	33.2	497	30.8
形態別	個人事業主	178	15.7	183	27.3
	法人	307	44.3	302	34.1
	その他	5	20.0	5	-
資本金別	500万円未満	157	35.0	157	30.6
	500万円以上 計	153	52.9	148	36.5
	500～1,000万円未満	46	47.8	45	28.9
	1,000～5,000万円未満	79	53.2	75	42.7
	5,000万円以上	28	60.7	28	32.1
従業員人数別	1人	132	15.9	132	20.5
	2～4人	135	26.7	134	26.9
	5～9人	73	41.1	73	38.4
	10～49人	97	50.5	99	39.4
	50人以上	44	63.6	43	46.5

※n=30未満は参考値。

【不足している職種】

※人手不足と回答した人ベース

n=	技術職・有資格者	営業・販売員・サービス従事者	事務員・単純労働職	人（マ）材管（理）ジ（メ）ン（画）ト（業）務（）
219	57.1	37.0	25.6	16.4
54	50.0	38.9	29.6	9.3
164	59.1	36.6	24.4	18.3
1	100.0	-	-	100.0
71	63.4	35.2	15.5	15.5
93	57.0	37.6	31.2	21.5
25	60.0	32.0	36.0	28.0
49	57.1	36.7	34.7	18.4
19	52.6	47.4	15.8	21.1
30	53.3	33.3	26.7	13.3
53	64.2	37.7	18.9	5.7
41	68.3	22.0	41.5	22.0
60	53.3	40.0	25.0	23.3
33	42.4	51.5	18.2	15.2

※全体の値を基準に降順並び替え

【採用活動の方法】

※上位5項目を抜粋

※人手不足と回答した人ベース

	求人ハローワークで	掲載求人サイト	インターネットの	つくすの採用実	SNSを活用する	雇用性を積極的に
n=	219	47.9	44.3	15.1	13.7	12.3
53	9.4	24.5	7.5	34.0	9.4	
165	60.0	50.9	17.6	7.3	13.3	
1	100.0	-	-	-	-	
72	55.6	45.8	15.3	9.7	15.3	
93	63.4	54.8	19.4	5.4	11.8	
25	60.0	48.0	16.0	8.0	8.0	
49	63.3	55.1	16.3	4.1	16.3	
19	68.4	63.2	31.6	5.3	5.3	
29	10.3	17.2	6.9	20.7	13.8	
53	32.1	20.8	11.3	20.8	9.4	
41	58.5	39.0	9.8	7.3	7.3	
60	60.0	60.0	15.0	10.0	15.0	
33	69.7	84.8	33.3	12.1	15.2	

※全体の値を基準に降順並び替え

5.採用状況

- 採用状況は、学卒採用、一般採用（正社員）、パートタイム・アルバイトのいずれも、「0人」（採用なし）が多数を占める。
- パートタイム・アルバイトの採用人数の割合をみると、中年年齢層（35～54歳）を「1～5人」採用した割合が20.2%と高め。

【学卒採用】

※「短大卒」は
高専、専門学校
も含む

	n=	0 人	1 ～ 5 人	6 ～ 1 0 人	1 1 ～ 2 0 人	2 1 人 以 上
高校卒／男性	505	97.4	2.6	-	-	-
高校卒／女性	505	96.6	3.2	0.2	-	-
短大卒／男性	505	97.6	2.2	0.2	-	-
短大卒／女性	505	96.2	3.8	-	-	-
大学卒／男性	505	95.2	3.8	0.6	-	0.4
大学卒／女性	505	94.9	4.6	0.6	-	-

【一般採用（正社員）】

※過去1年間の人数

	n=	0 人	1 ～ 5 人	6 ～ 1 0 人	1 1 ～ 2 0 人	2 1 人 以 上
若年者（～34歳）／男性	505	87.1	12.3	0.4	-	0.2
若年者（～34歳）／女性	505	88.5	11.1	0.2	0.2	-
中年年齢者（35～54歳）／男性	505	88.1	11.3	0.4	-	0.2
中年年齢者（35～54歳）／女性	505	90.1	8.9	0.6	0.2	0.2
高年齢者（55歳以上）／男性	505	93.1	6.7	-	0.2	-
高年齢者（55歳以上）／女性	505	95.2	4.6	-	0.2	-
障がい者／男性	504	99.0	1.0	-	-	-
障がい者／女性	504	99.2	0.8	-	-	-
外国人／男性	505	97.4	2.4	0.2	-	-
外国人／女性	505	99.0	0.8	0.2	-	-

【パートタイム・アルバイト採用】

※過去1年間の人数

	n=	0 人	1 ～ 5 人	6 ～ 1 0 人	1 1 ～ 2 0 人	2 1 人 以 上
若年者（～34歳）	503	80.9	15.9	1.8	1.2	0.2
中年年齢者（35～54歳）	506	78.7	20.2	0.6	0.4	0.2
高年齢者（55歳以上）	503	86.1	12.9	0.6	0.2	0.2
障がい者	503	99.0	1.0	-	-	-
外国人	503	98.0	1.4	0.2	-	0.4

6. 離職状況

- 離職状況は、「0人」（離職者なし）が8～9割を占める。
- 従業員都合で離職をした人の割合をみると、男女ともに「1～5人」が1割半ば。

【離職状況】

※過去1年間の人数

	n=	0 人	1 ～ 5 人	6 ～ 1 0 人	1 1 ～ 2 0 人	2 1 人 以 上
従業者都合による離職／男性	502	80.9	18.3	0.4	0.2	0.2
従業者都合による離職／女性	502	81.3	17.9	0.4	0.4	-
会社都合による離職／男性	502	98.6	1.2	0.2	-	-
会社都合による離職／女性	502	99.0	1.0	-	-	-
定年による離職／男性	502	94.4	5.4	-	0.2	-
定年による離職／女性	502	97.6	2.2	0.2	-	-

7.人材確保・定着に向けての取り組み／高齢者の雇用促進のための取り組み

- 人材確保・定着に向けての取り組みは「勤務時間・日数への配慮」「未経験者の受け入れ」が上位を占める。「特に行っていない」と回答した割合は41.6%。
- 個人事業主の事業所では65.6%、従業員人数1人では84.6%が「特に行っていない」と回答。
- 高年齢者の雇用促進のための取り組みは、「勤務時間や勤務日数などを配慮」がトップ。「特に行っていない」と回答した割合は69.2%。
- 個人事業主の事業所では88.6%、従業員人数1人では94.7%、2～4人では83.3%が「特に行っていない」と回答。

【人材確保・定着に向けての取り組み】 ※上位5項目を抜粋

		n=	配 慮 時 間 ・ 日 数 へ の	未 経 験 者 の 受 け 入 れ	配 置 へ の 配 慮	(子 取 育 得 児 て 促 進 業 援 な の ど)	(雇 用 の 正 変 更 な ど)	特 に 行 っ て い な い
全体		493	44.4	28.8	15.4	13.8	12.2	41.6
形態別	個人事業主	180	26.7	15.0	4.4	1.7	2.2	65.6
	法人	303	54.8	37.6	21.8	20.8	18.5	27.1
	その他	5	60.0	-	20.0	20.0	-	40.0
資本金別	500万円未満	155	48.4	31.0	18.7	14.8	16.8	36.1
	500万円以上 計	151	60.9	43.7	24.5	26.5	19.9	18.5
	500～1,000万円未満	45	44.4	37.8	22.2	6.7	13.3	33.3
	1,000～5,000万円未満	78	65.4	47.4	17.9	35.9	24.4	16.7
	5,000万円以上	28	75.0	42.9	46.4	32.1	17.9	-
従業員人数別	1人	130	10.8	7.7	1.5	0.8	0.8	84.6
	2～4人	134	38.8	19.4	9.7	6.7	6.0	48.5
	5～9人	76	65.8	35.5	15.8	19.7	15.8	19.7
	10～49人	95	74.7	52.6	29.5	27.4	24.2	6.3
	50人以上	44	68.2	59.1	43.2	36.4	36.4	2.3

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

【高齢者の雇用促進のための取り組み】 ※上位5項目を抜粋

		n=	な 勤 務 を 時 配 慮 や 勤 務 日 数	(定 6 年 6 制 歳 度 以 の 降 廃 に 止 延 、 長 延) 長	(上 再 限 雇 6 年 用 歳 制 以 を 降 廃 に 止 延 、 長 延) 長	高 新 年 た に 者 6 を 0 公 歳 募 以 上 の	改 善 差 境 高 年 に 者 6 を 0 公 歳 募 以 上 の	特 に 行 っ て い な い
全体		504	19.4	11.1	7.5	4.6	3.2	69.2
形態別	個人事業主	185	6.5	3.8	0.5	1.6	-	88.6
	法人	309	27.2	15.9	12.0	6.5	4.9	57.6
	その他	5	20.0	-	-	-	-	80.0
資本金別	500万円未満	159	19.5	13.2	10.1	6.3	4.4	67.9
	500万円以上 計	153	34.6	18.3	13.1	6.5	5.2	47.7
	500～1,000万円未満	46	26.1	13.0	6.5	4.3	4.3	71.7
	1,000～5,000万円未満	79	38.0	19.0	16.5	10.1	2.5	40.5
	5,000万円以上	28	39.3	25.0	14.3	-	14.3	28.6
従業員人数別	1人	131	3.8	2.3	-	-	-	94.7
	2～4人	138	9.4	8.0	2.2	-	0.7	83.3
	5～9人	76	27.6	21.1	9.2	10.5	3.9	56.6
	10～49人	99	39.4	20.2	17.2	8.1	5.1	45.5
	50人以上	44	38.6	11.4	22.7	13.6	11.4	27.3

※全体の値を基準に降順並び替え

8.外国人労働者の雇用状況／現在雇用・雇用検討理由／雇用に非積極的な理由

- 外国人労働者の雇用状況は「雇用している、その予定がある～具体的に検討している」まで含めた割合は8.2%。
- 雇用・雇用検討理由は、「人手不足だから」が73.2%でトップ。以下、「労働意欲が高いから」「海外展開・外国語対応が必要だから」と続く。
- 非雇用・非雇用検討理由は、「コミュニケーションの問題があるから」「日本語教育を行う余裕がないから」「技術の習得が難しいから」が上位を占める。また、「特に理由はない」が51.3%。個人事業主や従業員人数1人の事業所で、「特に理由はない」と回答した割合が高い。

【外国人労働者の雇用状況】

【現在雇用・雇用検討理由】

【雇用に非積極的な理由】 ※上位5項目を抜粋

※現在雇用者+雇用予定・検討者ベース

※雇用に非積極的な人ベース

n=30以上で		n=		雇用状況
全体+10pt以上		全体		8.2
全体+5pt以上		全体		2.2
全体-5pt以下		全体		12.1
全体-10pt以下		全体		-
形態別	個人事業主	181	2.2	
	法人	306	12.1	
	その他	5	-	
資本金別	500万円未満	159	7.5	
	500万円以上 計	150	16.7	
	500～1,000万円未満	44	9.1	
	1,000～5,000万円未満	78	17.9	
	5,000万円以上	28	25.0	
従業員人数別	1人	131	0.8	
	2～4人	137	3.6	
	5～9人	74	4.1	
	10～49人	98	16.3	
	50人以上	44	36.4	

※n=30未満は参考値。

n=	人手不足だから	労働意欲が高いから	必要外国語対応が	海外展開・	専門的な知識があるから
41	73.2	39.0	19.5	12.2	
4	50.0	25.0	25.0	25.0	
37	75.7	40.5	18.9	10.8	
0	-	-	-	-	
12	75.0	58.3	33.3	8.3	
25	76.0	32.0	12.0	12.0	
4	100.0	75.0	-	-	
14	78.6	21.4	7.1	-	
7	57.1	28.6	28.6	42.9	
1	-	-	100.0	-	
5	60.0	40.0	40.0	20.0	
3	100.0	66.7	-	-	
16	68.8	37.5	18.8	12.5	
16	81.3	37.5	12.5	12.5	

※全体の値を基準に降順並び替え

n=	コミュニケーションの問題があるから	日本語教育を行う余裕がないから	技術の習得が難しいから	不安があるから	異なる文化・習慣	マナー・先づき方	特に理由はない
452	25.4	17.0	15.9	15.7	4.2	51.3	
176	15.9	14.2	12.5	10.8	5.1	62.5	
266	32.0	18.8	18.4	19.2	3.8	43.6	
5	40.0	20.0	20.0	20.0	-	60.0	
145	25.5	15.2	12.4	14.5	2.8	53.8	
124	39.5	22.6	25.0	24.2	4.8	33.1	
40	30.0	32.5	15.0	25.0	5.0	42.5	
63	44.4	19.0	31.7	23.8	6.3	30.2	
21	42.9	14.3	23.8	23.8	-	23.8	
127	12.6	8.7	8.7	7.9	3.1	73.2	
132	18.2	15.9	10.6	13.6	3.0	54.5	
71	29.6	23.9	21.1	21.1	8.5	46.5	
81	48.1	24.7	27.2	24.7	4.9	25.9	
28	42.9	25.0	32.1	25.0	3.6	25.0	

※全体の値を基準に降順並び替え

9.障がい者の雇用を促進できると思う制度／人手不足・人材不足に必要な支援策

- 障がい者雇用を促進できると思う制度は、「雇用実績に応じた助成金支給の拡充」「障がい者が働きやすい職場環境を構築するための費用助成」が上位。
- 従業員人数50人以上の事業所で、「雇用実績に応じた助成金支給の拡充」が40.9%と高い。
- 人手不足・人材不足に必要な支援策は、「人材育成を強化する支援」「補助金などの情報提供と申請支援」「人材マッチング支援」が上位を占める。
- 従業員人数50人以上の事業所で、「人材育成を強化する支援」が47.7%と高い。

【障がい者の雇用を促進できると思う制度】 ※上位5項目を抜粋

		n=	助成金実績に 応じた拡充	障がい者の 働きやすい 環境の構築	障がい者の 実習制度の 拡充	業務改善の 取り組み	定期的な 派遣制度の 導入
n=30以上で							
全体		501	19.0	17.4	9.2	7.0	4.2
形態 事業	個人事業主	181	13.8	15.5	4.4	4.4	2.8
	法人	309	22.0	18.1	12.0	8.7	5.2
	その他	5	20.0	40.0	-	-	-
資本金 別	500万円未満	159	22.6	15.7	10.1	5.7	1.9
	500万円以上 計	153	20.9	20.9	13.7	11.8	8.5
	500～1,000万円未満	46	15.2	19.6	4.3	8.7	6.5
	1,000～5,000万円未満	79	19.0	13.9	12.7	13.9	10.1
	5,000万円以上	28	35.7	42.9	32.1	10.7	7.1
従業員 人数 別	1人	132	10.6	12.9	4.5	3.8	3.0
	2～4人	138	14.5	12.3	7.2	2.9	2.2
	5～9人	74	23.0	14.9	13.5	8.1	2.7
	10～49人	97	24.7	26.8	8.2	13.4	6.2
	50人以上	44	40.9	29.5	25.0	13.6	13.6

※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

【人手不足・人材不足に必要な支援策】 ※上位5項目を抜粋

		n=	人材育成を 強化する 支援	補助金等 の申請 支援	人材 マッ チン グ支 援	生産性 向上 に向け た 支援	事業紹 介のた めの 支援	特に 支援 は必 要な い
全体		495	31.9	29.7	21.0	17.0	9.7	28.5
形態 事業	個人事業主	178	23.6	27.0	20.8	14.6	9.0	37.6
	法人	307	36.8	31.6	21.8	18.9	10.1	22.8
	その他	5	20.0	20.0	-	-	20.0	40.0
資本金 別	500万円未満	157	31.2	32.5	19.7	12.7	8.3	27.4
	500万円以上 計	153	41.8	30.7	22.9	24.8	12.4	18.3
	500～1,000万円未満	46	39.1	28.3	23.9	17.4	6.5	23.9
	1,000～5,000万円未満	79	36.7	34.2	20.3	21.5	13.9	20.3
	5,000万円以上	28	60.7	25.0	28.6	46.4	17.9	3.6
従業員 人数 別	1人	131	20.6	22.1	15.3	9.9	9.2	47.3
	2～4人	136	30.9	33.8	21.3	16.9	5.1	27.9
	5～9人	73	38.4	35.6	17.8	16.4	8.2	24.7
	10～49人	96	37.5	36.5	28.1	19.8	16.7	12.5
	50人以上	44	47.7	20.5	29.5	36.4	15.9	11.4

※全体の値を基準に降順並び替え

10. 若年無業者の就労確保への考え方

- 若年無業者の就労確保への考え方は、「就労体験、事業所見学のいずれも積極的に協力する」が10.8%。
- 「協力する」「条件が合えば受け入れる」「受け入れを検討する」を含めた割合は53.1%。
法人や資本金500万円以上の事業所のほか、従業員人数が多い事業所ほど割合が高い。

			積の就 極い労 的ず体 にれ験 協も、 力事業 する所 見学	受条就 け件労 入が体 れ合験 るえあ ばれば 、	受条事 け件業 入が所 れ合見 るえ学 ばあ れば 、	検今難現 討後し時 す受い点 るけがで る入、は れを受け 入れは	で受業 きけ務 ない入の れる性 る質 こと、 は	受け入 れる 予 定 は な い	る協 、力 検す 討る す、 る受 け計 入れ	
n=30以上で										
全体			501	10.8	12.4	11.4	18.6	14.4	32.5	53.1
形 態 事 業 別	個人事業主	182	7.1	9.3	6.6	14.8	13.7	48.4	37.9	
	法人	309	12.9	14.6	14.6	21.0	14.9	22.0	63.1	
	その他	5	-	-	-	20.0	20.0	60.0	20.0	
資 本 金 別	500万円未満	159	13.8	11.9	11.9	20.8	17.6	23.9	58.5	
	500万円以上 計	153	11.8	17.0	16.3	21.6	11.8	21.6	66.7	
	500～1,000万円未満	46	15.2	13.0	13.0	23.9	13.0	21.7	65.2	
	1,000～5,000万円未満	79	7.6	20.3	15.2	22.8	11.4	22.8	65.8	
	5,000万円以上	28	17.9	14.3	25.0	14.3	10.7	17.9	71.4	
従 業 員 人 数 別	1人	131	4.6	8.4	6.1	10.7	12.2	58.0	29.8	
	2～4人	138	8.7	13.0	6.5	21.0	18.1	32.6	49.3	
	5～9人	75	8.0	20.0	10.7	20.0	13.3	28.0	58.7	
	10～49人	98	19.4	11.2	21.4	22.4	13.3	12.2	74.5	
	50人以上	44	20.5	13.6	25.0	25.0	6.8	9.1	84.1	

※n=30未満は参考値。

11.デジタル化の対応状況／デジタル化推進に対する課題

- デジタル化の活用状況は、「既に取り組んでいる」が34.1%、「取り組みを検討している」まで含めると、42.4%となっている。
- 法人や資本金500万円以上の事業所のほか、従業員人数が多い事業所ほど割合が高い。
- デジタル化推進に対する課題は、「予算の確保が難しい」「デジタル化に対応できる人材がない」「費用対効果が良いか不明」が上位を占める。

【デジタル化の対応状況】

n=30以上で

全体+10pt以上

全体+5pt以上

全体-5pt以下

全体-10pt以下

n=			既 に 取 り 組 ん で い る	検 取 り し 組 み を 行 う	検 取 り し 組 み を 行 う 計
全体		502	34.1	8.4	42.4
形 態 別	個人事業主	184	21.2	6.0	27.2
	法人	306	42.2	9.8	52.0
	その他	5	20.0	20.0	40.0
資 本 金 別	500万円未満	157	33.1	11.5	44.6
	500万円以上 計	152	51.3	8.6	59.9
	500～1,000万円未満	46	37.0	6.5	43.5
	1,000～5,000万円未満	78	46.2	11.5	57.7
	5,000万円以上	28	89.3	3.6	92.9
従 業 員 人 数 別	1人	130	20.8	4.6	25.4
	2～4人	139	27.3	11.5	38.8
	5～9人	75	34.7	12.0	46.7
	10～49人	98	38.8	9.2	48.0
	50人以上	44	88.6	4.5	93.2

※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

【デジタル化推進に対する課題】 ※上位5項目を抜粋

n=	予 算 の 確 保 が 難 し い	デ ジ タル 化 に 対 応 し る 人 材 が い な い	不 明 確 な 費 用 対 効 果 が 良 い か	何 か の 理 由 が あ ら な い と い う の 理 由	切 り 替 え が 難 し い と い う の 理 由
495	32.1	24.8	22.6	13.1	11.3
180	32.2	20.6	21.1	12.2	4.4
303	32.7	27.1	23.8	14.2	15.5
5	20.0	40.0	20.0	-	-
154	32.5	25.3	22.1	13.6	13.0
153	32.0	29.4	24.8	14.4	17.6
46	26.1	37.0	26.1	17.4	13.0
79	35.4	29.1	22.8	17.7	19.0
28	32.1	17.9	28.6	-	21.4
131	27.5	16.0	19.1	13.0	4.6
137	29.2	27.7	19.0	13.9	6.6
73	30.1	34.2	32.9	17.8	19.2
95	43.2	33.7	28.4	13.7	14.7
44	40.9	11.4	18.2	4.5	25.0

※全体の値を基準に降順並び替え

12.導入している決済方法／事業引継ぎの現状と見通し

- 導入している決済方法は、「クレジットカード」「Paypay」「むなかたPay（宗像市プレミアム付き電子商品券）」が上位を占める。
一方、「現金のみ」は38.6%。
- 従業員人数が50人以上の事業所で、多くの決済方法が導入されている。
- 事業引継ぎの現状は、「自分の代で廃業する予定」が23.3%で最も高く、個人事業主では41.5%、従業員人数1人の事業所では50.4%と特に高い。

【導入している決済方法】 ※上位5項目を抜粋

			n=	クレ ジ ット カ ー ド	P a y P a y	付（む き宗な 電像か 子市た 商ブP 品レa 券ミy ）ア ム	交 通 系 I C カ ー ド	d 払 い	現 金 の み
全体			500	39.8	29.4	24.2	14.4	12.8	38.6
形 態 事 業 別	個人事業主		184	37.5	39.1	29.9	16.3	17.9	36.4
	法人		305	41.3	23.6	21.0	13.1	9.8	40.0
	その他		5	20.0	-	20.0	-	-	40.0
資 本 金 別	500万円未満		156	40.4	23.1	16.7	12.8	8.3	42.9
	500万円以上 計		153	41.8	23.5	24.8	13.1	11.1	37.3
	500～1,000万円未満		46	30.4	15.2	28.3	8.7	8.7	47.8
	1,000～5,000万円未満		79	45.6	26.6	26.6	16.5	10.1	35.4
	5,000万円以上		28	50.0	28.6	14.3	10.7	17.9	25.0
従 業 員 人 数 別	1人		130	35.4	30.8	26.2	13.8	12.3	43.1
	2～4人		138	34.8	24.6	22.5	13.8	8.7	39.1
	5～9人		75	37.3	18.7	26.7	12.0	8.0	40.0
	10～49人		97	49.5	38.1	27.8	16.5	18.6	35.1
	50人以上		44	52.3	40.9	15.9	20.5	25.0	25.0

※n=30未満は参考値。

【事業引継ぎの現状と見通し】 ※上位5項目を抜粋

n=	自 分 の 代 で 廃 業 す る 予 定	事 業 承 継 の 必 要 性 は あ る が 、 決 め て い な い 後 継 者 を	事 業 承 継 の 必 要 性 は な く も 決 め て い な い 後 継 者	既 に 後 継 者 を 決 め て い る	後 継 者 候 補 は い る
507	23.3	22.7	17.9	15.6	13.4
188	41.5	11.2	21.8	12.8	8.0
310	12.6	29.0	16.1	17.7	16.1
5	20.0	60.0	-	-	20.0
161	21.7	26.7	18.0	11.2	14.9
152	3.3	31.6	13.8	24.3	17.8
46	6.5	32.6	10.9	21.7	21.7
79	2.5	30.4	13.9	31.6	16.5
27	-	33.3	18.5	7.4	14.8
137	50.4	8.0	22.6	4.4	8.8
138	23.2	19.6	19.6	21.7	13.0
76	11.8	36.8	9.2	21.1	17.1
98	4.1	32.7	13.3	20.4	18.4
43	-	39.5	20.9	9.3	9.3

※全体の値を基準に降順並び替え:体の値を基準に降順並び替え

調査結果 詳細

1.業況 ～2024年1～6月 実績～

- 2024年1～6月の業況実績は、「良い」が13.9%、「悪い」が34.8%、DI値が▲20.9ポイント。
- 個人事業主の事業所や従業員人数が1人の事業所におけるDI値が低い。

						(%)
			良い	普通	悪い	DI値 (良い－悪い)
n=						
全体		511	13.9	51.3	34.8	▲ 20.9
事業形態別	個人事業主	188	10.6	49.5	39.9	▲ 29.3
	法人	309	16.2	52.8	31.1	▲ 14.9
	その他	5	40.0	60.0		▲ 60.0
資本金別	500万円未満	160	14.4	49.4	36.3	▲ 21.9
	500万円以上 計	152	17.8	55.9	26.3	▲ 8.6
	500～1,000万円未満	46	17.4	56.5	26.1	▲ 8.7
	1,000～5,000万円未満	78	20.5	53.8	25.6	▲ 5.1
	5,000万円以上	28	10.7	60.7	28.6	▲ 17.9
従業員人数別	1人	136	7.4	49.3	43.4	▲ 36.0
	2～4人	139	12.2	51.8	36.0	▲ 23.7
	5～9人	76	27.6	48.7	23.7	3.9
	10～49人	98	13.3	58.2	28.6	▲ 15.3
	50人以上	44	18.2	45.5	36.4	▲ 18.2

※n=30未満は参考値のため灰色。

Q1_1 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2024年1～6月 実績(SA)

1.業況 ～2024年7～12月 見込み～

- 2024年7～12月の業況見込みは、「良い」が10.2%、「悪い」が30.7%、DI値が▲20.5ポイント。
- 業況実績と同じく、個人事業主の事業所や従業員人数が1人の事業所におけるDI値が低い。

						DI値 (良い－悪い)
			良い	普通	悪い	
n=						
全体		511	10.2	59.1	30.7	▲ 20.5
事業形態別	個人事業主	188	9.6	52.1	38.3	▲ 28.7
	法人	309	11.0	63.4	25.6	▲ 14.6
	その他	5		60.0	40.0	▲ 40.0
資本金別	500万円未満	160	11.3	61.3	27.5	▲ 16.3
	500万円以上 計	152	10.5	65.8	23.7	▲ 13.2
	500～1,000万円未満	46	13.0	67.4	19.6	▲ 6.5
	1,000～5,000万円未満	78	9.0	67.9	23.1	▲ 14.1
	5,000万円以上	28	10.7	57.1	32.1	▲ 21.4
従業員人数別	1人	136	8.8	52.2	39.0	▲ 30.1
	2～4人	139	8.6	59.7	31.7	▲ 23.0
	5～9人	76	13.2	65.8	21.1	▲ 7.9
	10～49人	98	13.3	64.3	22.4	▲ 9.2
	50人以上	44	11.4	54.5	34.1	▲ 22.7

※n=30未満は参考値のため灰色。

Q1_2 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2024年7～12月 見込み(SA)

1.業況 ～2025年1～6月 見通し～

- 2025年1～6月の業況見通しは、「良い」が7.8%、「悪い」が32.4%、DI値が▲24.5ポイント。
- 2024年1～6月実績（▲20.9%）、2024年7～12月見込み（▲20.5%）よりも悪い。
- 事業形態別、資本金別、従業員人数別のいずれの事業所別にみてもDI値がマイナスとなっており、特に、個人事業主や従業員人数4人以下、および従業員50人以上の事業所でマイナス幅が大きい。

						DI値 (良い－悪い)
			良い	普通	悪い	
n=						
全体		510	7.8	59.8	32.4	▲ 24.5
事業形態別	個人事業主	187	9.6	51.3	39.0	▲ 29.4
	法人	309	7.1	65.0	27.8	▲ 20.7
	その他	5		60.0	40.0	▲ 40.0
資本金別	500万円未満	160	7.5	63.1	29.4	▲ 21.9
	500万円以上 計	152	6.6	67.1	26.3	▲ 19.7
	500～1,000万円未満	46	10.9	58.7	30.4	▲ 19.6
	1,000～5,000万円未満	78	2.6	74.4	23.1	▲ 20.5
	5,000万円以上	28	10.7	60.7	28.6	▲ 17.9
従業員人数別	1人	136	8.8	50.7	40.4	▲ 31.6
	2～4人	139	5.8	59.7	34.5	▲ 28.8
	5～9人	76	9.2	65.8	25.0	▲ 15.8
	10～49人	98	11.2	66.3	22.4	▲ 11.2
	50人以上	44	4.5	63.6	31.8	▲ 27.3

※n=30未満は参考値のため灰色。

Q1_3 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2025年1～6月 見通し(SA)

2.経営状況（売上額） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

- 2024年1～6月の経営状況（売上額）実績は、「増加」が21.1%、「減少」が30.5%、DI値が▲9.4ポイント。
- 資本金500万円以上や従業員人数5人以上の事業所におけるDI値がプラスとなっている。

						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		511	21.1	48.3	30.5	▲ 9.4
事業形態別	個人事業主	188	16.0	50.0	34.0	▲ 18.1
	法人	309	24.9	47.2	27.8	▲ 2.9
	その他	5	40.0	60.0		▲ 60.0
資本金別	500万円未満	160	20.0	50.6	29.4	▲ 9.4
	500万円以上 計	152	29.6	43.4	27.0	2.6
	500～1,000万円未満	46	26.1	45.7	28.3	▲ 2.2
	1,000～5,000万円未満	78	33.3	42.3	24.4	9.0
	5,000万円以上	28	25.0	42.9	32.1	▲ 7.1
従業員人数別	1人	136	16.2	50.7	33.1	▲ 16.9
	2～4人	139	14.4	51.1	34.5	▲ 20.1
	5～9人	76	27.6	50.0	22.4	5.3
	10～49人	98	28.6	43.9	27.6	1.0
	50人以上	44	34.1	36.4	29.5	4.5

※n=30未満は参考値のため灰色。

Q2_1 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【売上額 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）(SA)

2.経営状況（売上額） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

- 2024年7～12月の経営状況（売上額）見込みは、「増加」が13.9%、「減少」が28.8%、DI値が▲14.9ポイント。
 - 2024年1～6月の実績とは異なり、全ての事業所区分においてDI値がマイナスとなっている。
- ※ 資本金500～1,000万円未満の事業所はDI値が± 0。

						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		511	13.9	57.3	28.8	▲ 14.9
事業形態別	個人事業主	188	11.7	51.6	36.7	▲ 25.0
	法人	309	15.9	61.5	22.7	▲ 6.8
	その他	5	40.0	60.0		▲ 60.0
資本金別	500万円未満	160	16.3	61.3	22.5	▲ 6.3
	500万円以上 計	152	15.1	61.2	23.7	▲ 8.6
	500～1,000万円未満	46	15.2	69.6	15.2	-
	1,000～5,000万円未満	78	14.1	59.0	26.9	▲ 12.8
	5,000万円以上	28	17.9	53.6	28.6	▲ 10.7
従業員人数別	1人	136	12.5	55.9	31.6	▲ 19.1
	2～4人	139	6.5	60.4	33.1	▲ 26.6
	5～9人	76	18.4	55.3	26.3	▲ 7.9
	10～49人	98	21.4	56.1	22.4	▲ 1.0
	50人以上	44	20.5	56.8	22.7	▲ 2.3

※n=30未満は参考値のため灰色。

Q2_2 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【売上額 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）（SA）

2.経営状況（生産・受注状況） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

- 2024年1～6月の経営状況（生産・受注状況）実績は、「増加」が23.6%、「減少」が25.7%、DI値が▲2.1ポイント。
- 法人企業や資本金500万円以上、従業員人数5～9人の事業所におけるDI値がプラスとなっている。

						(%)
※製造業・建設業のみ聴取			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		140	23.6	50.7	25.7	▲ 2.1
事業形態別	個人事業主	31	9.7	67.7	22.6	▲ 12.9
	法人	108	27.8	45.4	26.9	0.9
	その他	1		100.0		-
資本金別	500万円未満	47	14.9	59.6	25.5	▲ 10.6
	500万円以上 計	62	37.1	35.5	27.4	9.7
	500～1,000万円未満	21	33.3	33.3	33.3	-
	1,000～5,000万円未満	33	39.4	36.4	24.2	15.2
	5,000万円以上	8	37.5	37.5	25.0	12.5
従業員人数別	1人	23	17.4	47.8	34.8	▲ 17.4
	2～4人	46	17.4	58.7	23.9	▲ 6.5
	5～9人	37	27.0	54.1	18.9	8.1
	10～49人	24	37.5	37.5	25.0	12.5
	50人以上	9	22.2	33.3	44.4	▲ 22.2

※n=30未満は参考値のため灰色。

Q2_3 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【生産・受注状況 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（生産・受注状況） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

- 2024年7～12月の経営状況（生産・受注状況）見込みは、「増加」が15.7%、「減少」が20.7%、DI値が▲5.0ポイント。
- 資本金500万円以上の事業所におけるDI値がプラスとなっている。

※製造業・建設業のみ聴取						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		140	15.7	63.6	20.7	▲ 5.0
事業形態別	個人事業主	31	6.5	77.4	16.1	▲ 9.7
	法人	108	18.5	59.3	22.2	▲ 3.7
	その他	1		100.0		-
資本金別	500万円未満	47	10.6	68.1	21.3	▲ 10.6
	500万円以上 計	62	24.2	53.2	22.6	1.6
	500～1,000万円未満	21	23.8	66.7	9.5	14.3
	1,000～5,000万円未満	33	18.2	48.5	33.3	▲ 15.2
	5,000万円以上	8	50.0	37.5	12.5	37.5
従業員人数別	1人	23	13.0	65.2	21.7	▲ 8.7
	2～4人	46	10.9	69.6	19.6	▲ 8.7
	5～9人	37	13.5	67.6	18.9	▲ 5.4
	10～49人	24	29.2	45.8	25.0	4.2
	50人以上	9	22.2	55.6	22.2	-

※n=30未満は参考値のため灰色。

Q2_4 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【生産・受注状況 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）(SA)

2.経営状況（採算（経常利益）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

- 2024年1～6月の経営状況（採算（経常利益））実績は、「増加」が15.3%、「減少」が37.9%、DI値が▲22.6ポイント。
- 個人事業主や資本金500万円未満のほか、従業員人数が少ない事業所におけるDI値が低い結果となっている。

						DI値 (増加－減少)
			増加	横ばい	減少	
n=						
全体		509	15.3	46.8	37.9	▲ 22.6
事業形態別	個人事業主	187	11.8	44.4	43.9	▲ 32.1
	法人	308	17.9	48.4	33.8	▲ 15.9
	その他	5	20.0	80.0		▲ 80.0
資本金別	500万円未満	160	13.8	48.1	38.1	▲ 24.4
	500万円以上 計	152	21.7	48.0	30.3	▲ 8.6
	500～1,000万円未満	46	19.6	47.8	32.6	▲ 13.0
	1,000～5,000万円未満	78	25.6	46.2	28.2	▲ 2.6
	5,000万円以上	28	14.3	53.6	32.1	▲ 17.9
従業員人数別	1人	135	10.4	45.2	44.4	▲ 34.1
	2～4人	139	11.5	51.8	36.7	▲ 25.2
	5～9人	76	21.1	44.7	34.2	▲ 13.2
	10～49人	97	20.6	44.3	35.1	▲ 14.4
	50人以上	44	22.7	40.9	36.4	▲ 13.6

※n=30未満は参考値のため灰色。

Q2_5 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【採算（経常利益） 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（採算（経常利益）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

- 2024年7～12月の経営状況（採算（経常利益））見込みは、「増加」が12.2%、「減少」が33.1%、DI値が▲20.9ポイント。
- 個人事業主や従業員人数が少ない事業所におけるDI値が低い結果となっている。

						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		508	12.2	54.7	33.1	▲ 20.9
事業形態別	個人事業主	187	10.7	49.2	40.1	▲ 29.4
	法人	307	13.7	58.0	28.3	▲ 14.7
	その他	5		60.0	40.0	▲ 40.0
資本金別	500万円未満	160	12.5	58.1	29.4	▲ 16.9
	500万円以上 計	151	14.6	57.6	27.8	▲ 13.2
	500～1,000万円未満	45	17.8	60.0	22.2	▲ 4.4
	1,000～5,000万円未満	78	14.1	53.8	32.1	▲ 17.9
	5,000万円以上	28	10.7	64.3	25.0	▲ 14.3
従業員人数別	1人	135	9.6	52.6	37.8	▲ 28.1
	2～4人	138	6.5	58.7	34.8	▲ 28.3
	5～9人	76	18.4	52.6	28.9	▲ 10.5
	10～49人	97	19.6	53.6	26.8	▲ 7.2
	50人以上	44	13.6	56.8	29.5	▲ 15.9

※n=30未満は参考値。

Q2_6 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【採算（経常利益） 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）（SA）

2.経営状況（従業員数（正社員）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

- 2024年1～6月の経営状況（従業員数（正社員））実績は、「増加」が8.5%、「減少」が12.1%、DI値が▲3.6ポイント。
- 資本金500万円以上、従業員人数50人以上の事業所におけるDI値がプラスとなっている。

						DI値 (増加－減少)
			増加	横ばい	減少	
n=						
全体		496	8.5	79.4	12.1	▲ 3.6
事業形態別	個人事業主	177	1.1	87.6	11.3	▲ 10.2
	法人	309	11.7	75.4	12.9	▲ 1.3
	その他	5	60.0	40.0		60.0
資本金別	500万円未満	160	11.9	73.1	15.0	▲ 3.1
	500万円以上 計	152	12.5	77.0	10.5	2.0
	500～1,000万円未満	46	8.7	76.1	15.2	▲ 6.5
	1,000～5,000万円未満	78	12.8	78.2	9.0	3.8
	5,000万円以上	28	17.9	75.0	7.1	10.7
従業員人数別	1人	130	0.8	87.7	11.5	▲ 10.8
	2～4人	137	4.4	84.7	10.9	▲ 6.6
	5～9人	76	9.2	81.6	9.2	-
	10～49人	96	16.7	66.7	16.7	-
	50人以上	44	25.0	63.6	11.4	13.6

※n=30未満は参考値。

Q2_7 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【従業員数（正社員） 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）(SA)

2.経営状況（従業員数（正社員）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

- 2024年7～12月の経営状況（従業員数（正社員））見込みは、「増加」が6.5%、「減少」が7.1%、DI値が▲0.6ポイント。
- 法人や従業員数5人以上の事業所におけるDI値がプラスとなっている。
- 資本金別では、500～1,000万円未満の事業所のみ、DI値がマイナスとなっている。

						DI値 (増加－減少)
			増加	横ばい	減少	
n=						
全体		495	6.5	86.5	7.1	▲ 0.6
事業形態別	個人事業主	177	1.1	88.7	10.2	▲ 9.0
	法人	308	9.1	85.4	5.5	3.6
	その他	5	20.0	80.0		20.0
資本金別	500万円未満	160	9.4	85.0	5.6	3.8
	500万円以上 計	151	9.3	85.4	5.3	4.0
	500～1,000万円未満	45		95.6	4.4	▲ 4.4
	1,000～5,000万円未満	78	11.5	83.3	5.1	6.4
	5,000万円以上	28	17.9	75.0	7.1	10.7
従業員人数別	1人	130	0.8	87.7	11.5	▲ 10.8
	2～4人	136	1.5	93.4	5.1	▲ 3.7
	5～9人	76	13.2	81.6	5.3	7.9
	10～49人	96	11.5	84.4	4.2	7.3
	50人以上	44	15.9	75.0	9.1	6.8

※n=30未満は参考値。

Q2_8 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【従業員数（正社員） 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）(SA)

2.経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

- 2024年1～6月の経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト））実績は、「増加」が8.9%、「減少」が9.5%、DI値が▲0.6ポイント。
- 法人、従業員人数5人以上の事業所におけるDI値がプラスとなっている。

						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		495	8.9	81.6	9.5	▲ 0.6
事業形態別	個人事業主	178	3.4	85.4	11.2	▲ 7.9
	法人	307	11.7	79.5	8.8	2.9
	その他	5	40.0	60.0		40.0
資本金別	500万円未満	160	11.3	78.8	10.0	1.3
	500万円以上 計	150	12.7	80.0	7.3	5.3
	500～1,000万円未満	45	6.7	91.1	2.2	4.4
	1,000～5,000万円未満	77	18.2	72.7	9.1	9.1
	5,000万円以上	28	7.1	82.1	10.7	▲ 3.6
従業員人数別	1人	129	0.8	88.4	10.9	▲ 10.1
	2～4人	138	4.3	89.9	5.8	▲ 1.4
	5～9人	75	10.7	82.7	6.7	4.0
	10～49人	97	21.6	69.1	9.3	12.4
	50人以上	44	18.2	63.6	18.2	-

※n=30未満は参考値。

Q2_9 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【従業員数（パートタイム・アルバイト） 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

- 2024年7～12月の経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト））見込みは、「増加」が7.3%、「減少」が8.1%、DI値が▲0.8ポイント。
- 法人や従業員数5人以上の事業所におけるDI値がプラスとなっている。

						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		495	7.3	84.6	8.1	▲ 0.8
事業形態別	個人事業主	178	5.6	82.6	11.8	▲ 6.2
	法人	307	8.5	85.3	6.2	2.3
	その他	5		100.0		-
資本金別	500万円未満	160	9.4	84.4	6.3	3.1
	500万円以上 計	150	7.3	86.7	6.0	1.3
	500～1,000万円未満	45	4.4	93.3	2.2	2.2
	1,000～5,000万円未満	77	10.4	83.1	6.5	3.9
	5,000万円以上	28	3.6	85.7	10.7	▲ 7.1
従業員人数別	1人	129	3.1	86.0	10.9	▲ 7.8
	2～4人	138	2.9	92.0	5.1	▲ 2.2
	5～9人	75	8.0	86.7	5.3	2.7
	10～49人	97	15.5	75.3	9.3	6.2
	50人以上	44	15.9	75.0	9.1	6.8

※n=30未満は参考値。

Q2_10 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【従業員数（パートタイム・アルバイト）見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）（SA）

2.経営状況（引き合い（取引状況）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

- 2024年1～6月の経営状況（引き合い（取引状況））実績は、「活発」が11.5%、「低調」が21.7%、DI値が▲10.3ポイント。
- 個人事業主や資本金500万円未満、従業員人数4人以下の事業所におけるDI値が低い。

						DI値 (活発－低調)
			活発	横ばい	低調	
n=						
全体		506	11.5	66.8	21.7	▲ 10.3
事業形態別	個人事業主	186	8.6	65.1	26.3	▲ 17.7
	法人	307	13.7	68.4	17.9	▲ 4.2
	その他	5	40.0	60.0		▲ 60.0
資本金別	500万円未満	159	8.2	71.7	20.1	▲ 11.9
	500万円以上 計	152	19.1	64.5	16.4	2.6
	500～1,000万円未満	46	10.9	73.9	15.2	▲ 4.3
	1,000～5,000万円未満	79	25.3	57.0	17.7	7.6
	5,000万円以上	27	14.8	70.4	14.8	-
従業員人数別	1人	136	6.6	63.2	30.1	▲ 23.5
	2～4人	137	10.2	67.9	21.9	▲ 11.7
	5～9人	76	15.8	68.4	15.8	-
	10～49人	96	14.6	71.9	13.5	1.0
	50人以上	44	20.5	61.4	18.2	2.3

※n=30未満は参考値。

Q2_11 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【引き合い（取引状況） 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（引き合い（取引状況）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

- 2024年7～12月の経営状況（引き合い（取引状況））見込みは、「活発」が10.1%、「低調」が19.2%、DI値が▲9.1ポイント。
- 個人事業主や従業員人数4人以下の事業所におけるDI値が低い結果となっている。

						(%)
			活発	横ばい	低調	DI値 (活発－低調)
n=						
全体		505	10.1	70.7	19.2	▲ 9.1
事業形態別	個人事業主	186	10.2	64.5	25.3	▲ 15.1
	法人	306	10.5	75.2	14.4	▲ 3.9
	その他	5		60.0	40.0	▲ 40.0
資本金別	500万円未満	159	8.2	76.1	15.7	▲ 7.5
	500万円以上 計	151	12.6	73.5	13.9	▲ 1.3
	500～1,000万円未満	45	6.7	88.9	4.4	2.2
	1,000～5,000万円未満	79	15.2	64.6	20.3	▲ 5.1
	5,000万円以上	27	14.8	74.1	11.1	3.7
従業員人数別	1人	136	8.1	66.9	25.0	▲ 16.9
	2～4人	136	4.4	70.6	25.0	▲ 20.6
	5～9人	76	10.5	75.0	14.5	▲ 3.9
	10～49人	96	17.7	74.0	8.3	9.4
	50人以上	44	18.2	70.5	11.4	6.8

※n=30未満は参考値。

Q2_12 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【引き合い（取引状況） 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）（SA）

2.経営状況（資金繰り） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

- 2024年1～6月の経営状況（資金繰り）実績は、「好転」が5.3%、「悪化」が23.6%、DI値が▲18.3ポイント。
- 個人事業主や資本金500万円未満、従業員人数4人以下の事業所におけるDI値が低い。

						DI値 (好転－悪化)
			好転	維持	悪化	
n=						
全体		509	5.3	71.1	23.6	▲ 18.3
事業形態別	個人事業主	187	5.9	60.4	33.7	▲ 27.8
	法人	309	5.2	77.7	17.2	▲ 12.0
	その他	5		80.0	20.0	▲ 20.0
資本金別	500万円未満	160	4.4	69.4	26.3	▲ 21.9
	500万円以上 計	152	5.9	86.2	7.9	▲ 2.0
	500～1,000万円未満	46	6.5	82.6	10.9	▲ 4.3
	1,000～5,000万円未満	79	3.8	88.6	7.6	▲ 3.8
	5,000万円以上	27	11.1	85.2	3.7	7.4
従業員人数別	1人	136	2.9	62.5	34.6	▲ 31.6
	2～4人	138	4.3	71.7	23.9	▲ 19.6
	5～9人	76	6.6	76.3	17.1	▲ 10.5
	10～49人	98	8.2	71.4	20.4	▲ 12.2
	50人以上	44	9.1	86.4	4.5	4.5

※n=30未満は参考値。

Q2_13 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【資金繰り 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（資金繰り） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

- 2024年7～12月の経営状況（資金繰り）見込みは、「好転」が5.3%、「悪化」が20.9%、DI値が▲15.6ポイント。
- 個人事業主や資本金500万円未満、従業員人数1人の事業所におけるDI値が低い。

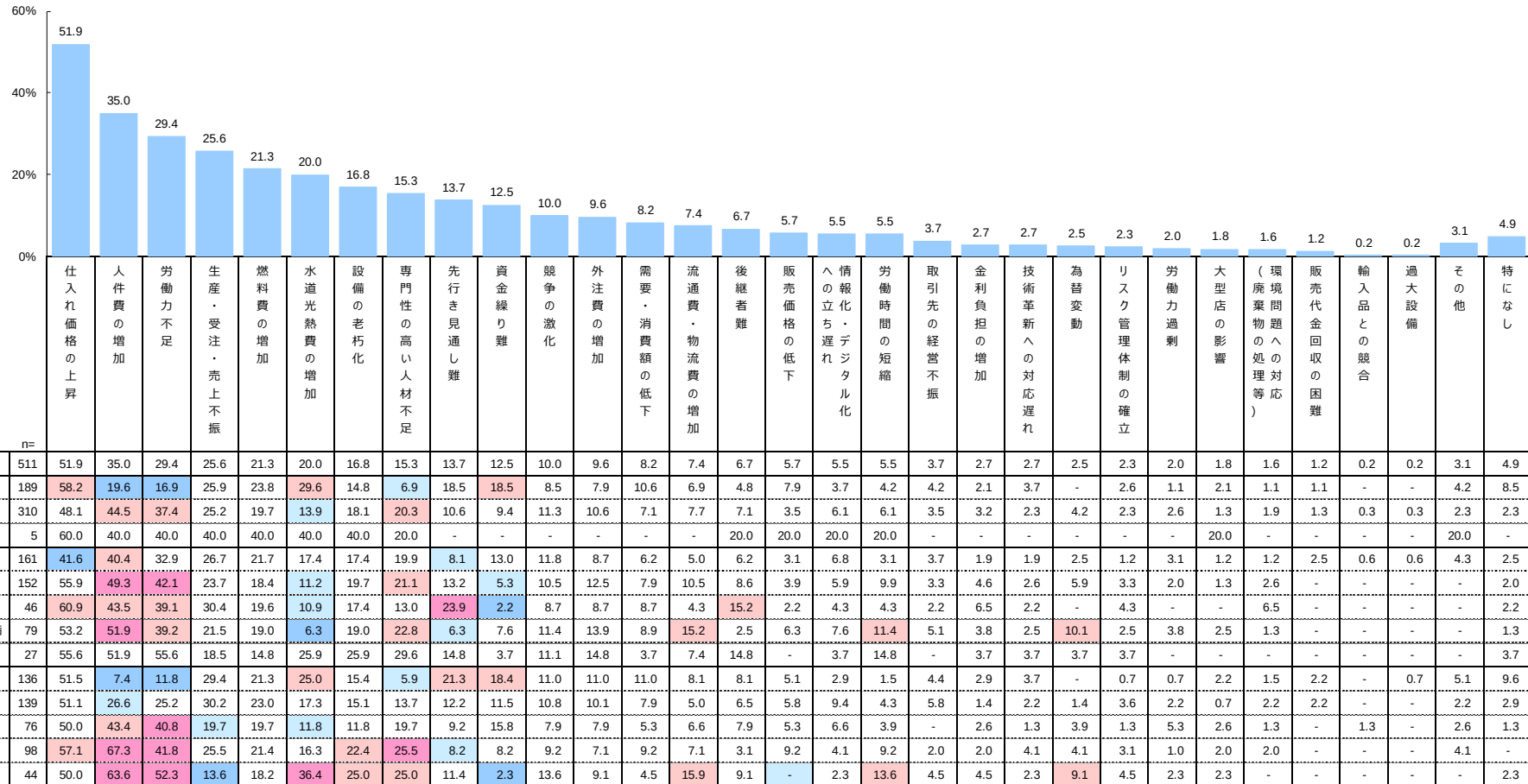
						DI値 (好転－悪化)
			好転	維持	悪化	
n=						
全体		508	5.3	73.8	20.9	▲ 15.6
事業形態別	個人事業主	187	6.4	62.0	31.6	▲ 25.1
	法人	308	4.9	81.5	13.6	▲ 8.8
	その他	5		80.0	20.0	▲ 20.0
資本金別	500万円未満	160	5.0	73.1	21.9	▲ 16.9
	500万円以上 計	151	4.6	90.1	5.3	▲ 0.7
	500～1,000万円未満	45	8.9	88.9	2.2	6.7
	1,000～5,000万円未満	79	1.3	91.1	7.6	▲ 6.3
	5,000万円以上	27	7.4	88.9	3.7	3.7
従業員人数別	1人	136	3.7	61.0	35.3	▲ 31.6
	2～4人	137	2.9	78.1	19.0	▲ 16.1
	5～9人	76	3.9	80.3	15.8	▲ 11.8
	10～49人	98	13.3	74.5	12.2	1.0
	50人以上	44	4.5	93.2	2.3	2.3

※n=30未満は参考値。

Q2_14 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【資金繰り 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）(SA)

3.経営上の問題

- 経営上の問題は、「仕入れ価格の上昇」が51.9%で特に高い。以下、「人件費の増加」「労働力不足」「生産・受注・売上不振」と続く。
- トップの「仕入れ価格の上昇」は、個人事業主でやや高い。
- 「人件費の増加」「労働力不足」は、資本金500万円以上の事業所のほか、従業員人数が多い事業所ほど問題と感じている。



※n=30未満は参考値。

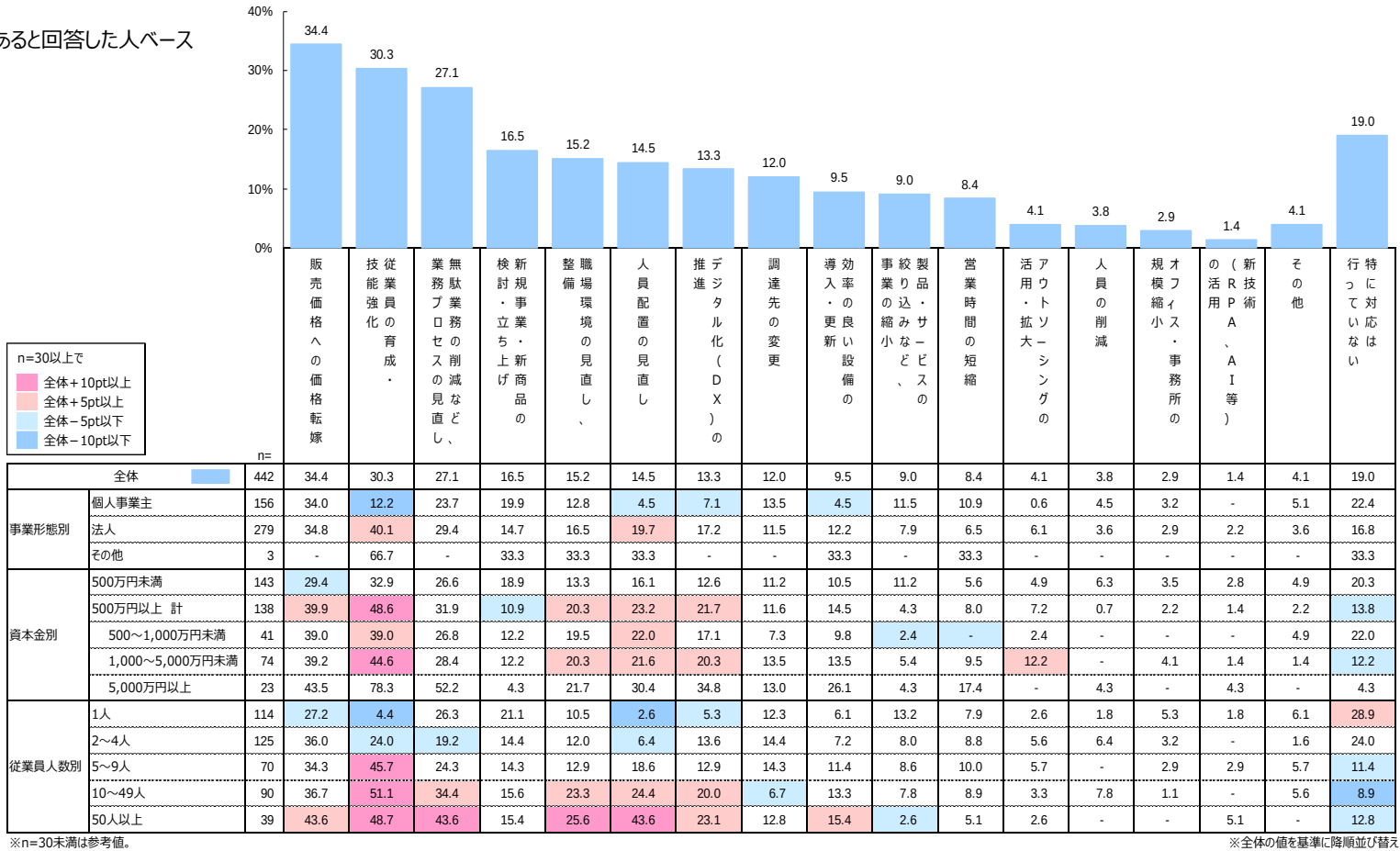
※全体の値を基準に降順並び替え

Q3SQ1 経営上の問題として当てはまるものを重要なものから順にお選びください。(MA)

4. 経営上の問題への対処方法

- 問題への対処方法は、「販売価格への価格転嫁」が34.4%でトップ。以下、「従業員の育成・技能強化」「業務プロセスの見直し」と続く。
- 「販売価格への価格転嫁」は、資本金500万円以上の事業所や、従業員人数50人以上の事業所でやや高い。
- 「従業員の育成・技能強化」は、資本金500万円以上の事業所のほか、従業員人数が多い事業所で取り組んでいる割合が高い。

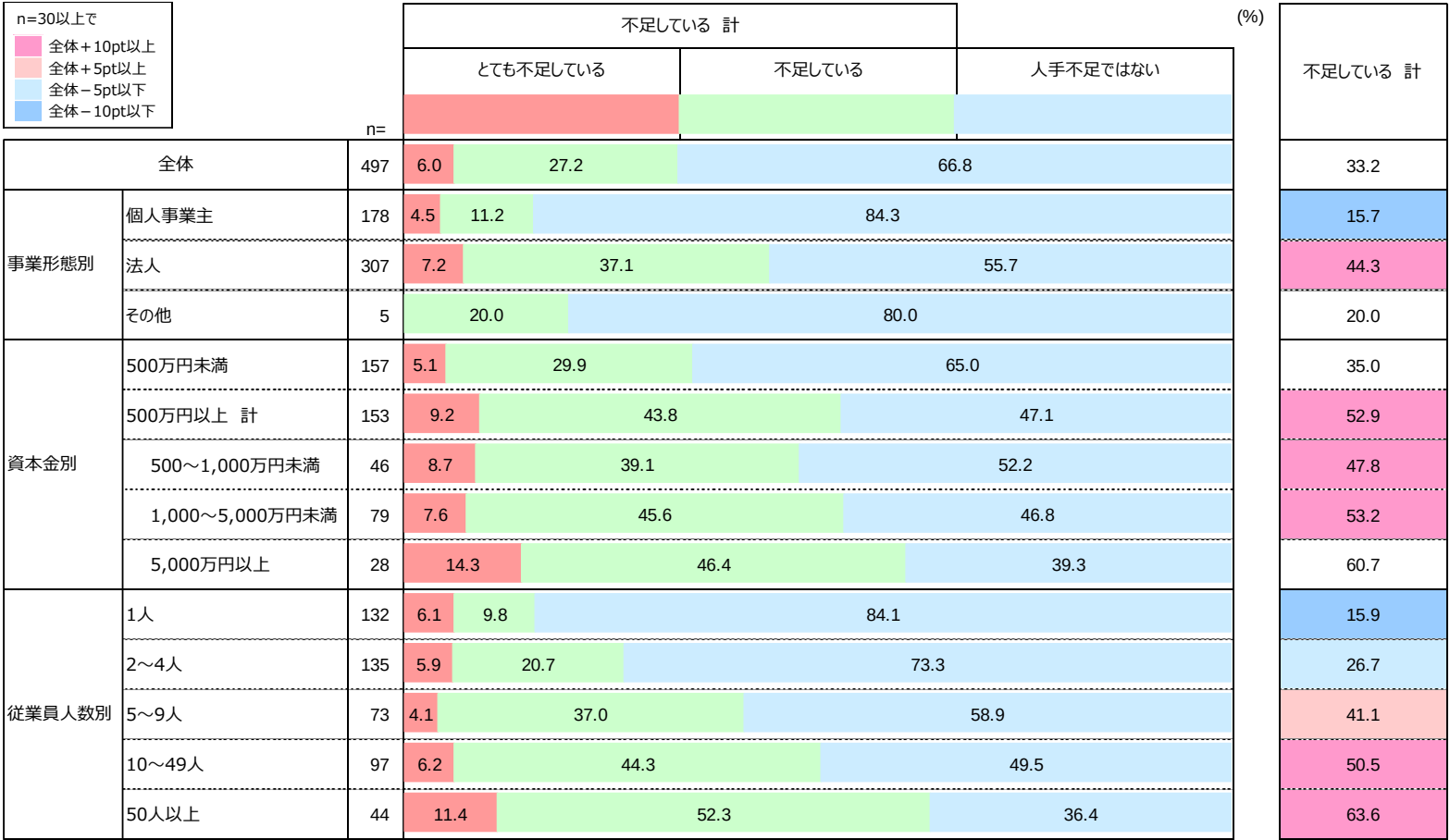
※経営上の問題があると回答した人ベース



Q3SQ2 経営上の問題に対してどのような対応をしていますか。(MA)

5. 人手不足の状況 ～正社員～

- 正社員の人手不足状況は、「とても不足している」が6.0%、「不足している」まで合わせると33.2%。
- 法人や資本金500万円以上の事業所で不足している割合が高い。
- また、従業員人数が多い事業所ほど、人手不足の割合が高い。

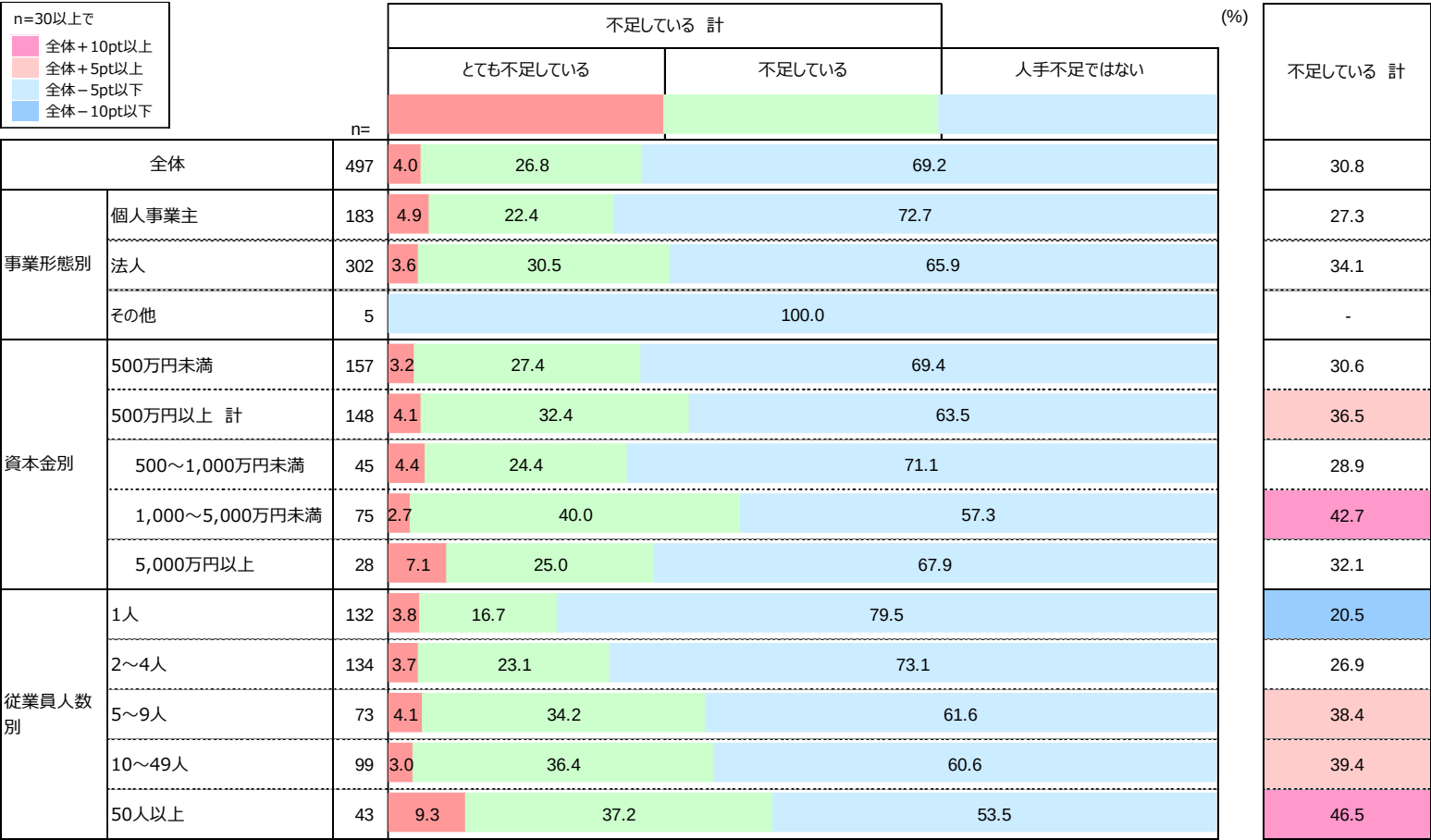


※n=30未満は参考値。

Q4SQ1_1 貴事業所における人手不足の状況について、当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。／正社員(SA)

5. 人手不足の状況 ～パート・アルバイト～

- パート・アルバイトの人手不足状況は、「とても不足している」が4.0%、「不足している」まで合わせると30.8%。
- 資本金500万円以上の事業所のほか、従業員人数が多い事業所ほど人手不足の割合が高い。

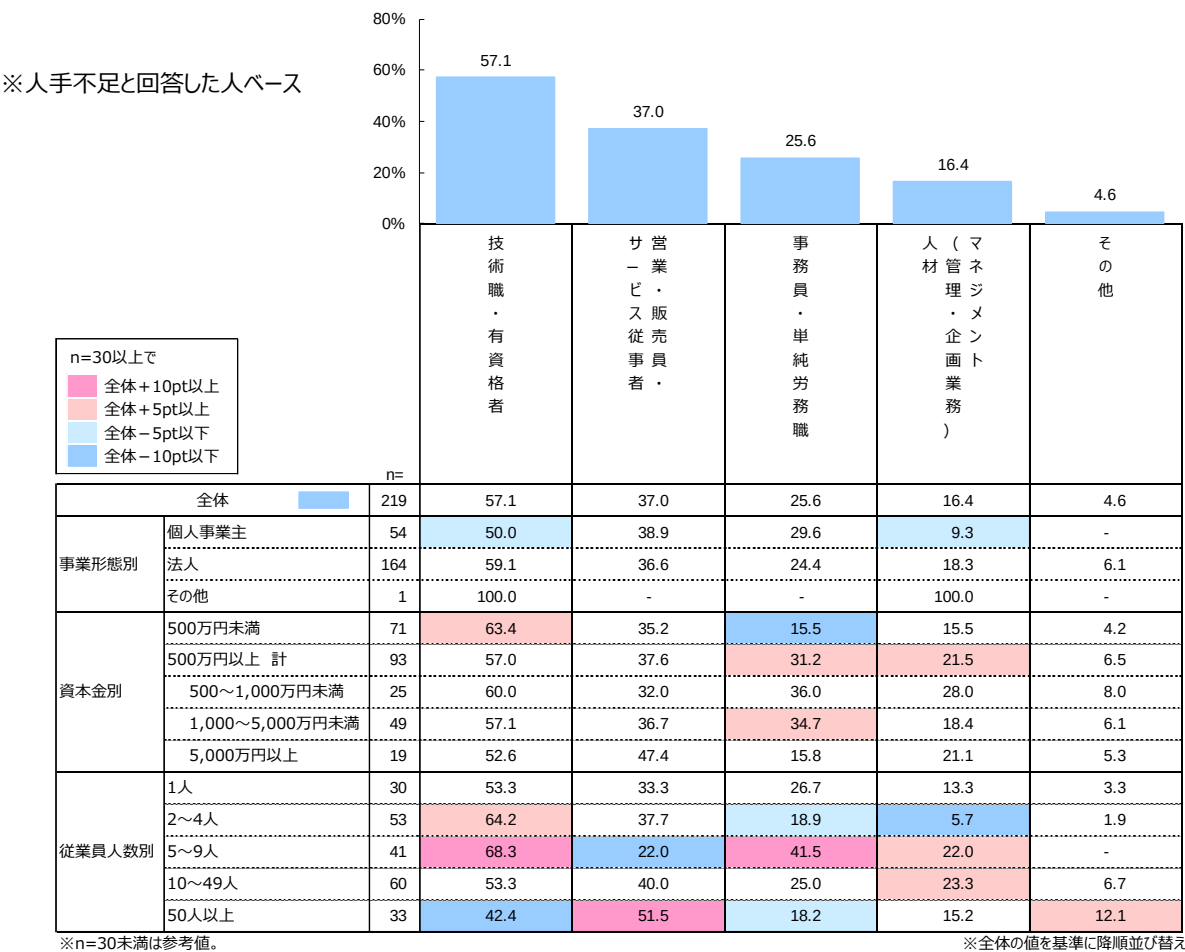


※n=30未満は参考値。

Q4SQ1_2 貴事業所における人手不足の状況について、当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。／パート・アルバイト(SA)

6. 不足している職種

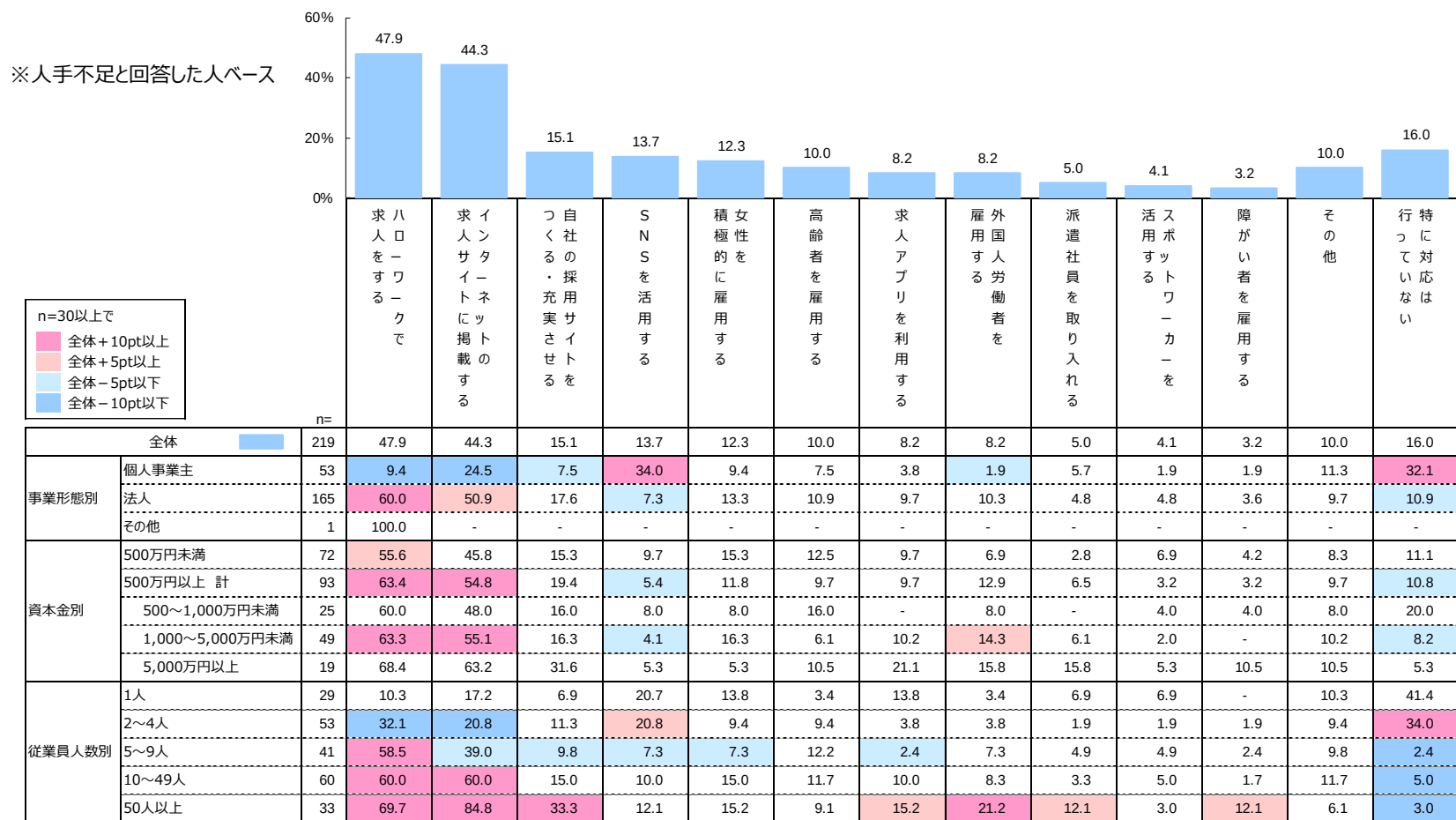
- 不足している職種は、「技術職・有資格者」が57.1%でトップ。以下、「営業・販売員・サービス従事者」「事務員・単純労働職」と続く。
- 「技術職・有資格者」は、資本金500万円未満の事業所のほか、従業員人数2～4人、5～9人の事業所で不足している割合が高い。
- 「営業・販売員・サービス従事者」は、従業員人数50人以上の事業所で51.5%が不足している。



Q4SQ2 貴事業所において、不足している職種をお選びください。(MA)

7.採用活動の方法

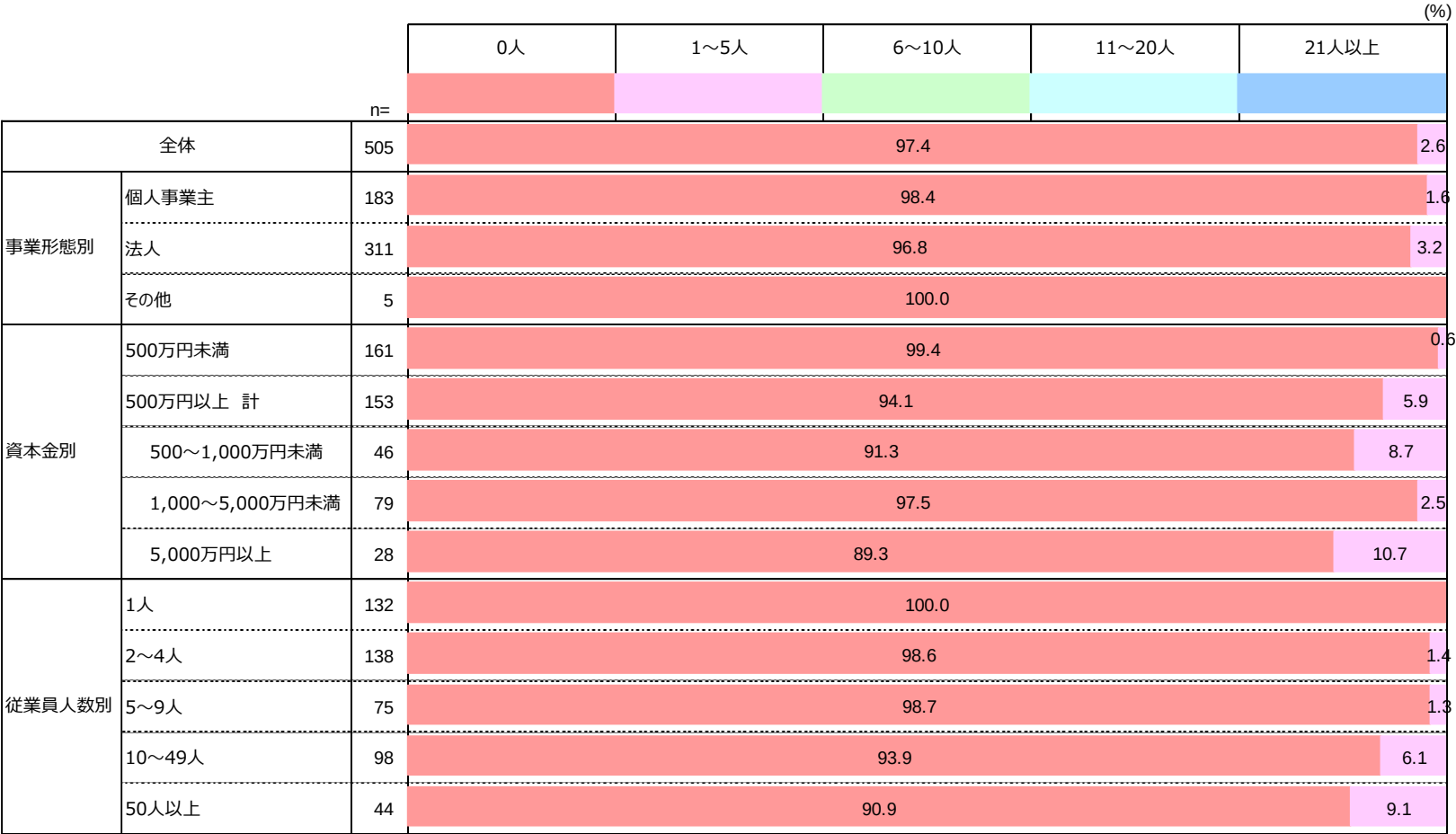
- 採用活動の方法は、「ハローワークで求人をする」が47.9%、「インターネットの求人サイトに掲載する」が44.3%で上位を占める。
- 「ハローワークで求人をする」「インターネットの求人サイトに掲載する」は法人で、「SNSを活用する」は個人事業主や従業員人数4人以下の事業所で高い。
- また、従業員人数が多い事業所ほど、採用している活動の割合が全般的に高い。



Q4SQ3 人手不足・人材不足などの課題に対して、貴事業所ではどのような採用活動（予定も含む）をしていますか。当てはまるものをお選びください。(MA)

8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～高校卒・男性～

- 高校卒・男性の新規学卒採用人数は、「0人」が97.4%、「1～5人」が2.6%。
- 資本金500万円以上の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高い結果となっている。従業員人数1人の事業所では採用した事業所はなし。

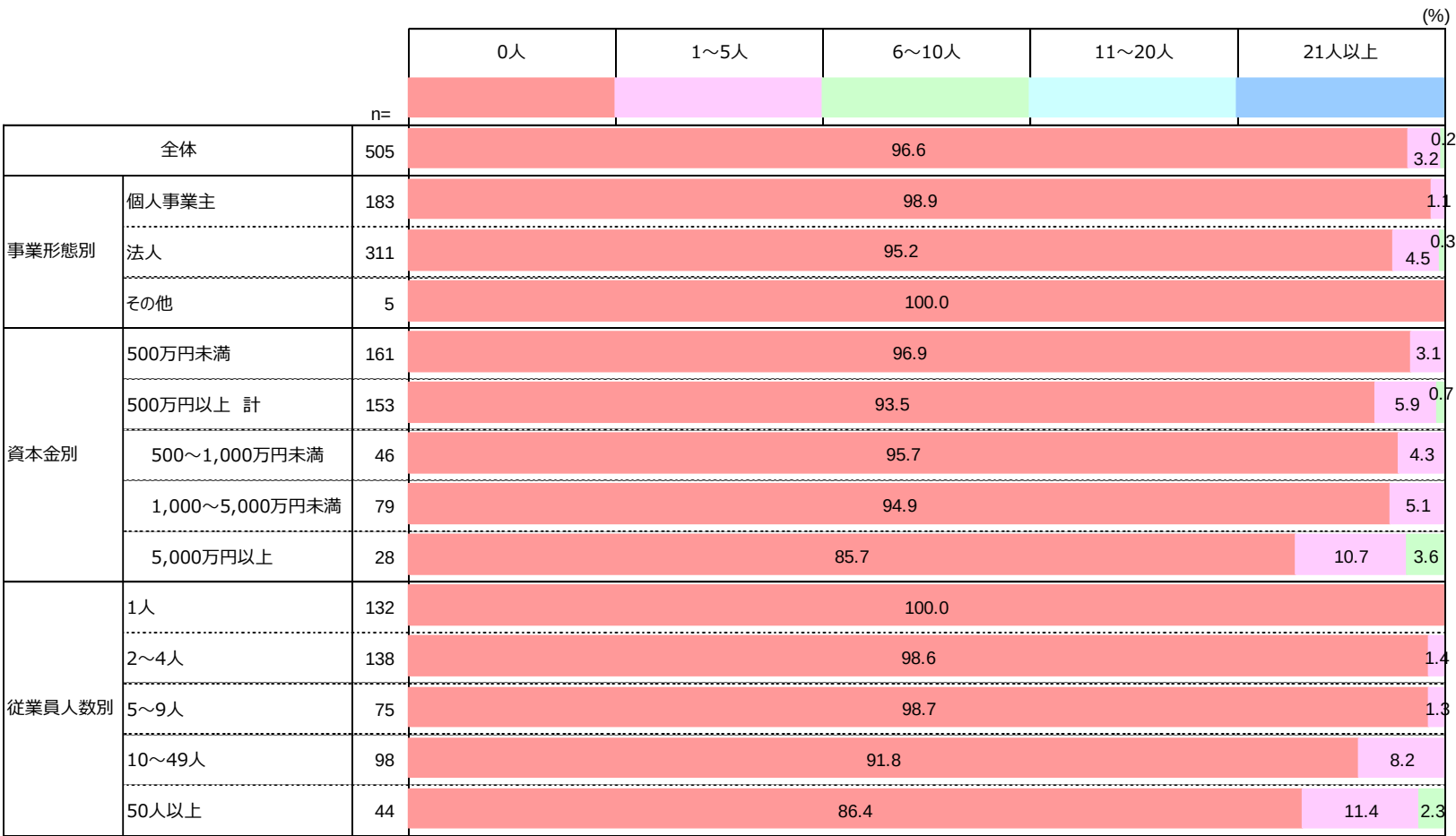


※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_1 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／高校卒／男性(SA)

8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～高校卒・女性～

- 高校卒・女性の新規学卒採用人数は、「0人」が96.6%、「1～5人」が3.2%。
- 資本金500万円以上の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高い結果となっている。従業員人数1人の事業所では採用した事業所はなし。

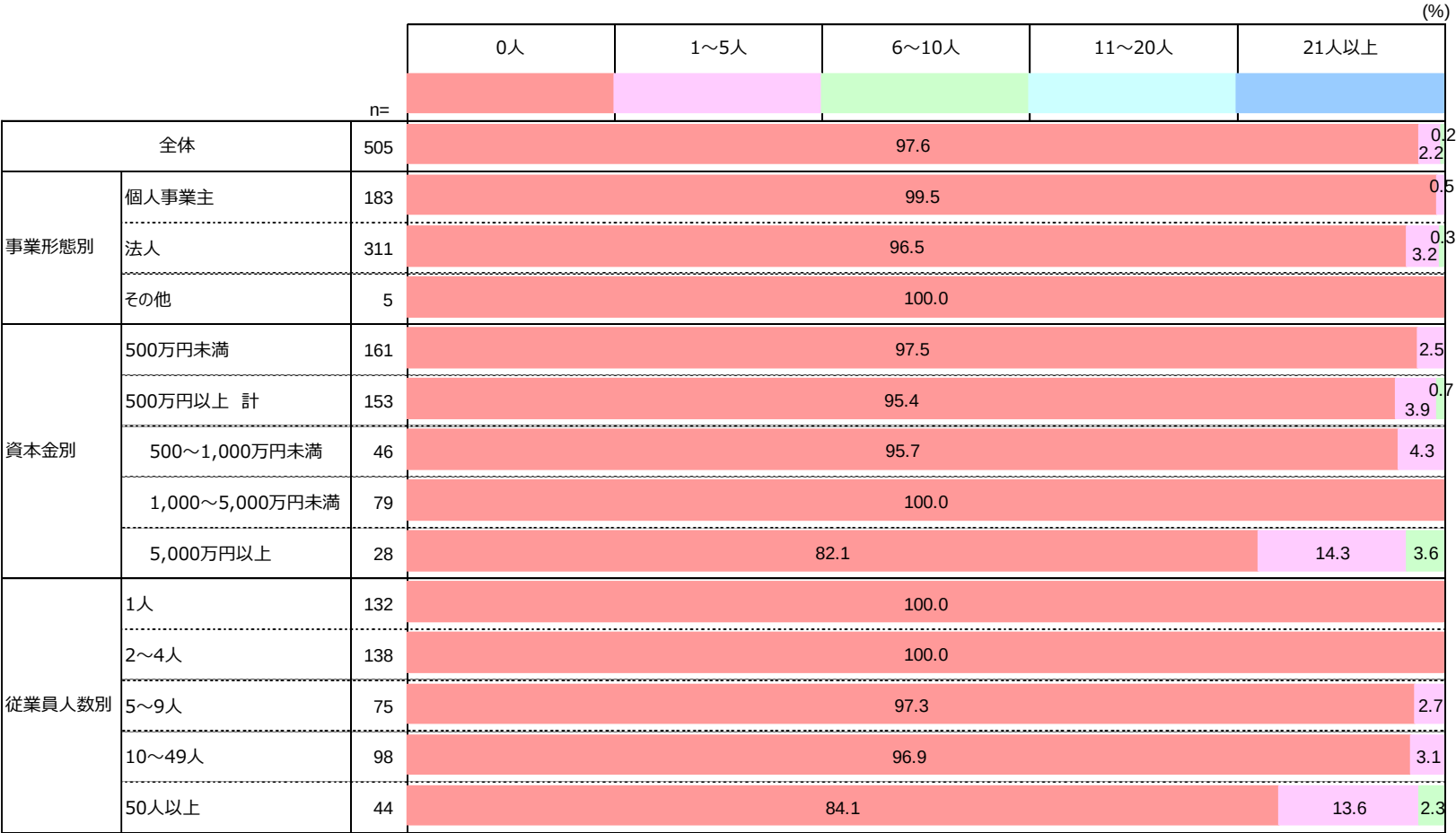


※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_2 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／高校卒／女性(SA)

8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～短大卒・男性～

- 短大卒・男性の新規学卒採用人数は、「0人」が97.6%、「1～5人」が2.2%。
- 資本金500万円以上の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高い結果となっている。従業員人数4人以下の事業所では採用した事業所はなし。

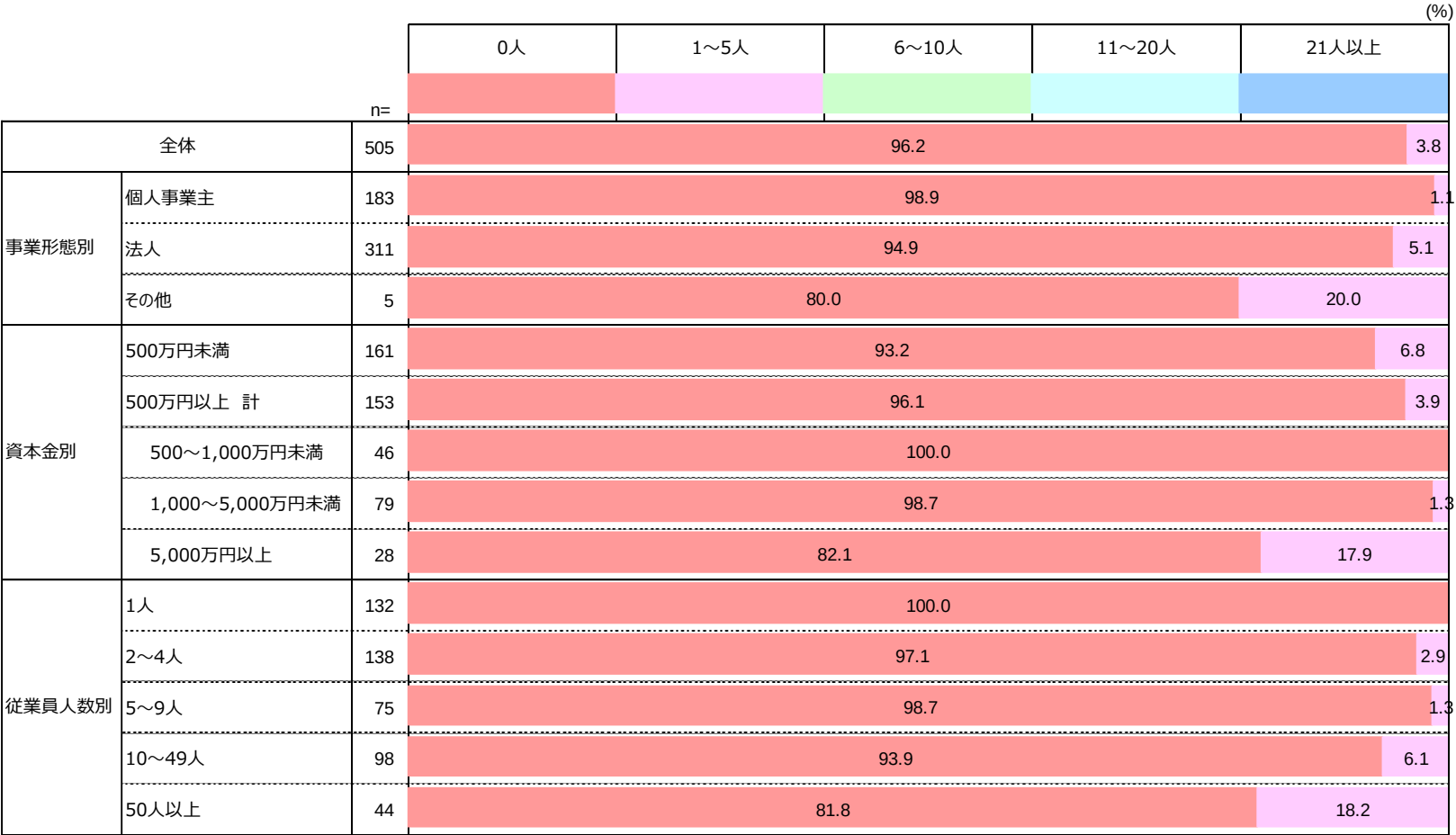


※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_3 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／短大卒（高専、専門学校含む）／男性(SA)

8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～短大卒・女性～

- 短大卒・女性の新規学卒採用人数は、「0人」が96.2%、「1～5人」が3.8%。
- 資本金500万円未満の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高い結果となっている。従業員人数1人の事業所では採用した事業所はなし。

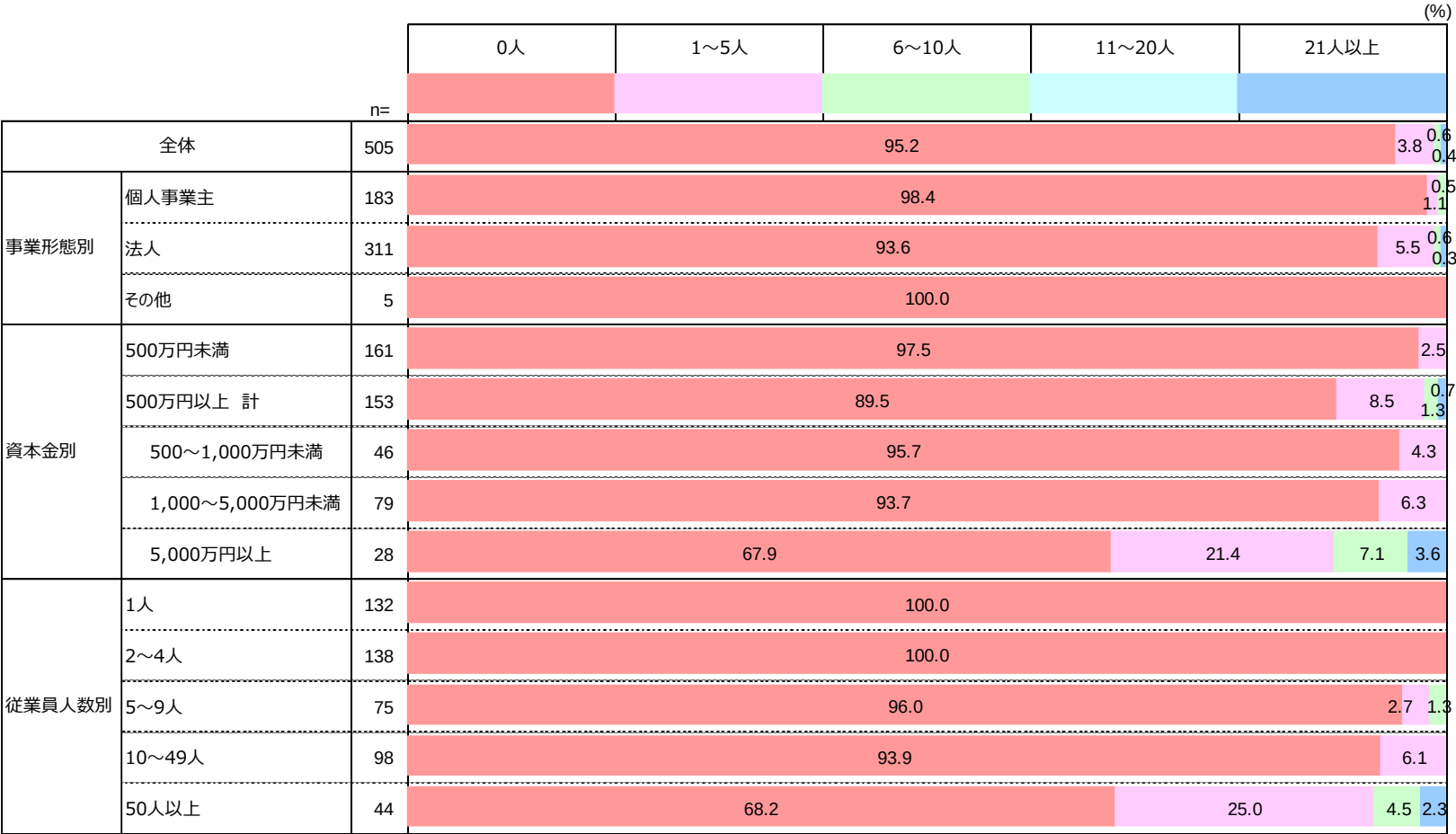


※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_4 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／短大卒（高専、専門学校含む）／女性(SA)

8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～大学卒・男性～

- 大学卒・男性の新規学卒採用人数は、「0人」が95.2%、「1～5人」が3.8%。
- 資本金500万円以上の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が25.0%となっている。従業員人数4人以下の事業所では採用した事業所はなし。

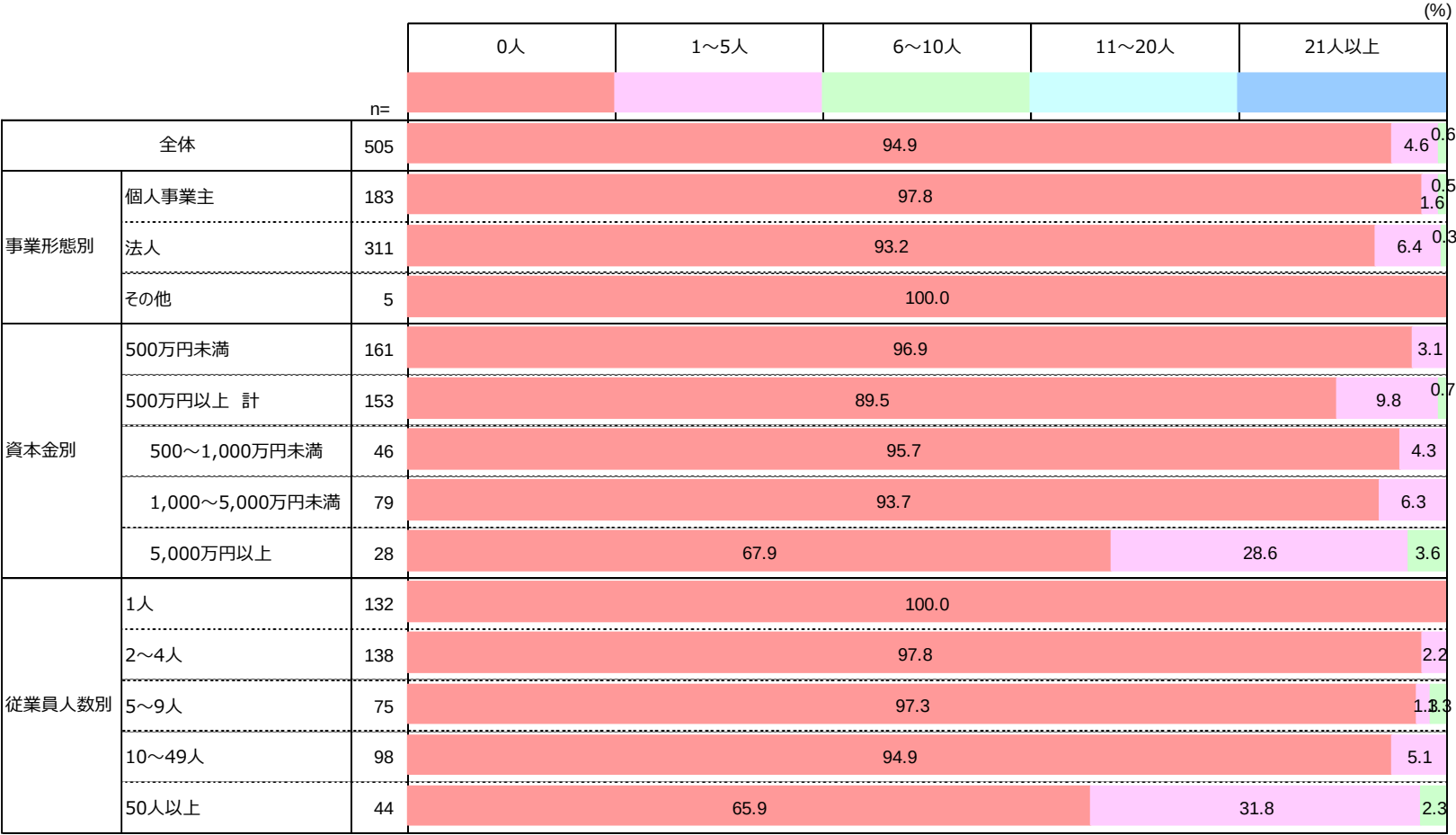


※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_5 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／大学卒／男性(SA)

8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～大学卒・女性～

- 大学卒・女性の新規学卒採用人数は、「0人」が94.9%、「1～5人」が4.6%。
- 資本金500万円以上の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が31.8%となっている。従業員人数1人の事業所では採用した事業所はなし。

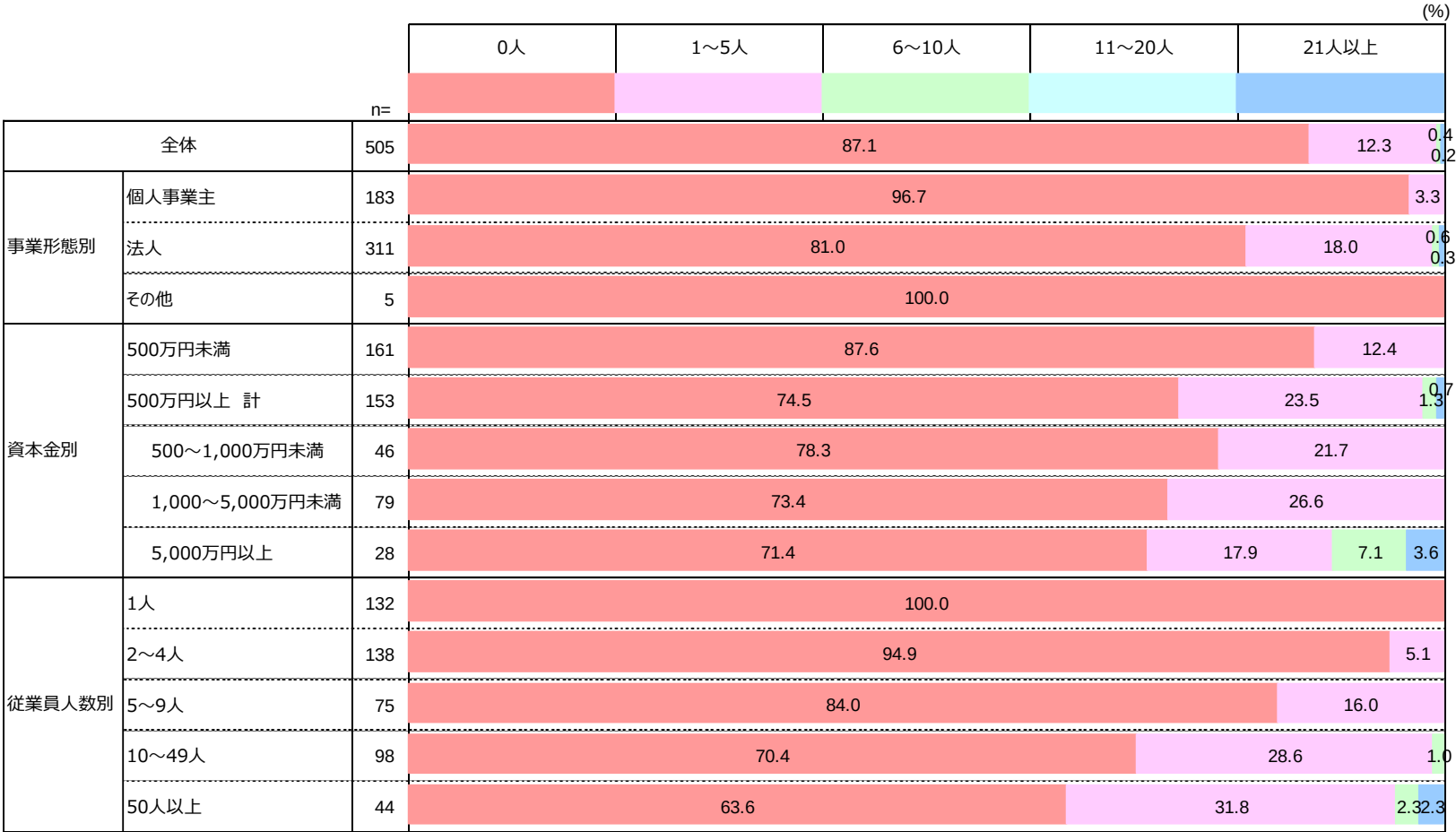


※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_6 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／大学卒／女性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～若年層（～34歳）・男性～

- 過去 1 年間の若年層（～34歳）・男性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が87.1%、「1～5人」が12.3%。
- 法人や資本金500万円以上の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高い結果となっている。従業員人数4人以下の事業所では採用した事業所はなし。

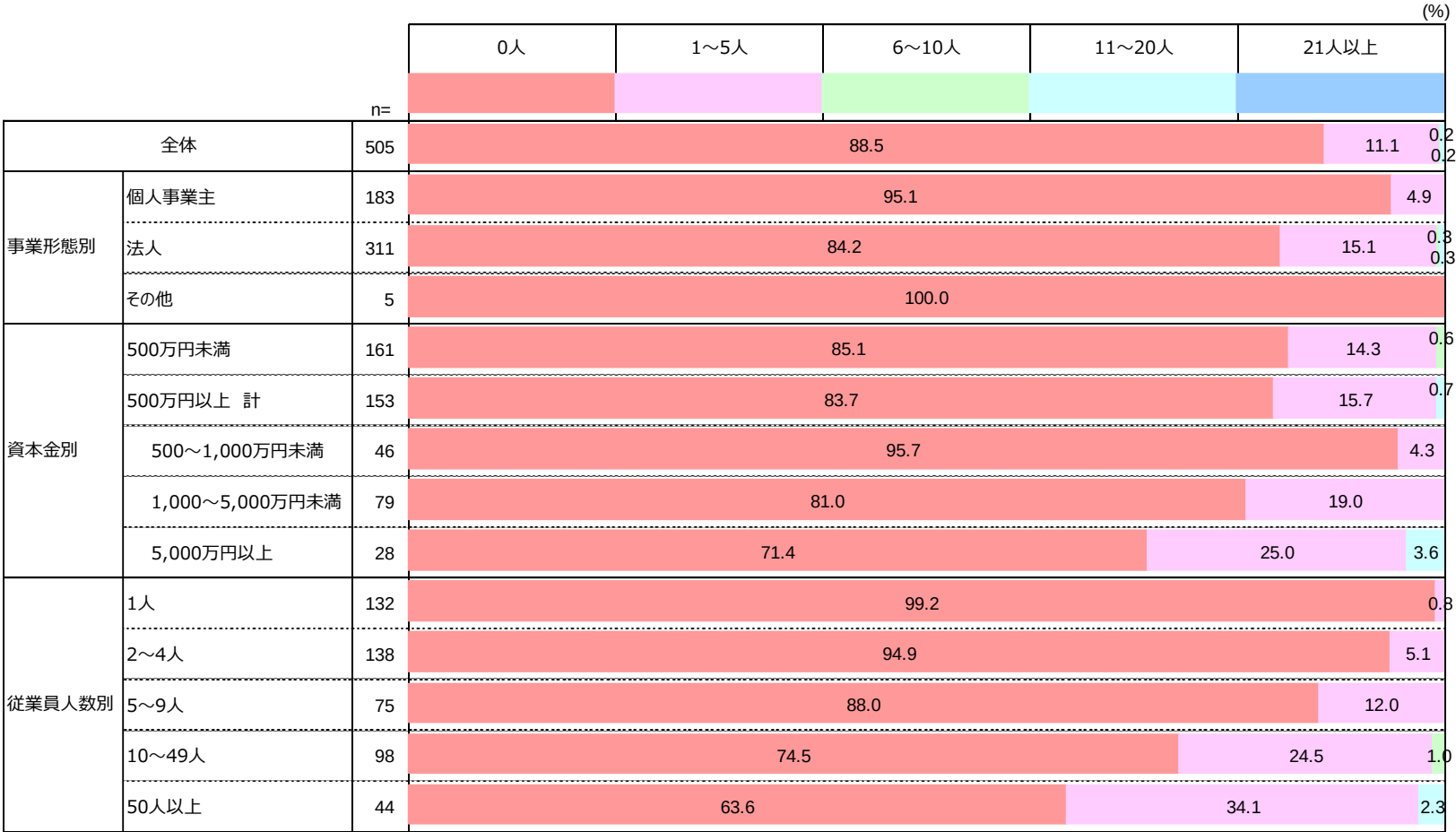


※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_1 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／若年者（～34歳）／男性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～若年層（～34歳）・女性～

- 過去 1 年間の若年層（～34歳）・女性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が88.5%、「1～5人」が11.1%。
- 法人のほか、従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が34.1%となっている。

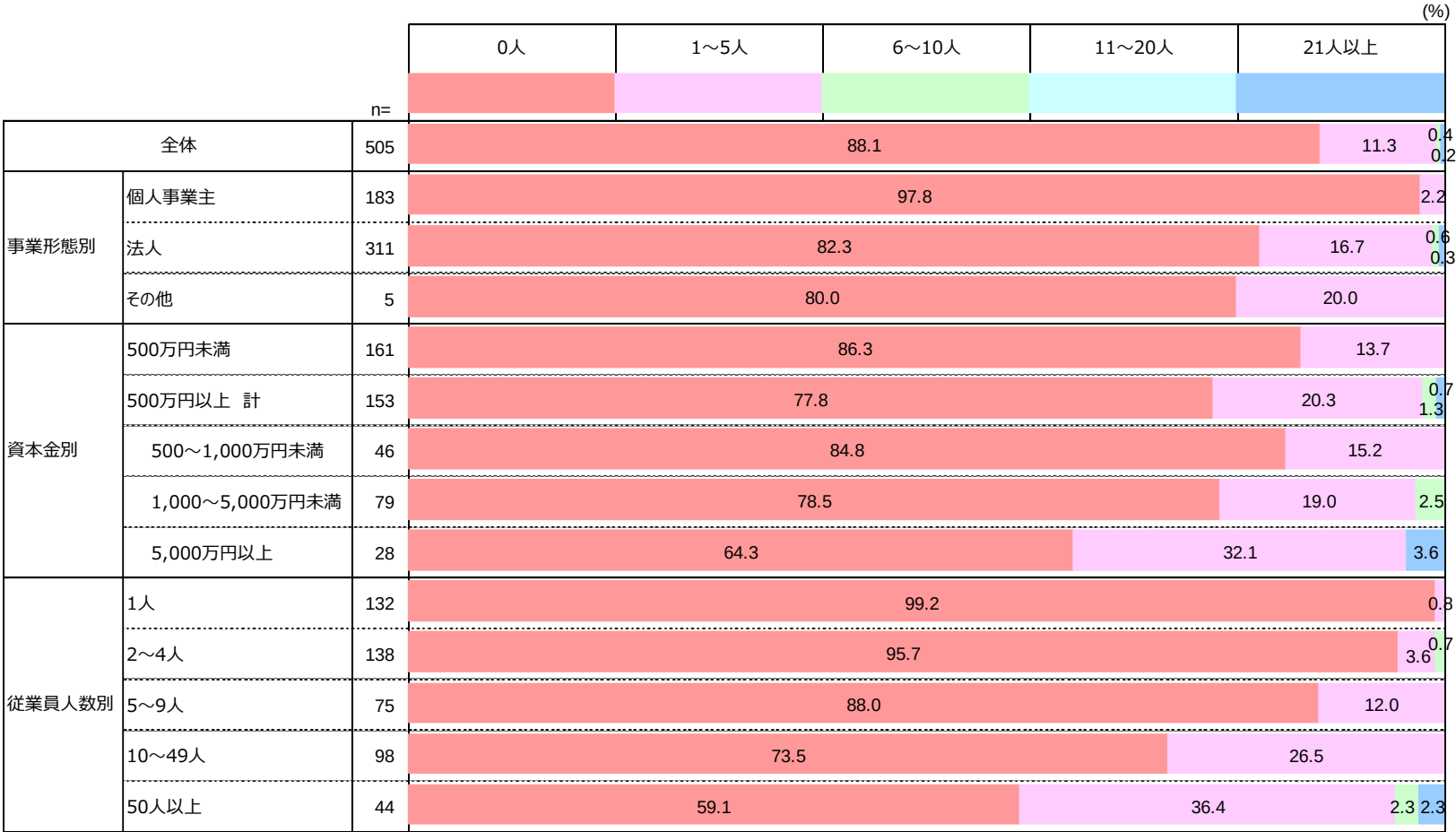


※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_2 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／若年者（～34歳）／女性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～中年齢層（35～54歳）・男性～

- 過去 1 年間の中年齢層（35～44歳）・男性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が88.1%、「1～5人」が11.3%。
- 法人や資本金500万円以上の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が36.4%となっている。

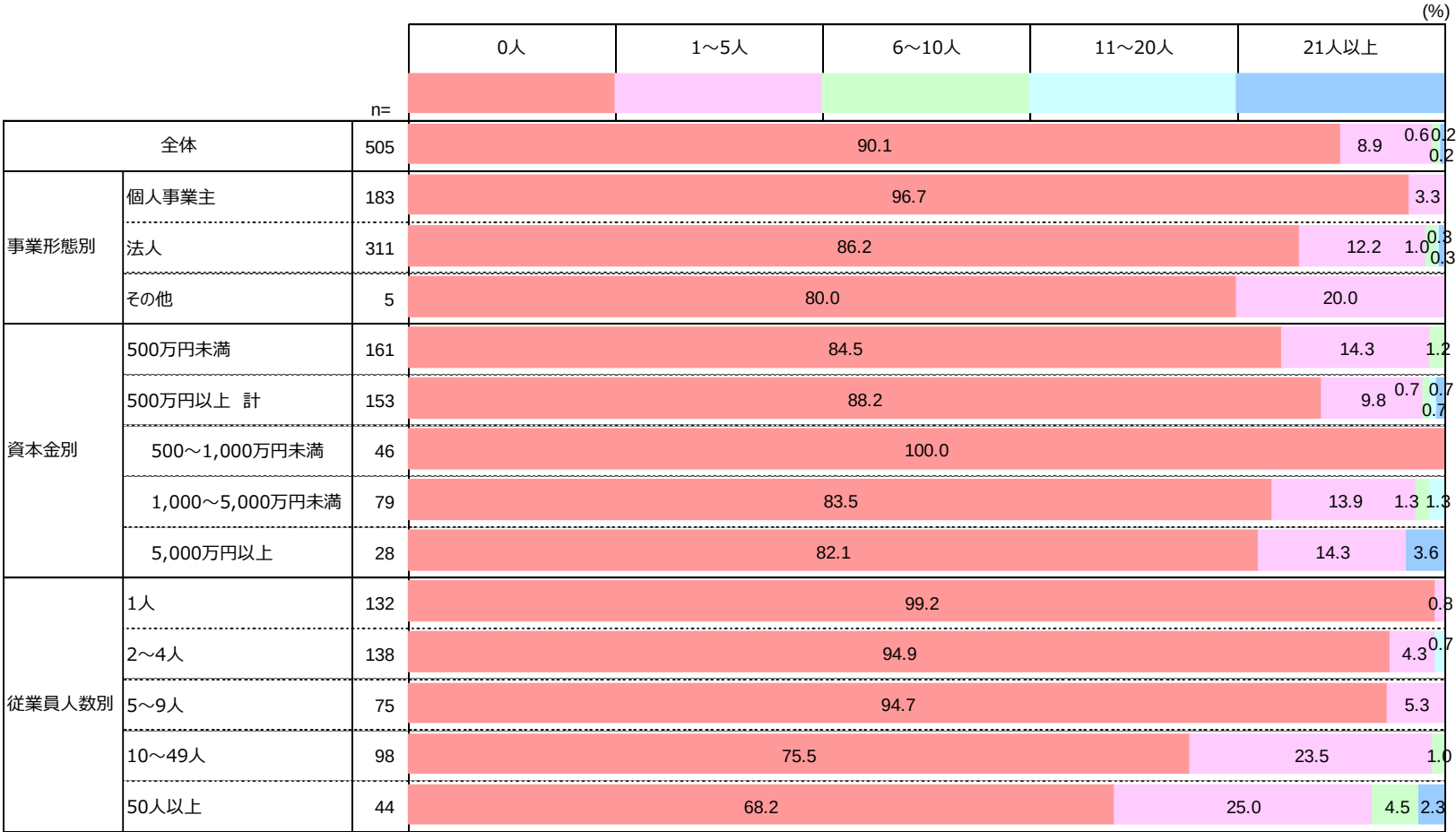


※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_3 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／中年齢者（35～54歳）／男性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～中年齢層（35～54歳）・女性～

- 過去 1 年間の中年齢層（35～54歳）・女性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が90.1%、「1～5人」が8.9%。
- 法人のほか、従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が25.0%。
- また、従業員人数50人以上の事業所では「6～10人」を採用した割合が4.5%となっている。

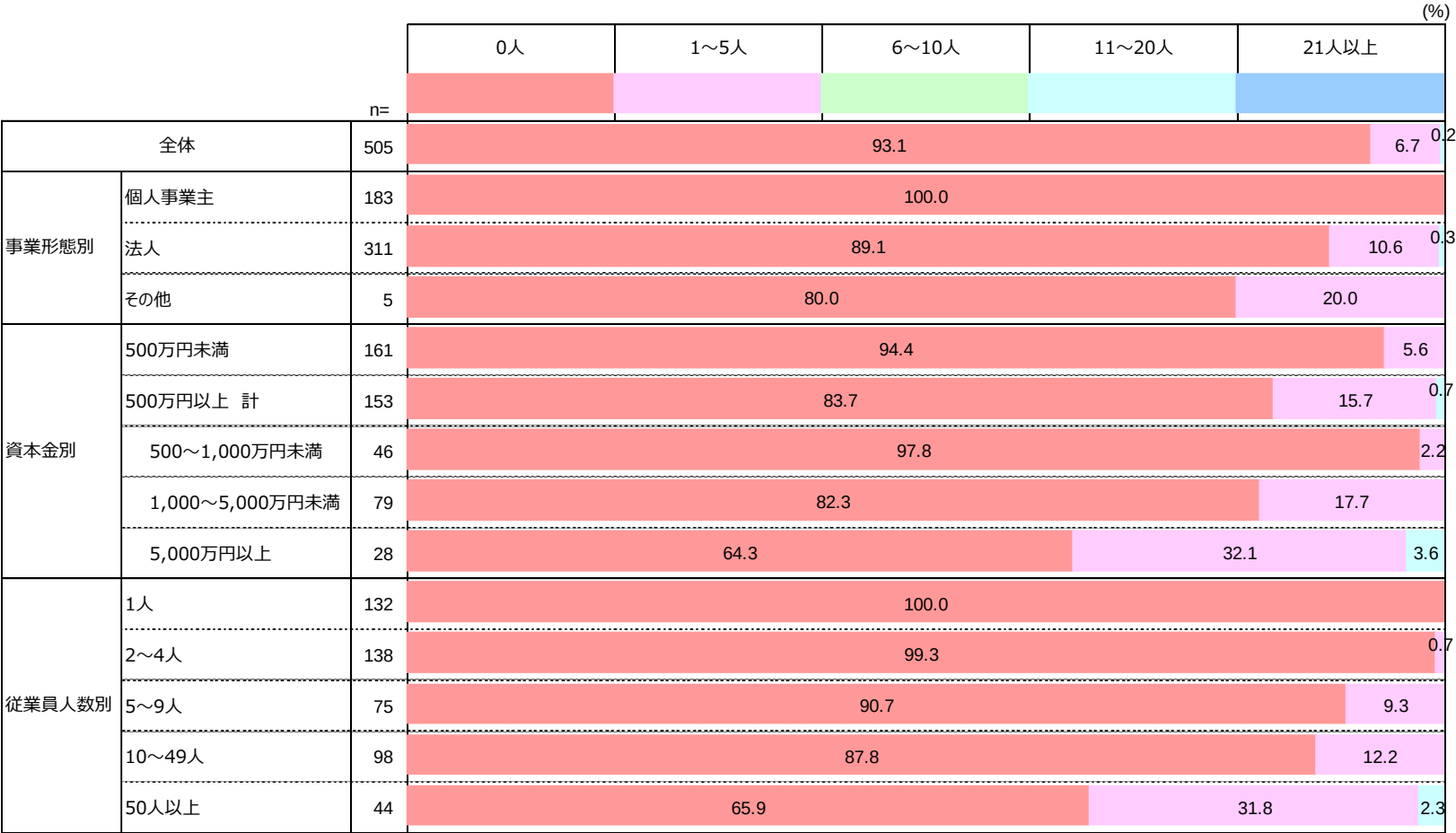


※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_4 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／中年齢者（35～54歳）／女性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～高年齢層（55歳以上）・男性～

- 過去 1 年間の高年齢層（55歳以上）・男性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が93.1%、「1～5人」が6.7%。
- 法人や資本金500万円以上の事業所で「1～5人」を採用した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が31.8%となっている。

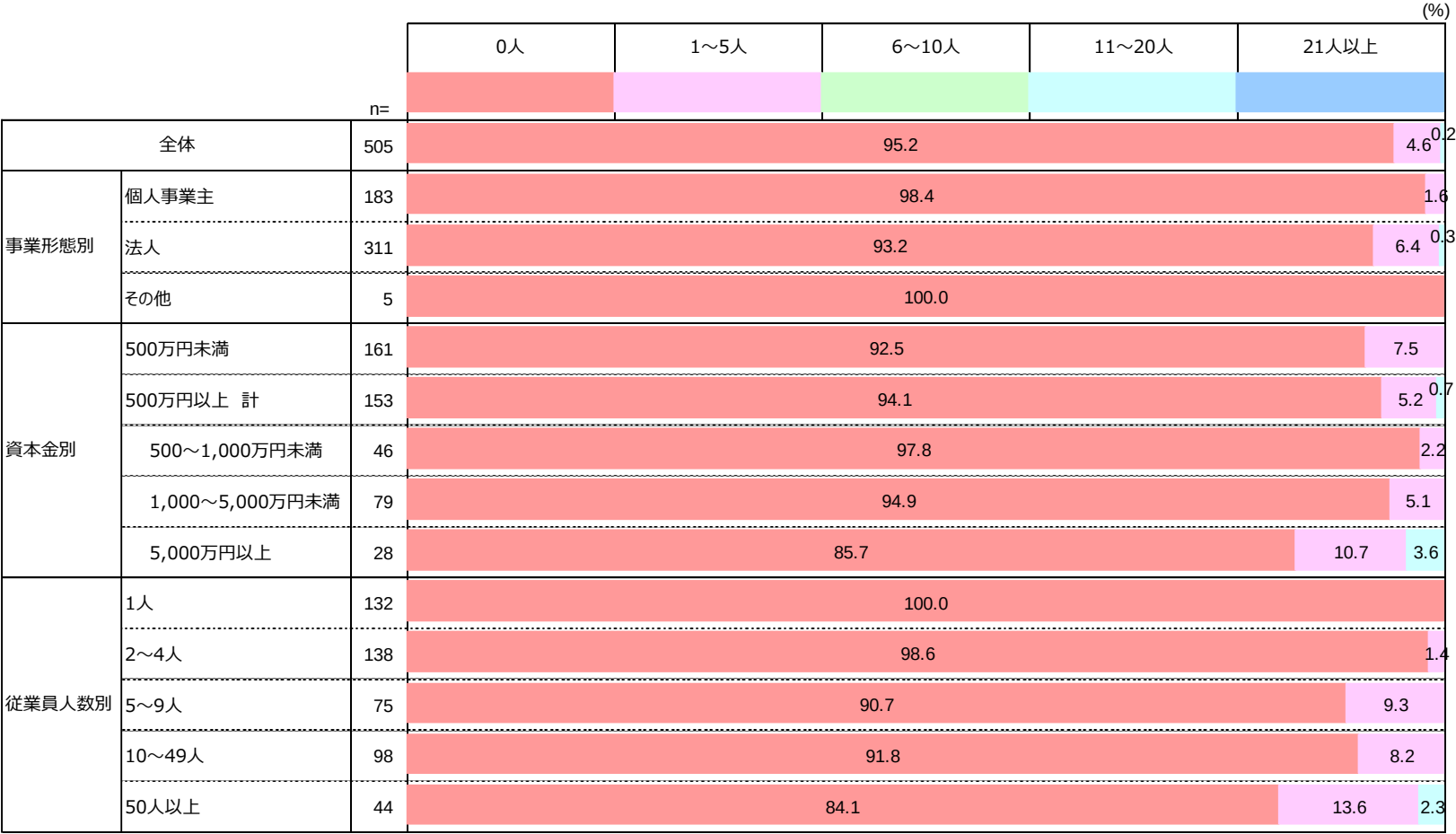


※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_5 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／高年齢者（55歳以上）／男性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～高年齢層（55歳以上）・女性～

- 過去 1 年間の高年齢層（55歳以上）・女性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が95.2%、「1～5人」が4.6%。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が13.6%と高い。

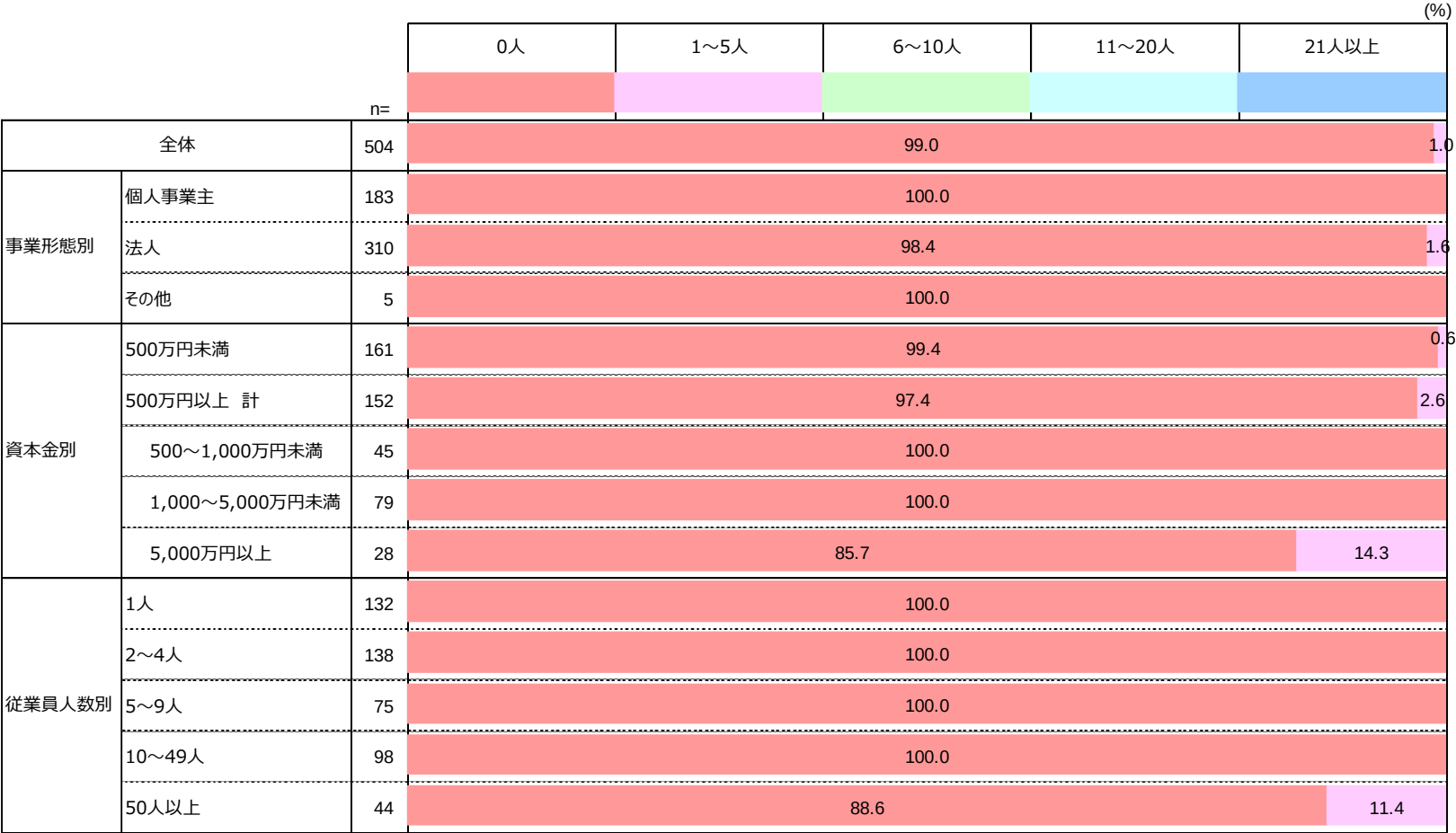


※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_6 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／高年齢者（55歳以上）／女性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～障がい者・男性～

- 過去 1 年間の障がい者・男性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が99.0%、「1～5人」が1.0%。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が11.4%。従業員人数が「49人以下」の事業所では採用した事業所はなし。



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_7 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／障がい者／男性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～障がい者・女性～

- 過去 1 年間の障がい者・女性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が99.2%、「1～5人」が0.8%。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が9.1%。

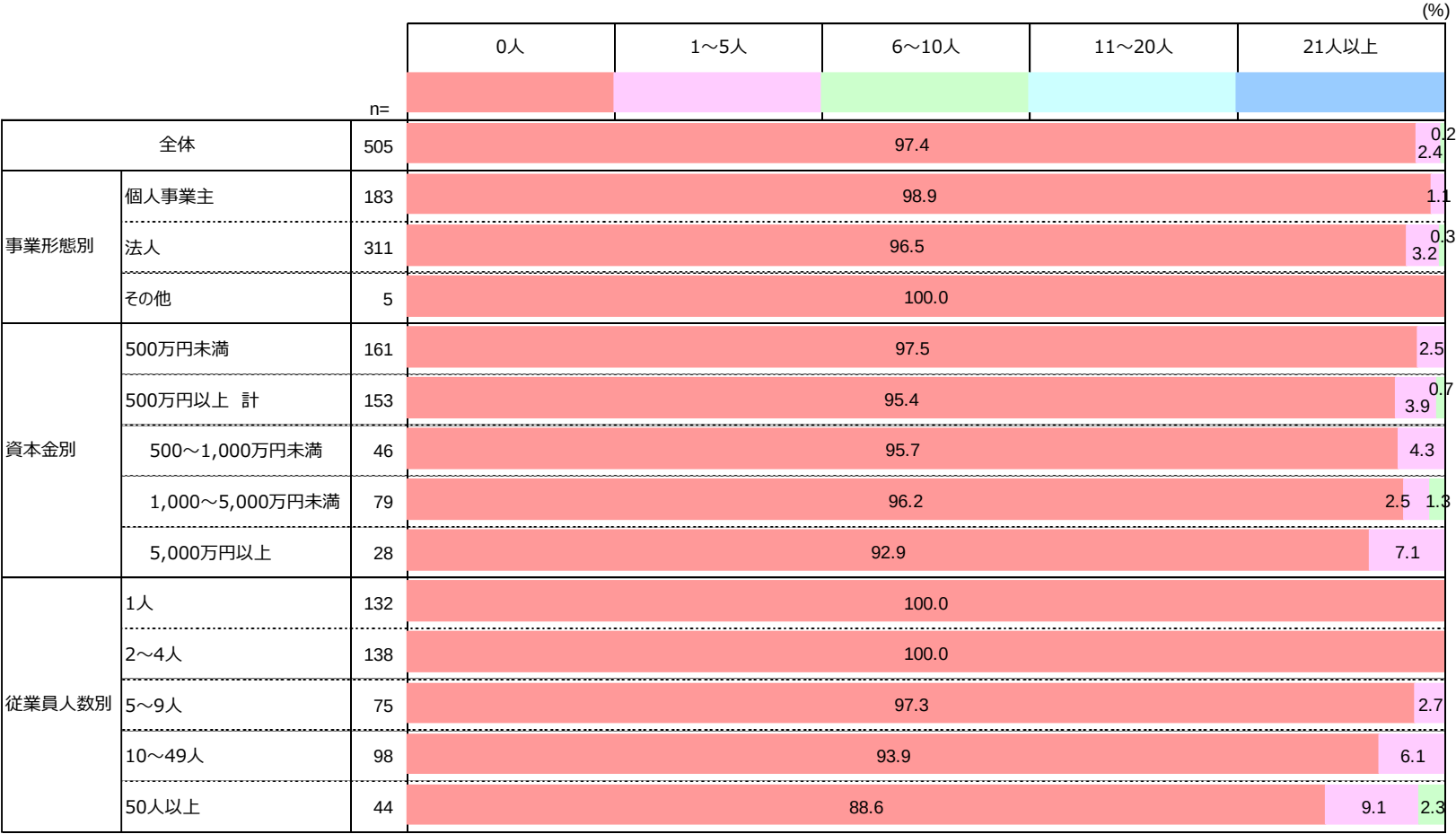


※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_8 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／障がい者／女性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～外国人・男性～

- 過去 1 年間の外国人・男性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が97.4%、「1～5人」が2.4%。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が9.1%、「6～10人」が2.3%。



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_9 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／外国人／男性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～外国人・女性～

- 過去 1 年間の外国人・女性の一般採用（中途採用者）採用人数は、「0人」が99.0%、「1～5人」が0.8%。
- 従業員人数50人以上の事業所では、「6～10人」が2.3%。

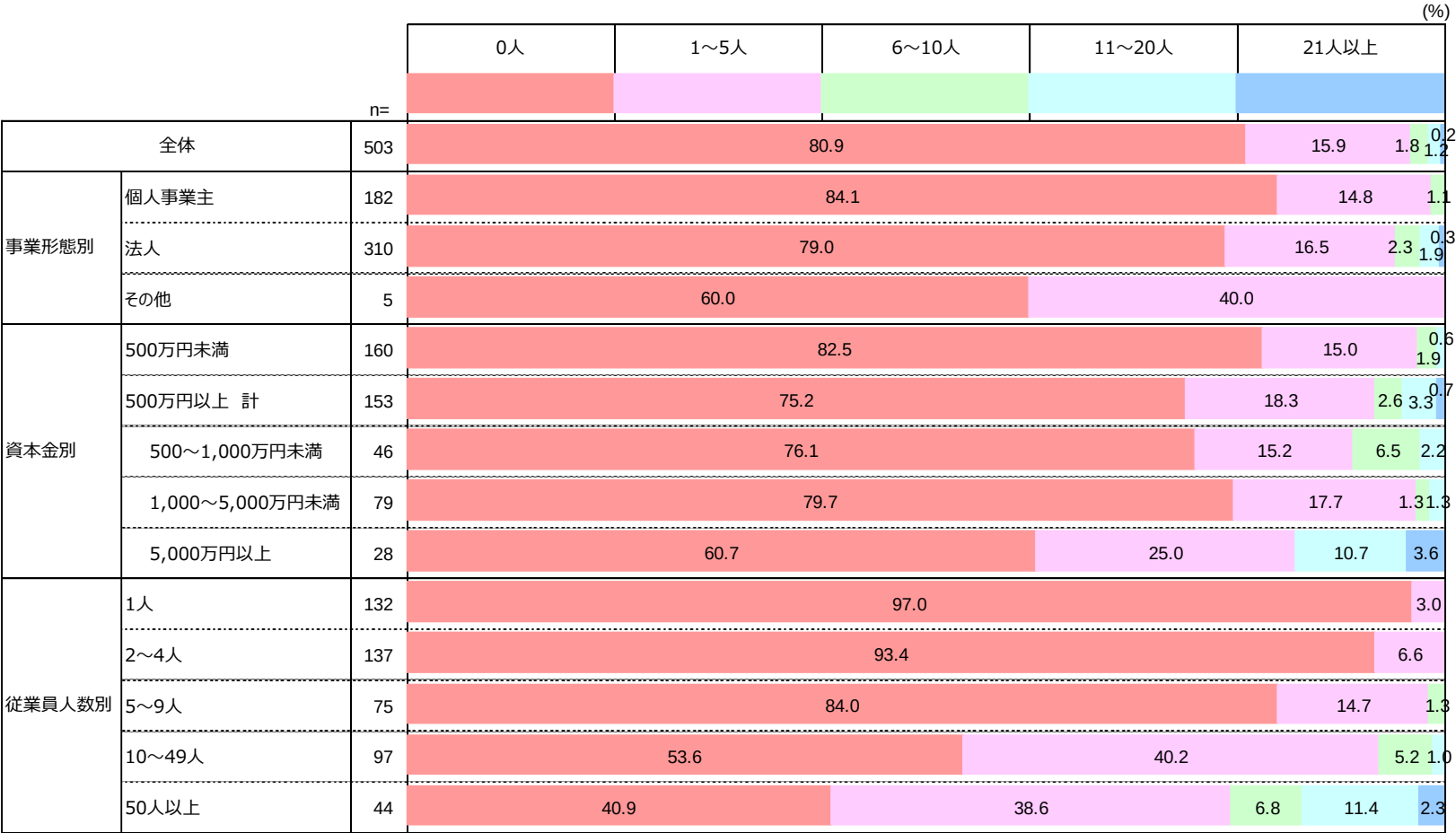
			n=					(%)
			0人	1～5人	6～10人	11～20人	21人以上	
全体			505	99.0	0.2	0.8		
事業形態別	個人事業主	183	99.5	0.5				
	法人	311	98.7	0.3	1.0			
	その他	5	100.0					
資本金別	500万円未満	161	98.1	1.9				
	500万円以上 計	153	99.3	0.7				
	500～1,000万円未満	46	100.0					
	1,000～5,000万円未満	79	98.7	1.3				
	5,000万円以上	28	100.0					
従業員人数別	1人	132	100.0					
	2～4人	138	99.3	0.7				
	5～9人	75	100.0					
	10～49人	98	96.9	3.1				
	50人以上	44	97.7	2.3				

※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_10 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／外国人／女性(SA)

8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～若年層（～34歳）～

- 過去 1 年間の若年層（～34歳）のパートタイム・アルバイト採用人数は、「0人」が80.9%、「1～5人」が15.9%。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が38.6%となっている。
- また、従業員人数50人以上の事業所では「11～20人」を採用した割合が11.4%となっている。

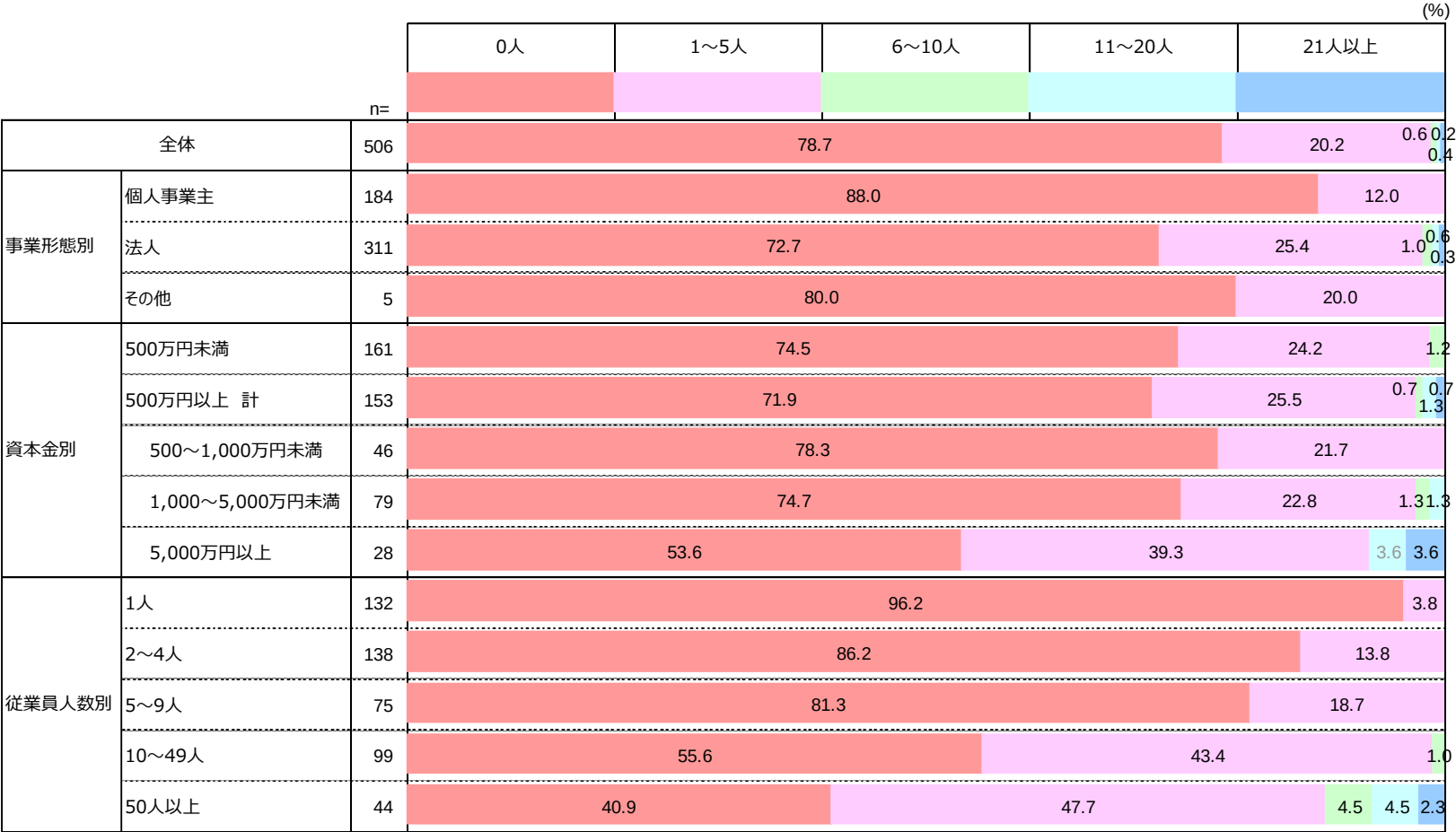


※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_1 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／若年者（～34歳）（SA）

8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～中年年齢層（35～54歳）～

- 過去 1 年間の中年年齢層（35～54歳）のパートタイム・アルバイト採用人数は、「0人」が78.7%、「1～5人」が20.2%。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が47.7%となっている。

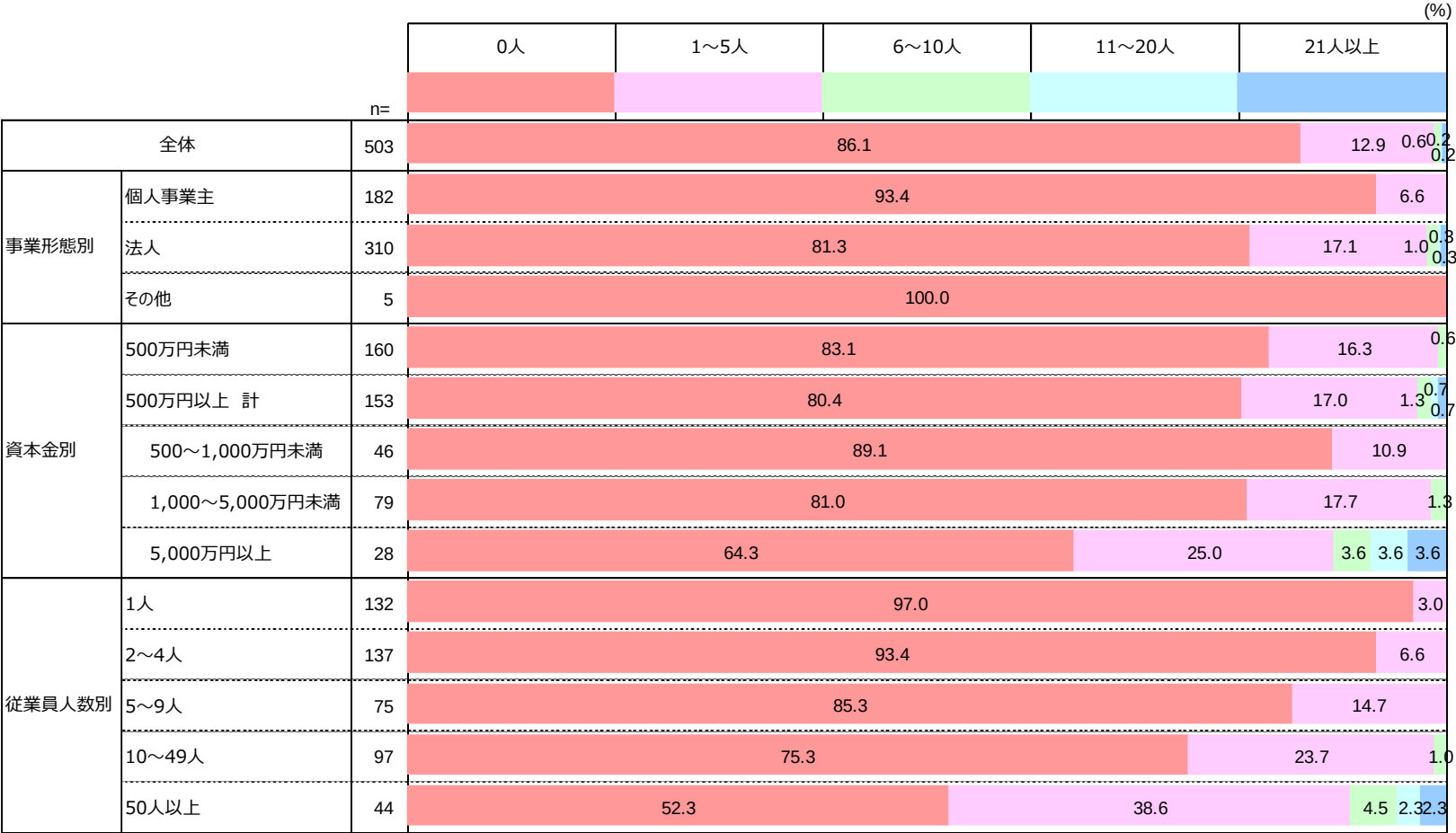


※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_2 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／中年年齢者（35～54歳）（SA）

8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～高年齢層（55歳以上）～

- 過去 1 年間の高年齢層（55歳以上）のパートタイム・アルバイト採用人数は、「0人」が86.1%、「1～5人」が12.9%。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」を採用した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が38.6%となっている。

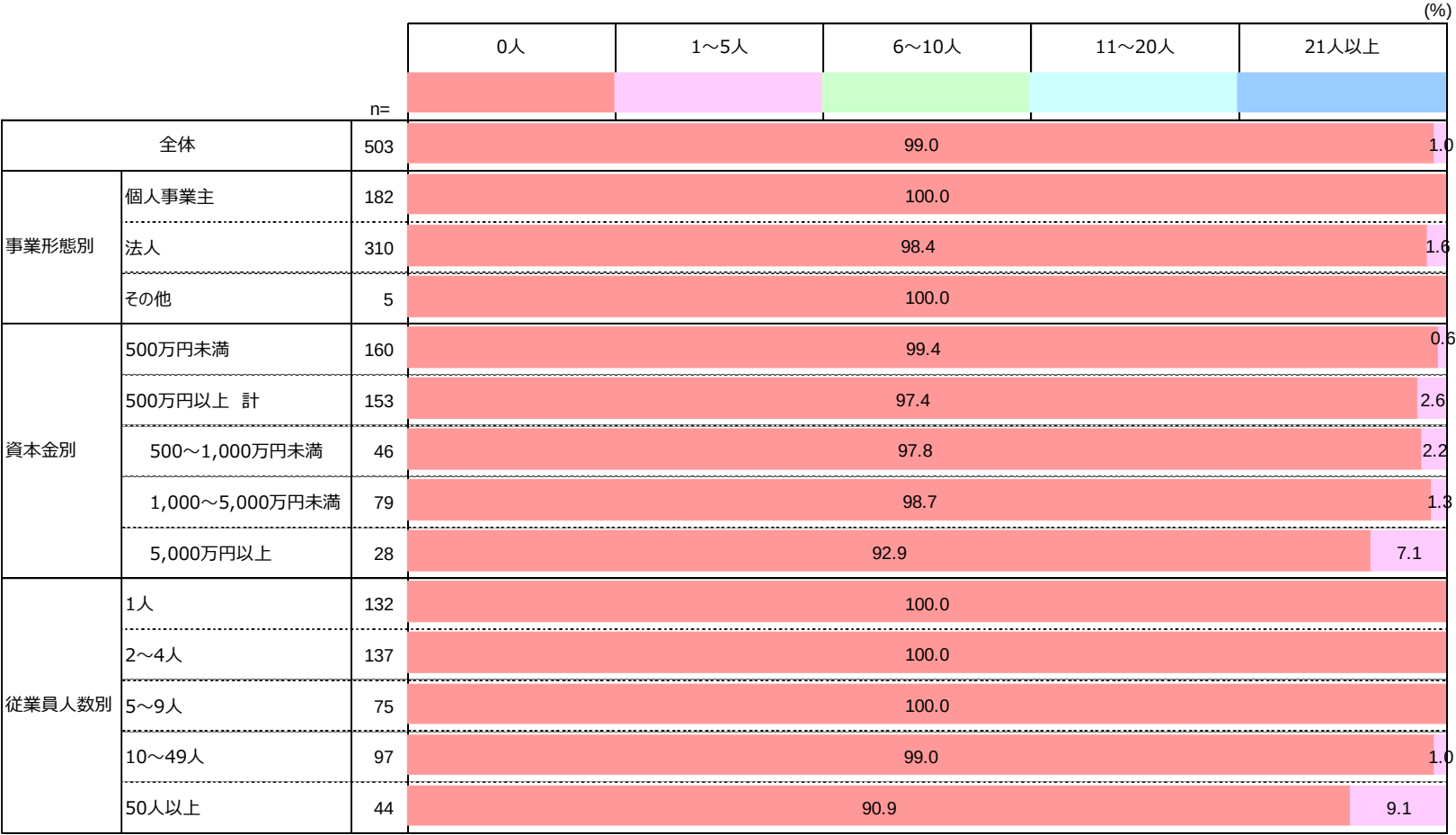


※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_3 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／高年齢者（55歳以上）(SA)

8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～障がい者～

- 過去 1 年間の障がい者のパートタイム・アルバイト採用人数は、「0人」が99.0%、「1～5人」が1.0%。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が9.1%となっている。

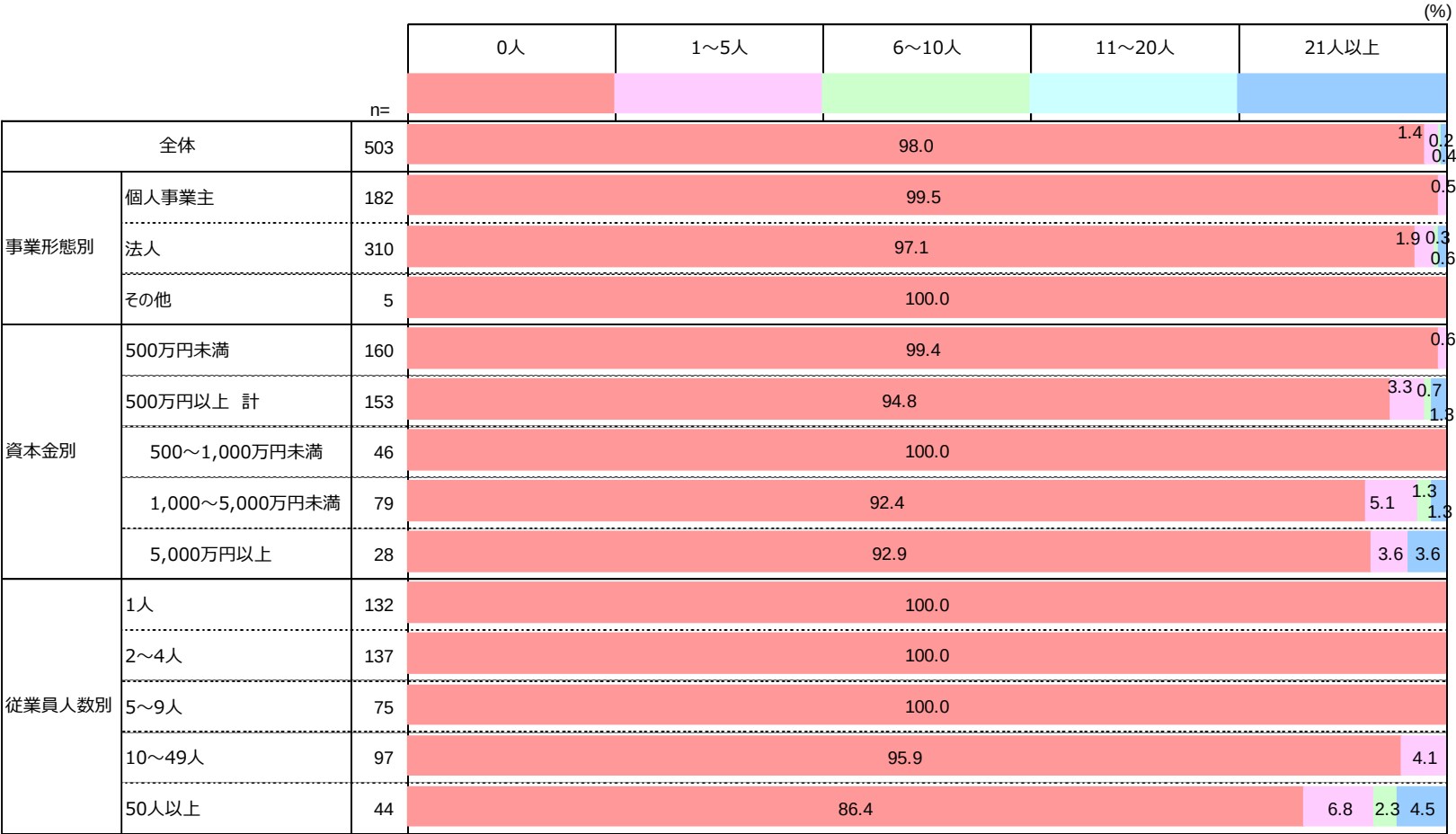


※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_4 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／障がい者(SA)

8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～外国人～

- 過去 1 年間の外国人のパートタイム・アルバイト採用人数は、「0人」が98.0%、「1～5人」が1.4%。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が6.8%となっているほか、「21人以上」も4.5%となっている。

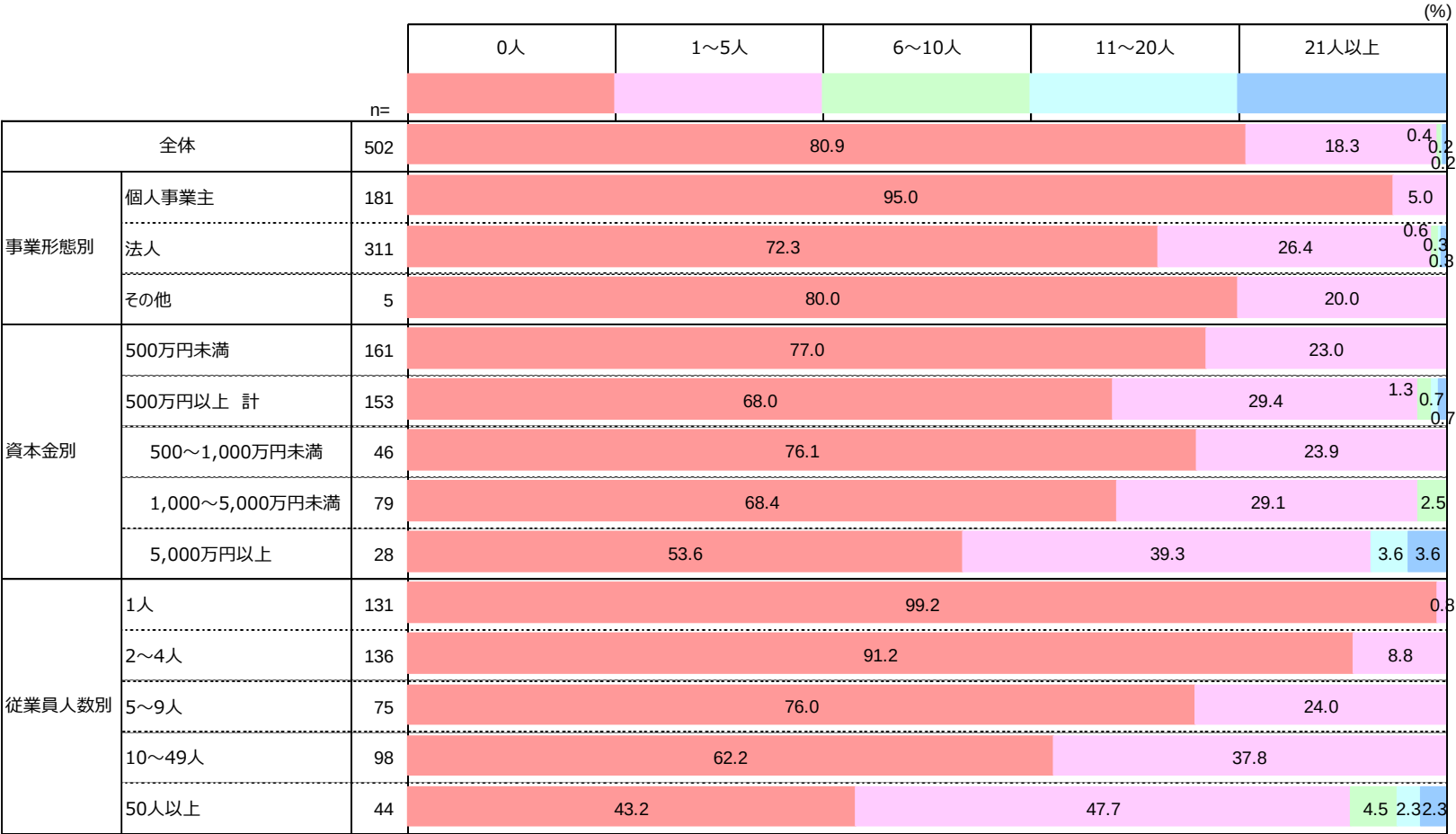


※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_5 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／外国人(SA)

9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～従業員都合による離職・男性～

- 過去 1 年間の従業員都合による男性の正社員離職者は、「0人」が80.9%、「1～5人」が18.3%。
- 法人や資本金500万円以上の事業所で「1～5人」離職した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」離職した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が47.7%となっている。

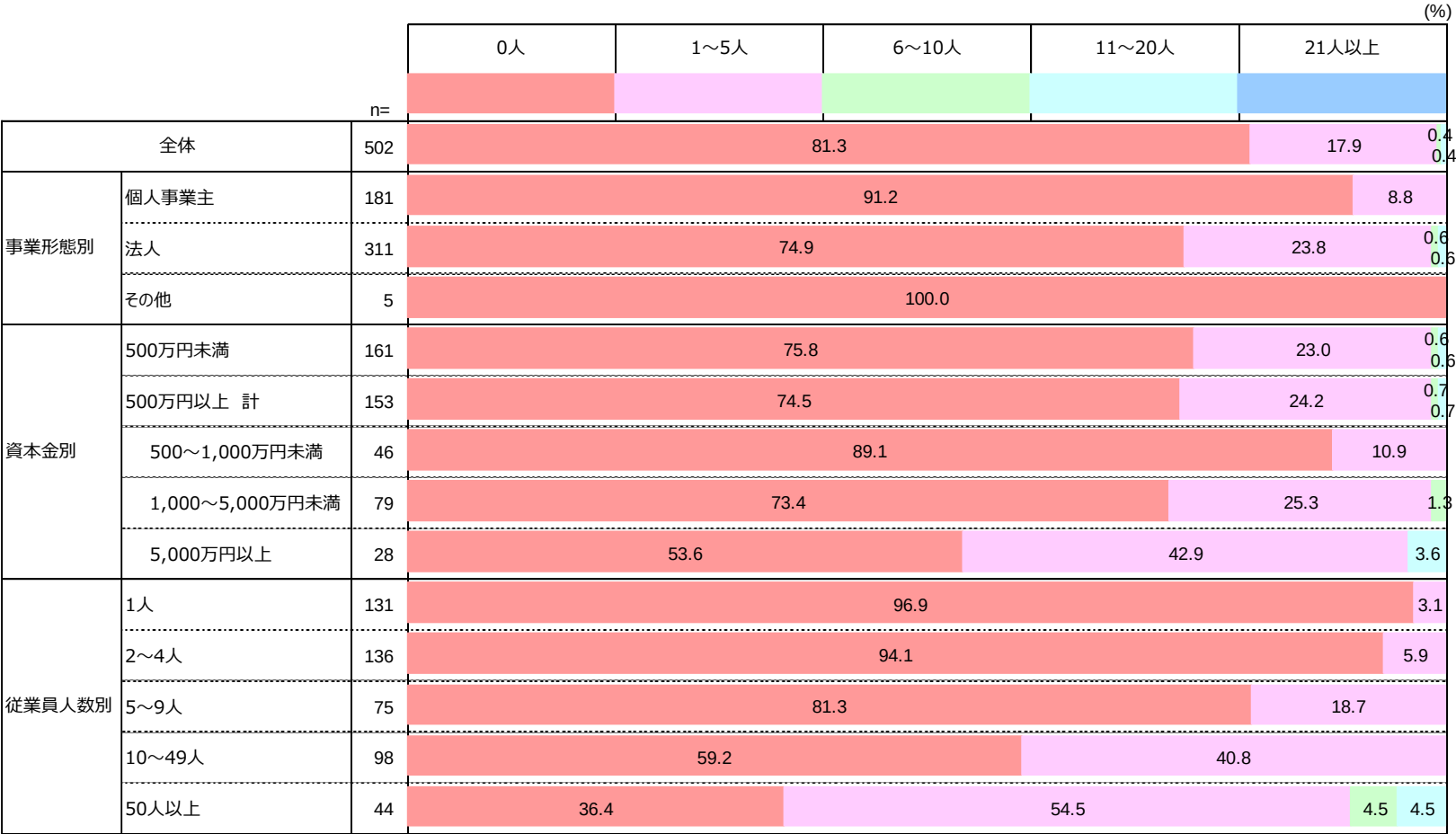


※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_1 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／従業員都合による離職／男性(SA)

9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～従業員都合による離職・女性～

- 過去 1 年間の従業員都合による女性の正社員離職者は、「0人」が81.3%、「1～5人」が17.9%。
- 法人の事業所で「1～5人」離職した割合が高い。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」離職した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が54.5%となっている。

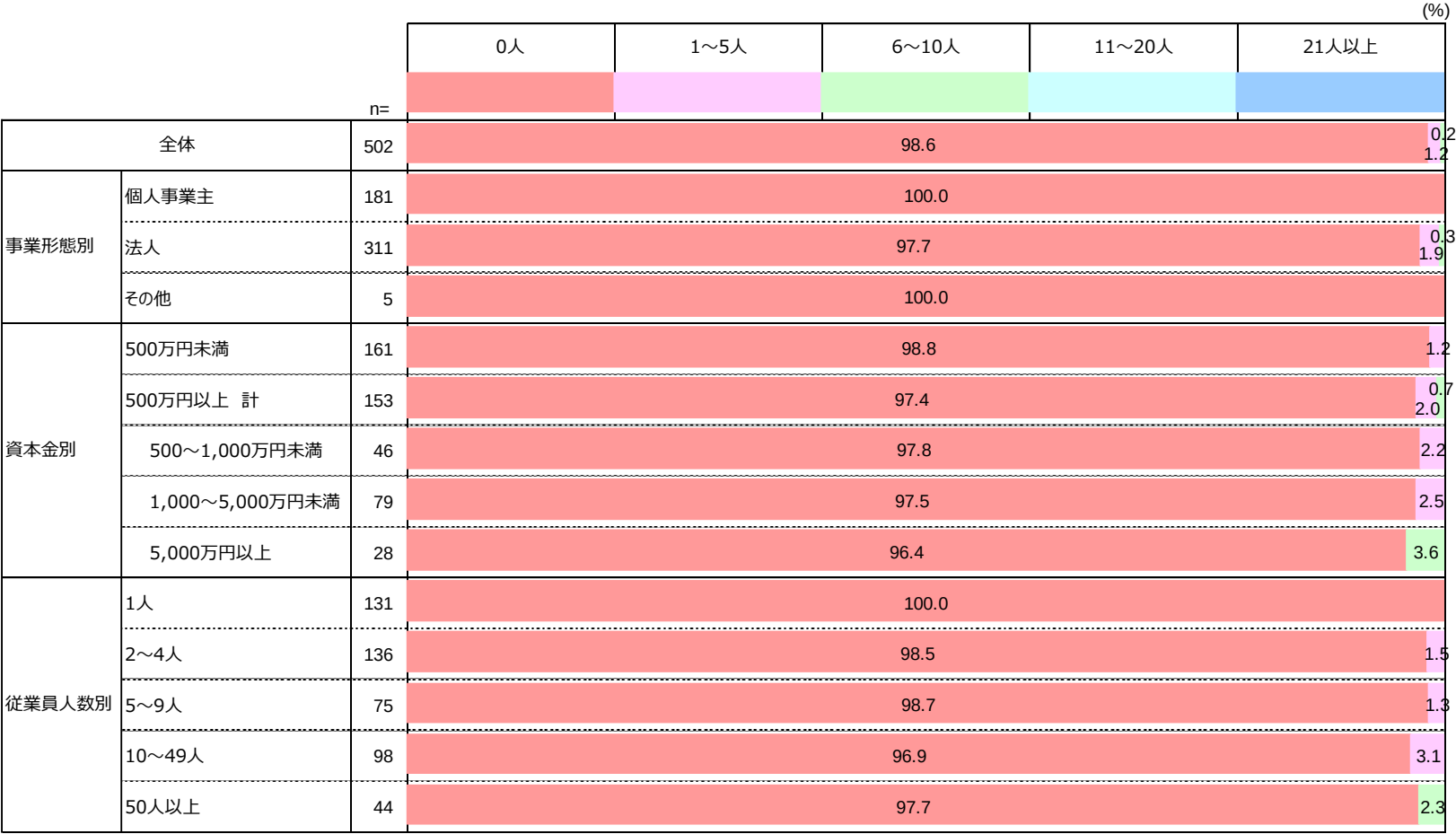


※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_2 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職・退職した正社員の人数をお知らせください。／従業員都合による離職／女性(SA)

9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～会社都合による離職・男性～

- 過去 1 年間の会社都合による男性の正社員離職者は、「0人」が98.6%、「1～5人」が1.2%。
- 従業員人数50人以上の事業所では「6～10人」が2.3%となっている。

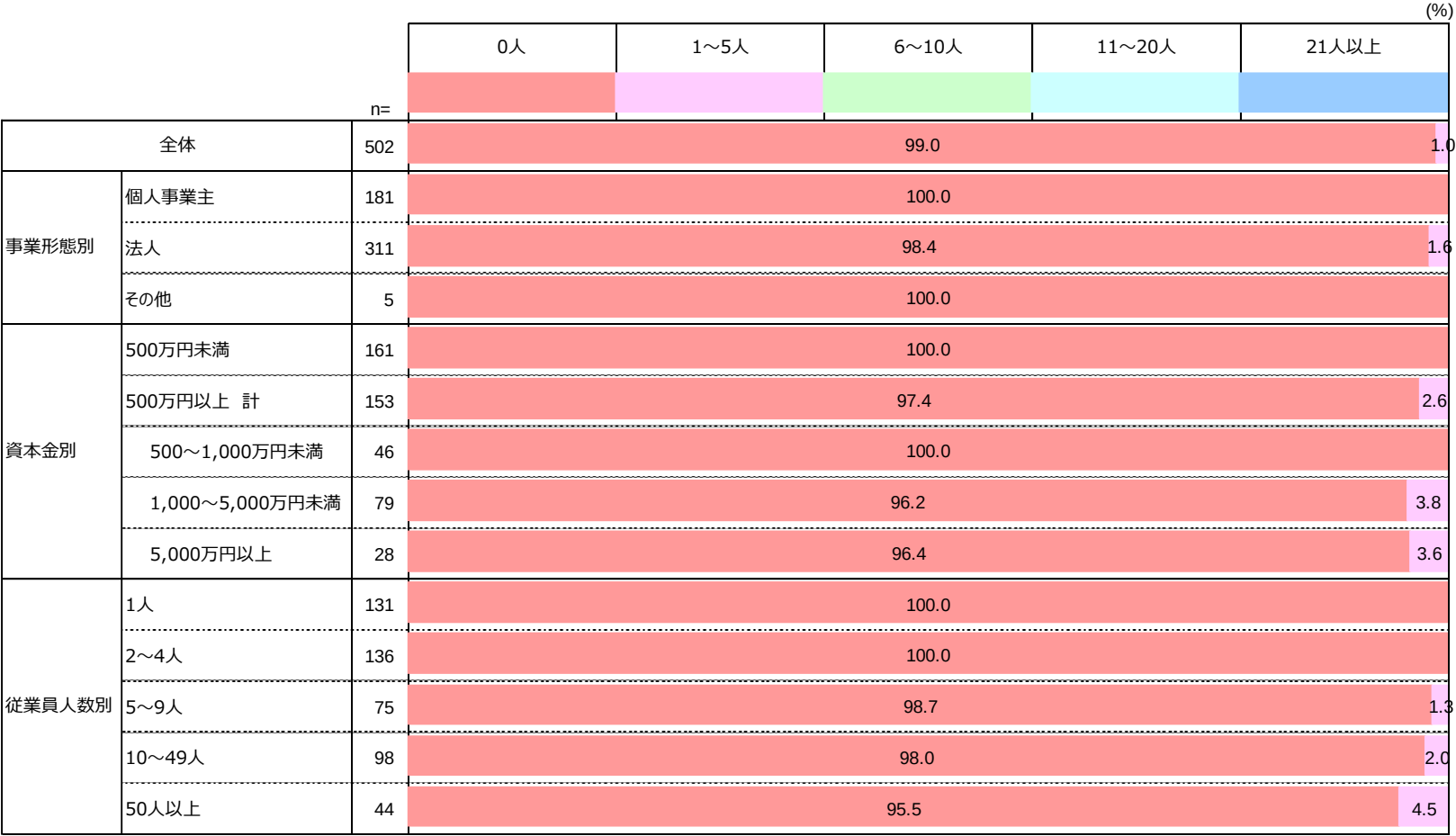


※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_3 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／会社都合による離職／男性(SA)

9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～会社都合による離職・女性～

- 過去 1 年間の会社都合による女性の正社員離職者は、「0人」が99.0%、「1～5人」が1.0%。
- 従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が4.5%となっている。

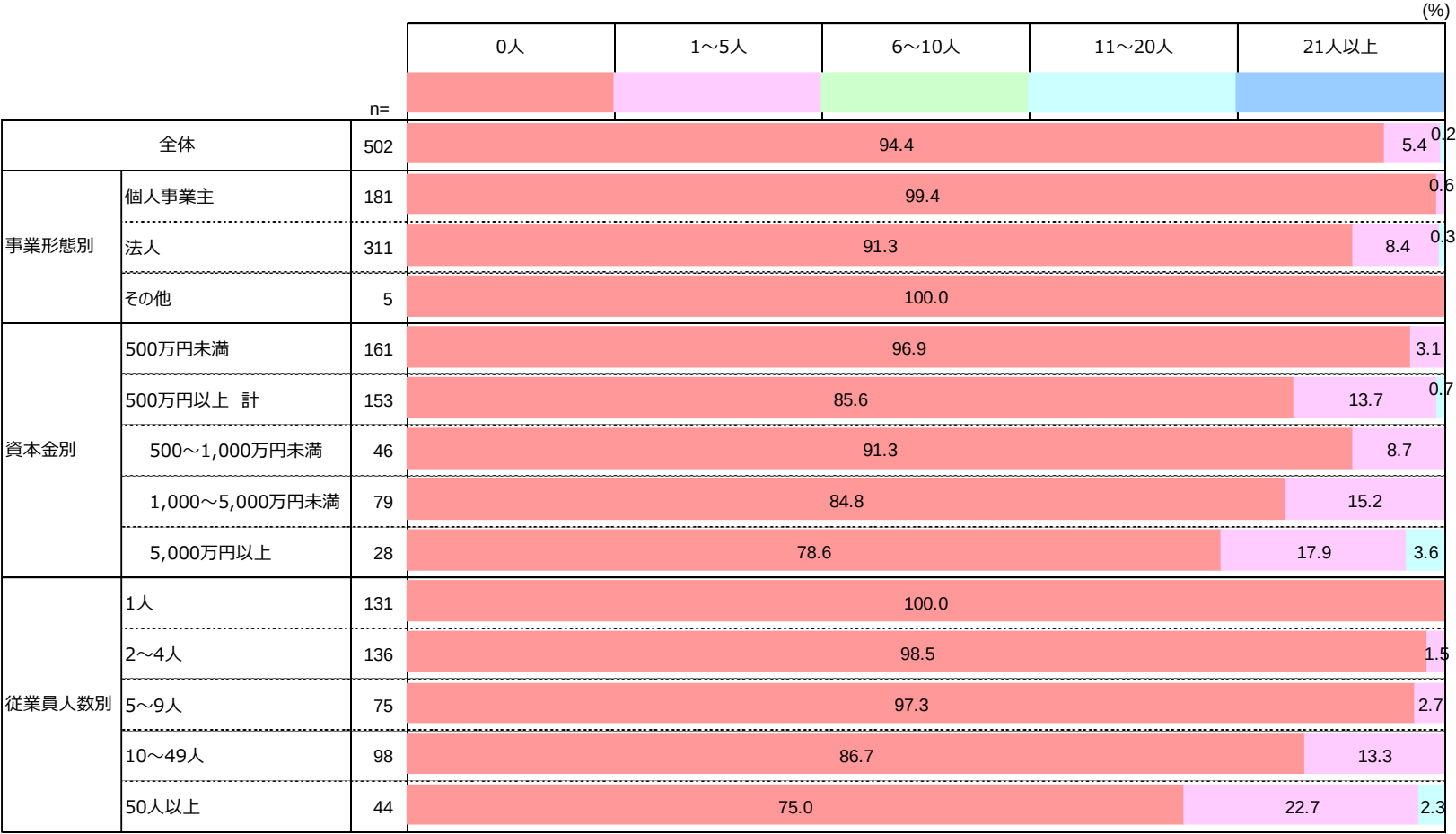


※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_4 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／会社都合による離職／女性(SA)

9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～定年による離職・男性～

- 過去 1 年間の定年退職による男性の正社員離職者は、「0人」が94.4%、「1～5人」が5.4%。
- 従業員人数が多い事業所ほど「1～5人」定年退職した割合が高く、従業員人数50人以上の事業所では「1～5人」が22.7%となっている。

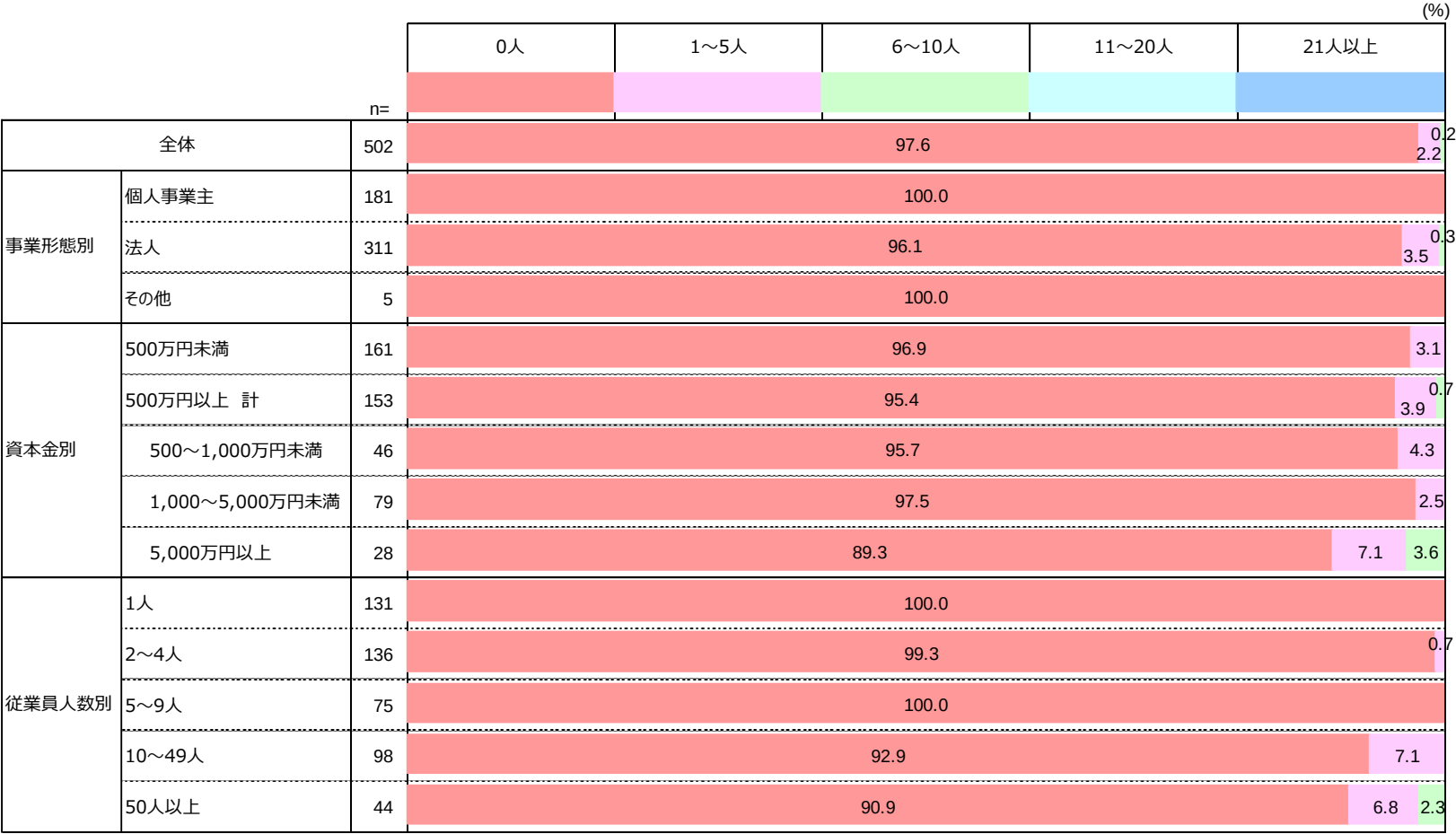


※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_5 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／定年による離職／男性(SA)

9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～定年による離職・女性～

- 過去 1 年間の定年退職による女性の正社員離職者は、「0人」が97.6%、「1～5人」が2.2%。
- 従業員人数10～49人の事業所では「1～5人」が7.1%、50人以上の事業所では6.8%となっている。

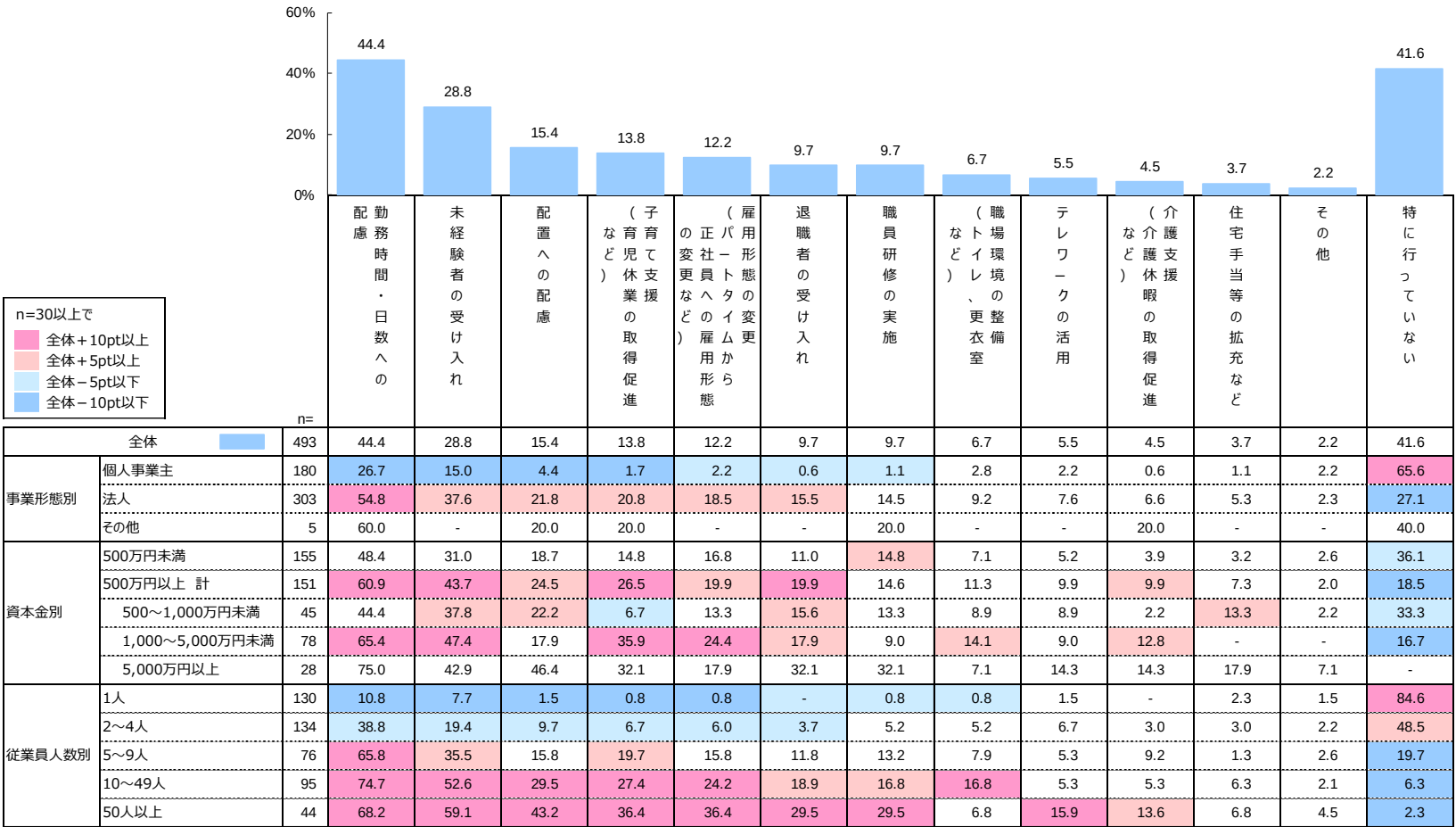


※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_6 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／定年による離職／女性(SA)

10.人材確保・定着に向けての取り組み

- 人材確保・定着に向けての取り組みは、「勤務時間・日数への配慮」が44.4%でトップ。以下、「未経験者の受け入れ」「配置への配慮」と続く。
- 「特に行っていない」と回答した割合は41.6%。個人事業主の事業所では65.6%、従業員人数1人では84.6%が「特に行っていない」と回答。
- 法人や資本金500万円以上、および従業員人数が多い事業所で、取り組んでいる内容や個々の取り組みの割合が高い。

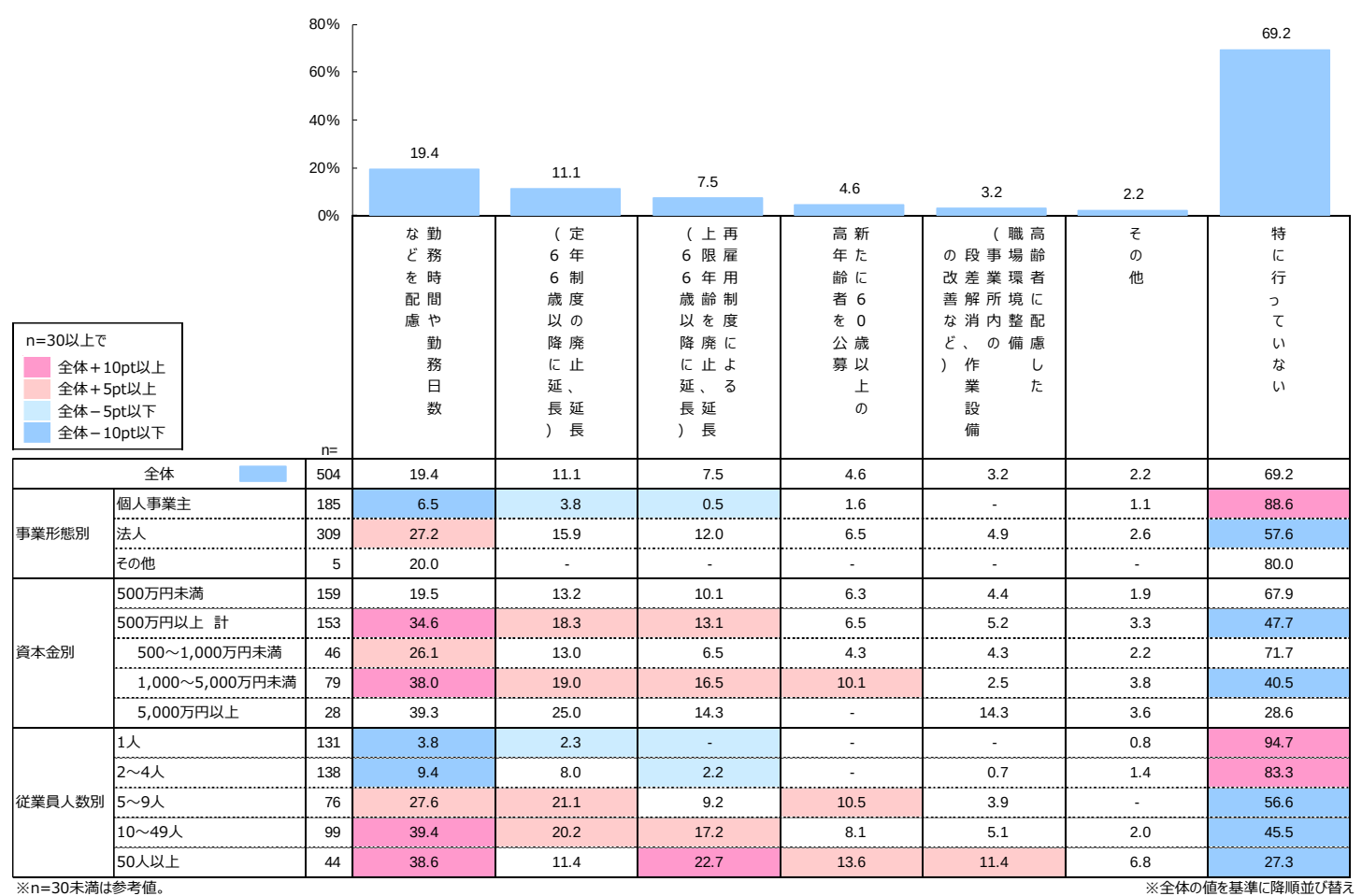


※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q5 人材確保・定着に向けて、貴事業所で実施していることはありますか。(MA)

11. 高齢者の雇用促進のための取り組み

- 高齢者の雇用促進のための取り組みは、「勤務時間や勤務日数などを配慮」が19.4%でトップ。
- 「特に行っていない」69.2%。個人事業主の事業所では88.6%、従業員人数1人では94.7%、2～4人では83.3%が「特に行っていない」と回答。
- 「勤務時間や勤務日数などを配慮」は、法人や資本金500万円以上、および従業員人数5人以上の事業所が高い。



Q6 人材確保に向けて、高齢者を雇用促進するための取り組みを行っていますか。(MA)

12.外国人労働者の雇用状況

- 外国人労働者の雇用状況は「雇用している、その予定がある」が7.4%、「検討している」が0.8%、「将来的に可能性がある」が13.7%。
- 「雇用している、その予定がある～具体的に検討している」まで含めた割合は8.2%。法人や資本金500万円以上、従業員人数10人以上の事業所で高い結果となっている。

			予定あり／具体的に検討／将来的な可能性がある 計				(%)	予定あり／ 具体的に検討／ 将来的な可能性がある 計
			外国人労働者を雇用している、 その予定がある	外国人労働者の雇用を 具体的に検討している	外国人労働者を雇用していない が、将来的にはその可能性もある	外国人労働者を雇用しておらず、 その予定はない		
n=30以上で								
全体 + 10pt以上								
全体 + 5pt以上								
全体 - 5pt以下								
全体 - 10pt以下								
事業形態別		n=						
全体		498	7.4	0.8	13.7	78.1		21.9
事業形態別	個人事業主	181	2.2	9.9	87.8			12.2
	法人	306	10.8	1.3	16.0	71.9		28.1
	その他	5	100.0					-
資本金別	500万円未満	159	6.9	0.6	12.6	79.9		20.1
	500万円以上 計	150	14.7	2.0	19.3	64.0		36.0
	500～1,000万円未満	44	6.8	2.3	13.6	77.3		22.7
	1,000～5,000万円未満	78	16.7	1.3	19.2	62.8		37.2
	5,000万円以上	28	21.4	3.6	28.6	46.4		53.6
従業員人数別	1人	131	0.8	5.3	93.9			6.1
	2～4人	137	2.9	0.7	12.4	83.9		16.1
	5～9人	74	4.1	16.2	79.7			20.3
	10～49人	98	16.3	23.5	60.2			39.8
	50人以上	44	29.5	6.8	15.9	47.7		52.3

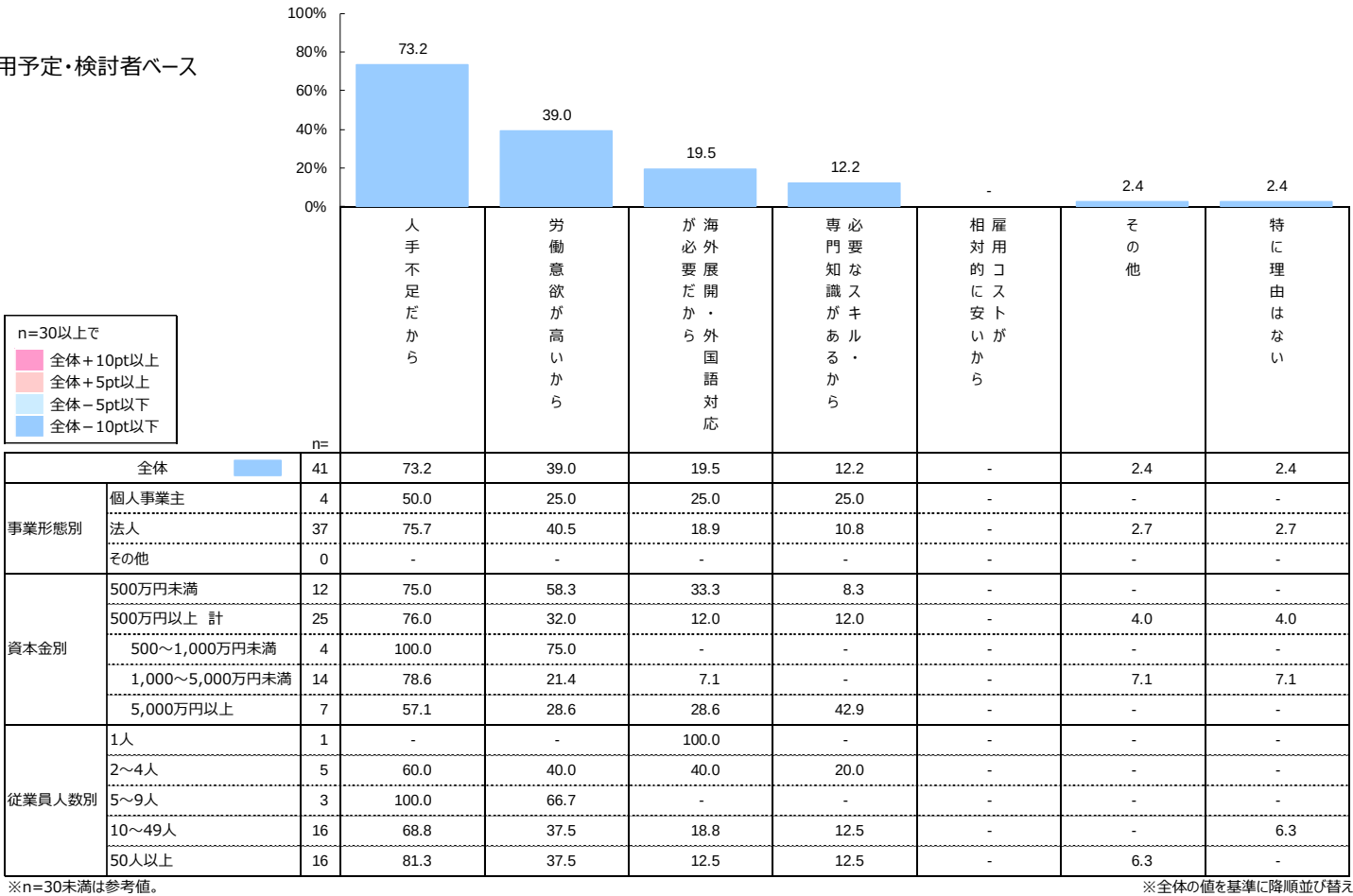
※n=30未満は参考値。

Q7 外国人労働者の雇用状況についてお伺いします。貴事業所における外国人労働者の雇用状況について、当てはまるものをお選びください。(SA)

13.外国人労働者の現在雇用・雇用検討理由

- 外国人労働者の雇用・雇用検討理由は、「人手不足だから」が73.2%でトップ。
- 以下、「労働意欲が高いから」「海外展開・外国語対応が必要だから」と続く。

※現在雇用者＋雇用予定・検討者ベース

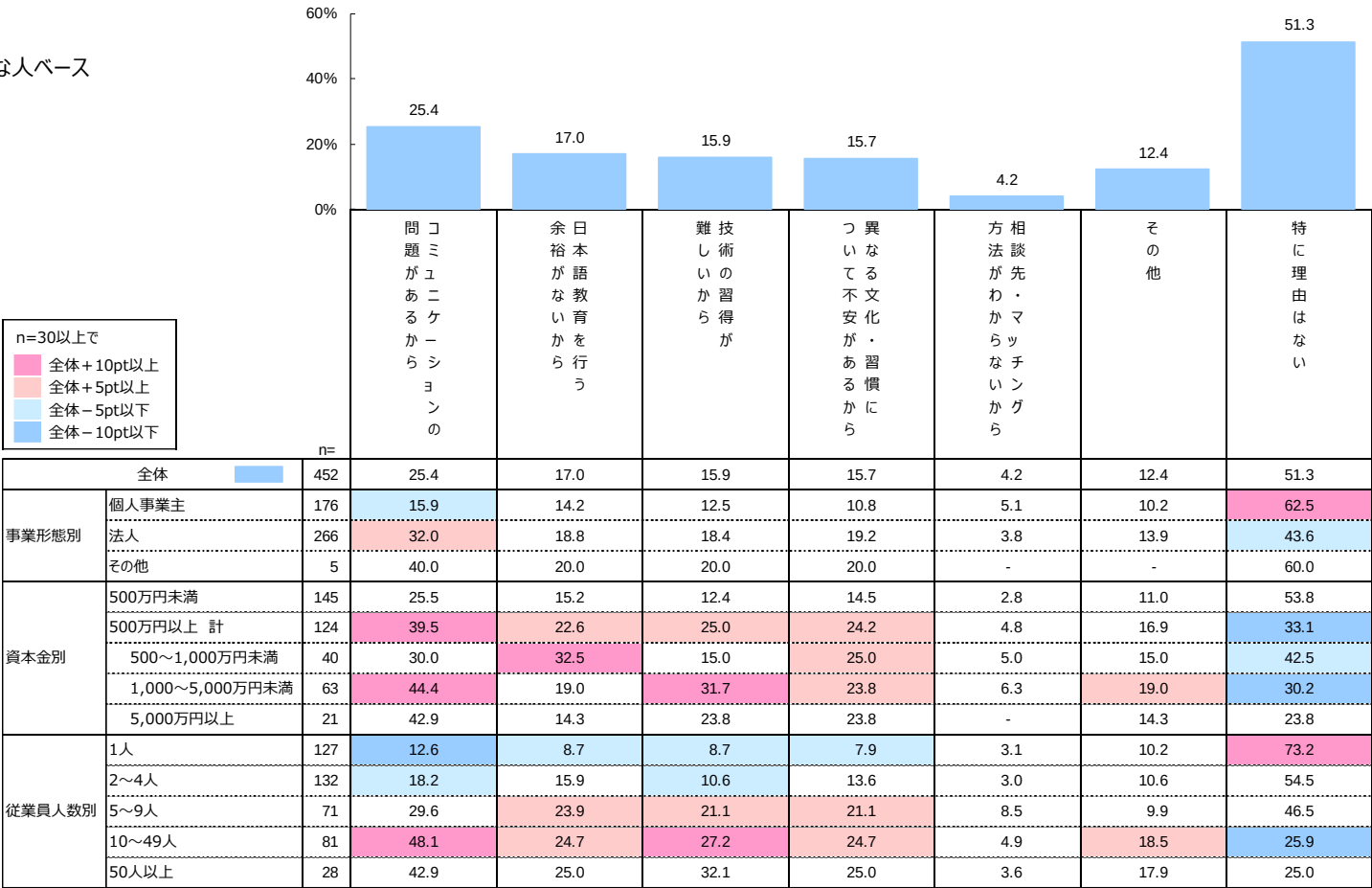


Q8 外国人労働者を雇用している、または検討している理由をお選びください。(MA)

14.外国人労働者の雇用に非積極的な理由

- 外国人労働者の非雇用・非雇用検討理由は、「コミュニケーションの問題があるから」が25.4%でトップ。
- 以下、「日本語教育を行う余裕がないから」「技術の習得が難しいから」と続く。
- また、「特に理由はない」が51.3%。個人事業主や従業員人数1人の事業所で、「特に理由はない」割合が高い。

※雇用に非積極的な人ベース



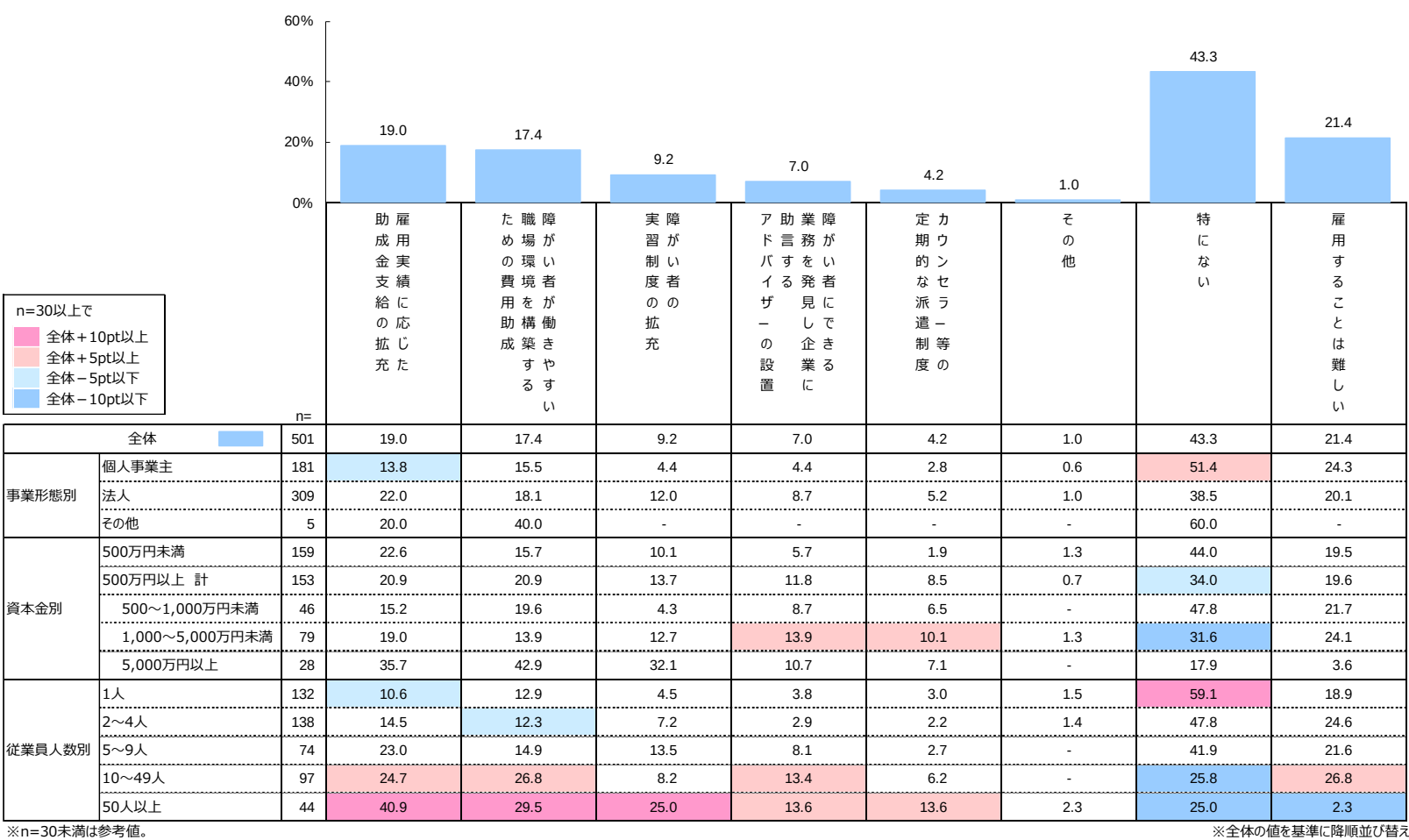
※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q9 外国人労働者を雇用していない、または検討していない理由をお選びください。(MA)

15.障がい者の雇用を促進できると思う制度

- 障がい者の雇用を促進できると思う制度は、「雇用実績に応じた助成金支給の拡充」が19.0%でトップ。
- 次いで「障がい者が働きやすい職場環境を構築するための費用助成」「障がい者の実習制度の拡充」と続く。
- 一方、「特にない」が43.3%、「雇用することは難しい」が21.4%となっている。
- 従業員人数50人以上の事業所で「雇用実績に応じた助成金支給の拡充」が40.9%と特に高い。



Q10 貴事業所で障がい者を雇用する場合、どのような制度があれば、雇用を促進できるとお考えですか。(MA)

16. 若年無業者の就労確保への考え方

- 若年無業者の就労確保への考え方は、「就労体験、事業所見学のいずれも積極的に協力する」が10.8%。
- 「協力する」「条件が合えば受け入れる」「受け入れを検討する」を含めた割合は53.1%。
法人や資本金500万円以上の事業所のほか、従業員人数が多い事業所ほど割合が高い。

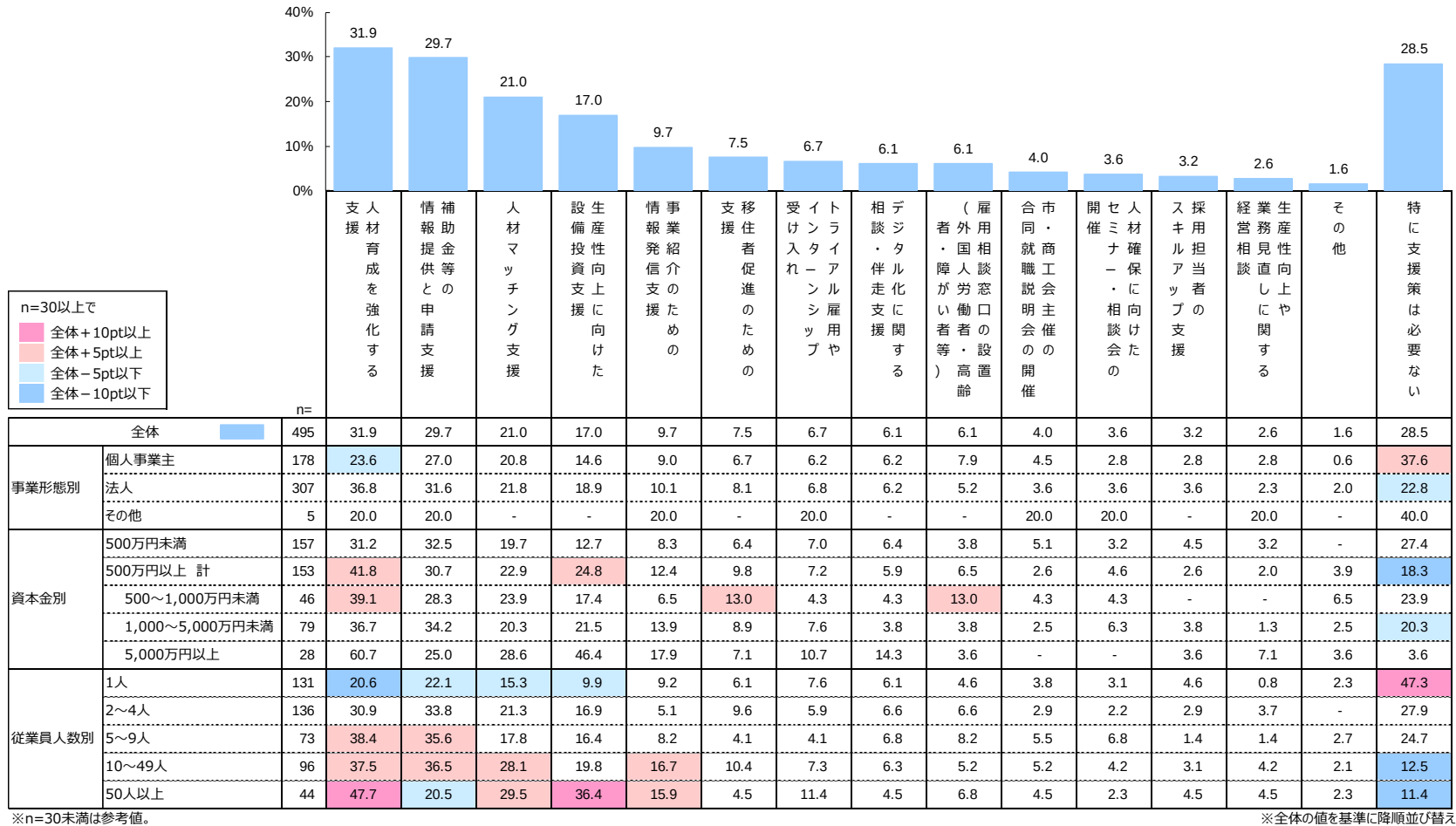
										(%)
			n=	就労体験、事業所 見学のいずれも 積極的に協力する	就労体験であれば、 条件が合えば 受け入れる	事業所見学 であれば、条件が 合えば受け入れる	現時点では受け入れ は難しいが、今後 受け入れを検討する	業務の性質上、 受け入れることは できない	受け入れる予定は ない	協力する 受け入れる 検討する 計
全体			501	10.8	12.4	11.4	18.6	14.4	32.5	53.1
事業形態別	個人事業主	182		7.1	9.3	6.6	14.8	13.7	48.4	37.9
	法人	309		12.9	14.6	14.6	21.0	14.9	22.0	63.1
	その他	5		20.0	20.0				60.0	20.0
資本金別	500万円未満	159		13.8	11.9	11.9	20.8	17.6	23.9	58.5
	500万円以上 計	153		11.8	17.0	16.3	21.6	11.8	21.6	66.7
	500～1,000万円未満	46		15.2	13.0	13.0	23.9	13.0	21.7	65.2
	1,000～5,000万円未満	79		7.6	20.3	15.2	22.8	11.4	22.8	65.8
	5,000万円以上	28		17.9	14.3	25.0	14.3	10.7	17.9	71.4
従業員人数別	1人	131		4.6	8.4	6.1	10.7	12.2	58.0	29.8
	2～4人	138		8.7	13.0	6.5	21.0	18.1	32.6	49.3
	5～9人	75		8.0	20.0	10.7	20.0	13.3	28.0	58.7
	10～49人	98		19.4	11.2	21.4	22.4	13.3	12.2	74.5
	50人以上	44		20.5	13.6	25.0	25.0	6.8	9.1	84.1

※n=30未満は参考値。

Q11 ニートや引きこもりなどの若年無業者が安定的な就労を確保するためには、就労体験や事業所の見学などのステップが重要です。このことについて、貴事業所のお考えをお聞かせください。(SA)

17. 人手不足・人材不足に必要な支援策

- 人手不足・人材不足に必要な支援策は、「人材育成を強化する支援」が31.9%でトップ。
- 以下、「補助金などの情報提供と申請支援」「人材マッチング支援」と続く。
- 一方、「特に支援策は必要ない」が28.5%となっている。
- 従業員人数50人以上の事業所で「人材育成を強化する支援」や「生産性向上に向けた設備投資支援」が高い。



Q12 人手不足・人材不足などの課題に対応するために、どのような支援が必要だと思いますか。(MA)

18.デジタル化の対応状況

- デジタル化の活用状況は、「既に取り組んでいる」が34.1%、「取り組みを検討している」まで含めると、42.4%となっている。
- 法人や資本金500万円以上の事業所のほか、従業員人数が多い事業所ほど割合が高い。

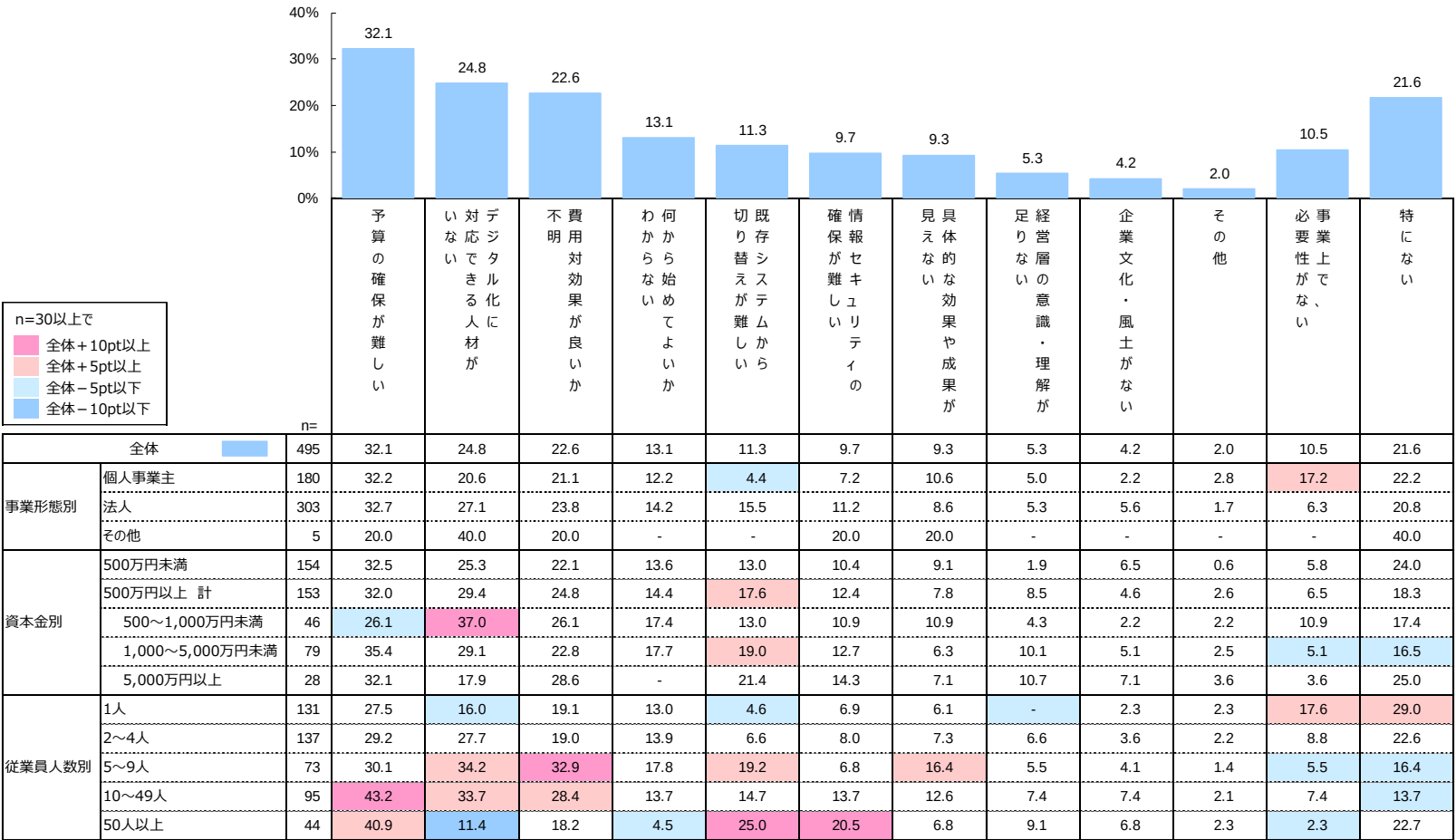
n=30以上で			取り組んでいる + 取り組みを検討している 計				(%)	取り組んでいる + 取り組みを検討している 計
		n=	既に取り組んでいる	取り組みを検討している	必要だと思うが、 取り組めていない	取り組む必要はない		
全体		502	34.1	8.4	37.6	19.9	42.4	
事業形態別	個人事業主	184	21.2	6.0	39.7	33.2	27.2	
	法人	306	42.2	9.8	36.3	11.8	52.0	
	その他	5	20.0	20.0	60.0		40.0	
資本金別	500万円未満	157	33.1	11.5	38.2	17.2	44.6	
	500万円以上 計	152	51.3	8.6	34.9	5.3	59.9	
	500～1,000万円未満	46	37.0	6.5	50.0	6.5	43.5	
	1,000～5,000万円未満	78	46.2	11.5	35.9	6.4	57.7	
	5,000万円以上	28	89.3	3.6	7.1		92.9	
従業員人数別	1人	130	20.8	4.6	40.0	34.6	25.4	
	2～4人	139	27.3	11.5	40.3	20.9	38.8	
	5～9人	75	34.7	12.0	44.0	9.3	46.7	
	10～49人	98	38.8	9.2	39.8	12.2	48.0	
	50人以上	44	88.6	4.5	6.8		93.2	

※n=30未満は参考値。

Q13 貴事業所におけるデジタル化への対応状況についてお伺いします。現在、デジタル化（アナログ業務へのデジタル技術導入によって効率化や合理化を目指すこと）の活用状況について、当てはまるものをお選びください。(SA)

19.デジタル化推進に対する課題

- デジタル化推進に対する課題は、「予算の確保が難しい」が32.1%でトップ。
- 以下、「デジタル化に対応できる人材がない」「費用対効果が良いか不明」と続く。
- 一方、「特にない」が21.6%となっている。
- 従業員人数10人以上の事業所で「予算の確保が難しい」が高い。

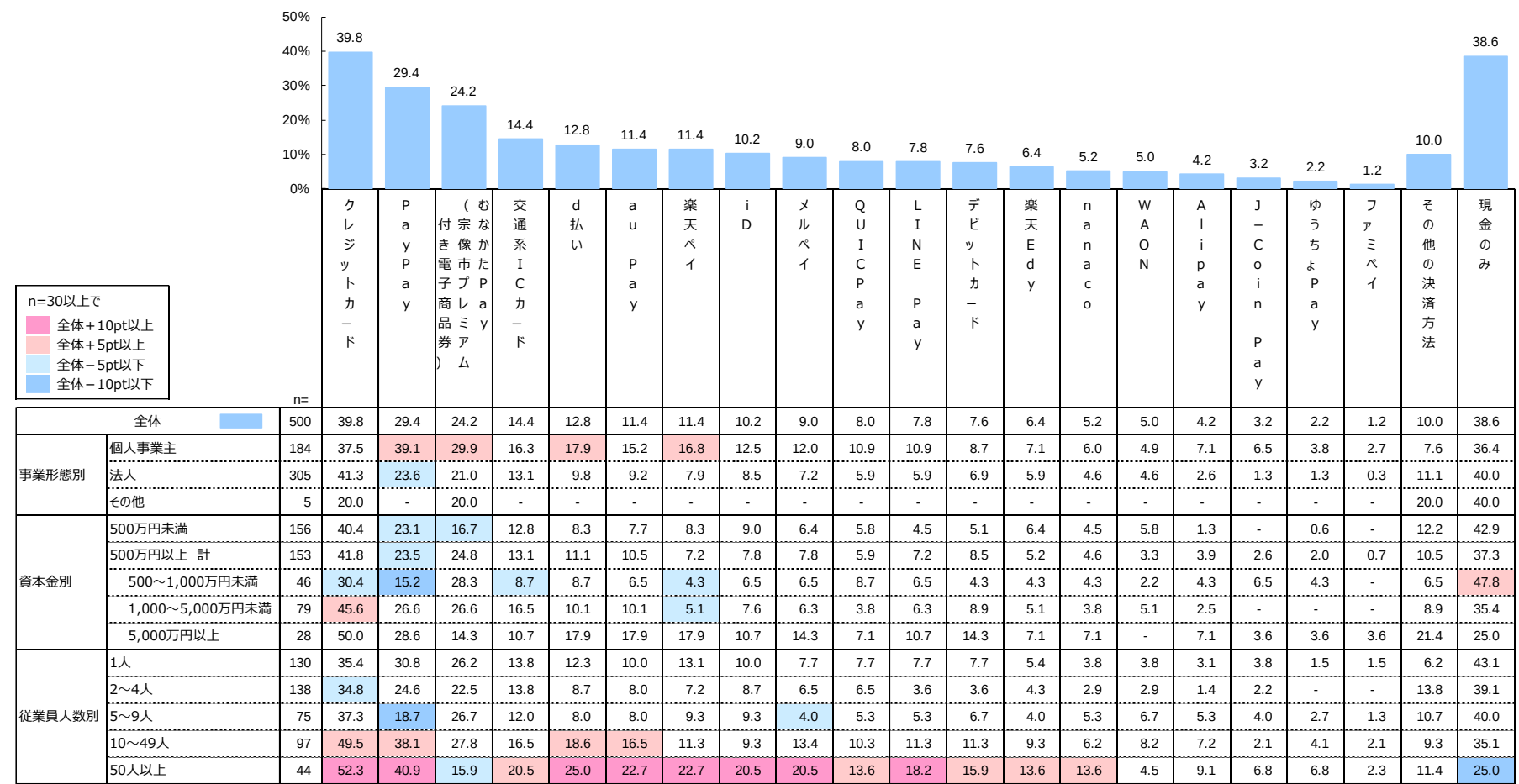


※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q15 デジタル化を進めるにあたっての課題について、当てはまるものをお選びください。(MA)

20.導入している決済方法

- 導入している決済方法は、「クレジットカード」「Paypay」「むなかたPay（宗像市プレミアム付き電子商品券）」が上位を占める。一方、「現金のみ」は38.6%。
- 従業員人数が50人以上の事業所で、多くの決済方法が導入されている。

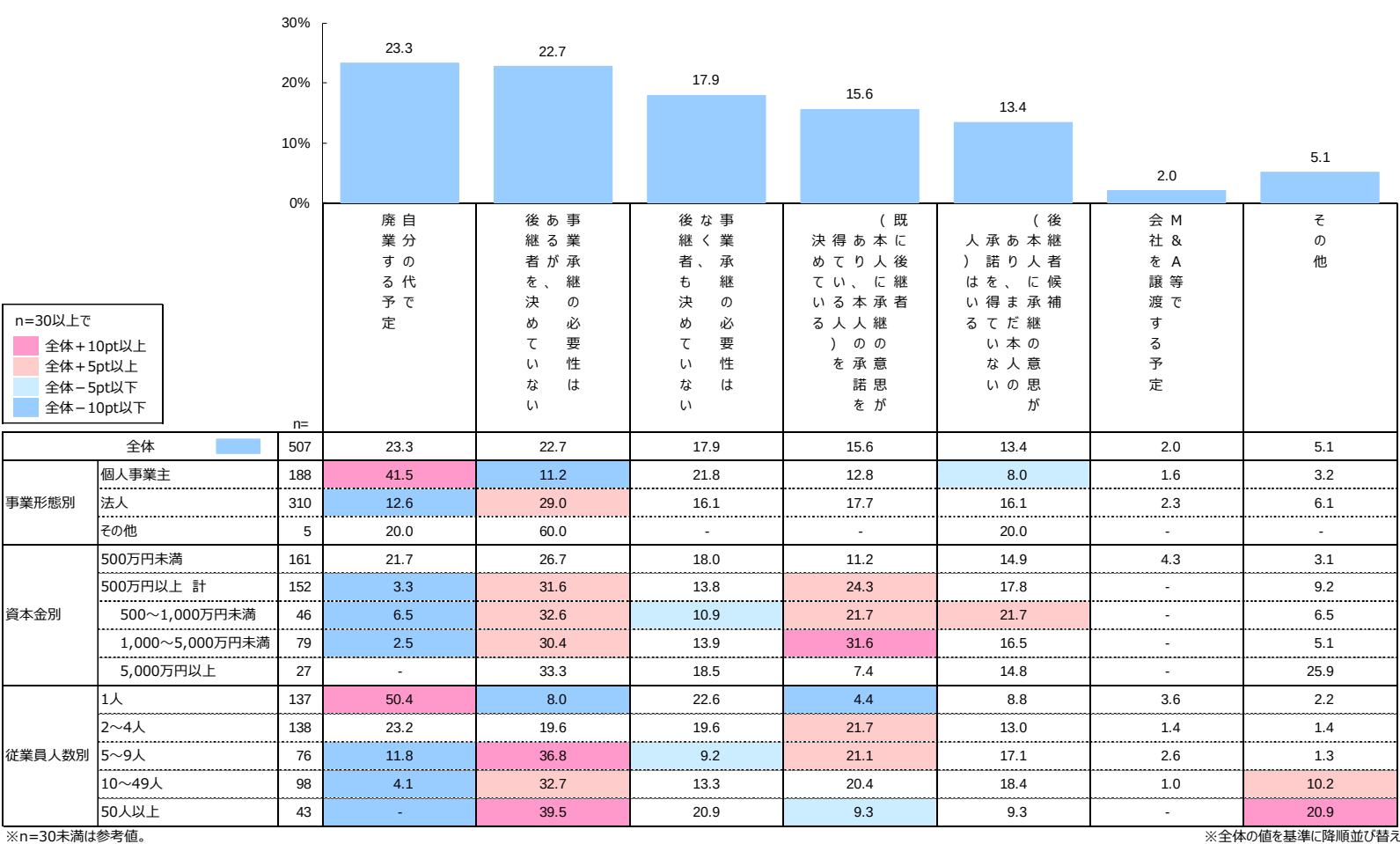


※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q16 貴事業所が導入している決済方法として、当てはまるものをお選びください。(MA)

21.事業引継ぎの現状と見通し

- 事業引継ぎの現状は、「自分の代で廃業する予定」が23.3%でトップ。次いで「事業継承の必要性はあるが、後継者を決めていない」と続く。
- 個人事業主や従業員人数 1 人の事業所で「自分の代で廃業する予定」割合が高い。



Q18 事業の引継ぎにおける現状および見通しについて、当てはまるものを1つだけお選びください。(SA)

22.具体的なデジタル化の取り組み内容（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 具体的なデジタル化の内容
個人事業主	1	iPadなど取り入れる
個人事業主	1	仕事は内容の共同把握すること
個人事業主	1	請求書等のデジタル化
個人事業主	1	帳簿や請求書のやり取りなど殆どP Cで行っている
個人事業主	1	会計ソフトの活用（商工会で支援していただきました）売上、客数、点数等の管理にパソコンを利用。
個人事業主	1	リクルート社のエアレジ使用。キャッシュレス化と会計ソフト連携済み。
個人事業主	1	レジシステム sns
個人事業主	1	cadの導入、受注アプリの改善(自作)
個人事業主	1	クラウドソフトの導入
個人事業主	1	クラウド会計税理士とクラウド会計を連携オンライン会議の活用請求書などのペーパーレス
個人事業主	1	スマホ活用
個人事業主	1	スマレジ導入ネット振込み利用PayPay導入
個人事業主	1	業務上ほとんどがIT化済み
個人事業主	1	紙媒体を廃止し、情報はすべてデータ化による管理
個人事業主	1	自動化ツールの導入。少人数で業務可能なシステムの導入
個人事業主	1	電子印鑑を用いての領収書のメール送付必要書類のPDF化、メール送付クラウド上での書類の共有
個人事業主	1	カードリーダーでのマイナンバー（保険証）利用
個人事業主	1	ネット予約導入、弥生の口座連携、キャッシュレス導入
個人事業主	1	教室業をしています。教室の予約やその確認、リマインダーをLINE上で簡単に完結できるようにしました。
個人事業主	1	税務の電子手続等
個人事業主	1	予約などは全てデジタル化になっている
個人事業主	2	請求書のメールでのやりとり
個人事業主	2	インターネット販売やSNSを活用しての販売拡大。電子決済の導入。zoomを活用してのオンラインオーダー相談など。
個人事業主	2	納品書、請求書等のデジタル化帳簿、会計管理のデジタル化
個人事業主	2	パソコンアプリを使用した業務・会計処理、アプリを利用した顧客対応システムの利用など
個人事業主	2	顧客管理
個人事業主	2	電子申請による手続き
個人事業主	2	オンライン販売
個人事業主	2	パソコンの利用及びインターネット回線を通じて業務を行っている
個人事業主	3	見積り 請求書 図面他
個人事業主	3	PC、SNS活用
個人事業主	3	マイナンバーオンライン資格など
個人事業主	3	注文時のタッチパネル画面の利用
個人事業主	3	オンラインでのデータ保存
個人事業主	3	キャッシュレス決済
個人事業主	3	電子申告、電子納税を積極的に活用。顧問先へのクラウドによる会計ソフト導入と活用の推進
個人事業主	4	会計ソフトなどの導入
個人事業主	4	デジタル対応のレジスターの導入
個人事業主	5	つい最近迄は経理はアナログだったけど今は経理も、若い人になってパソコンに入れて簡単では
個人事業主	7	アナログの紙からデジタルのデータ化へ
個人事業主	8	POSレジの導入、予約登録のiPad管理、キャッシュレス会計の導入による会計の効率化
個人事業主	10	オンラインレッスン予約システム導入
個人事業主	14	見積書、報告書等をメールでやり取り
個人事業主	15	経理、教材、ミーティングなど
個人事業主	30	セルフレジ

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 具体的なデジタル化の内容
法人	1	請求書・領収書・連絡書・決算書等々の電子文書化
法人	1	発電量の遠隔監視、データ管理、オンライン報告等。
法人	1	AIの活用
法人	1	Googleサービスの活用
法人	1	会計処理は税理士と会計ソフトのクラウド化で両者がいつでも確認できる。また、客先でもPRの際に紙のカタログを基本は持ち歩かず、iPadPro（11インチ以上）で提案と説明を実施する事で、紙の費用低減している。
法人	1	Web販売、SNS経由集客
法人	1	新たなソフトの導入
法人	1	請求書をデータで送信金融機関への提出書類をデータで送信
法人	1	売上及び経費関係はペーパーレス化
法人	1	ソフトの導入
法人	1	会計全てデジタル化、作業効率のアップ
法人	1	業務ソフトの開発
法人	2	オンラインでの打合せ
法人	2	パソコン・タブレット端末導入
法人	2	ペーパーレス化の推進
法人	2	タブレット提供
法人	2	ライン商談に移行など
法人	2	管理のクラウド化
法人	2	IT重説やビジネスlineを使ったやりとり等。
法人	2	データの完全クラウド管理、オンライン授業完結
法人	2	マイナンバー カードリーダー
法人	3	帳簿をデジタル化した顧客管理もデジタル化
法人	3	紙資料のデータ化の効率アップ
法人	3	積算ソフト買替移行中
法人	3	勤怠管理をスマホでしている。
法人	3	請求書 見積書 など デジタル化
法人	3	クラウド化
法人	3	ポスレジやキャッシュレス化
法人	3	web予約から顧客管理の一括システム
法人	3	資料のデータ保管・電子契約など。
法人	3	書類はメール、webの専用ページでのやり取りをメインにしている
法人	3	電子も申込み、電子契約、
法人	3	キャッシュレス決済
法人	3	テレワーク
法人	3	各種専門ソフトの導入 テレワーク環境の整備
法人	3	自社によるネット掲示による公告と管理
法人	3	様々な業務のシステム化
法人	4	積算ソフト・写真管理・CCUS
法人	4	タブレット導入
法人	4	共有サーバによる、書類送付の廃止
法人	4	当社独自の販売管理システムも入れてる
法人	4	オンライン服薬指導、電子処方箋受付対応
法人	4	パソコンの活用
法人	4	会社設立時よりPCは導入しております。輸出関係会社につき輸出許可書、輸出用インボイス等特に重要書類がある為もしPCが壊れた時の為2重のバックアップ体制を取っております。また専門会社との保守契約を結んでおり1度のPCの検査を行っており常に最新の状態を保っております。請求書につきましてはE-MAIL、EXCEL、PDF、CUBE PDFを活用し紙での送付は行っていません。

2.2.具体的なデジタル化の取り組み内容（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 具体的なデジタル化の内容
法人	5	インターネット等
法人	5	会計をMFクラウドにした
法人	5	パソコンで売り上げ決済銀行などしてます
法人	5	ほぼデジタル化している。かなり進んでいると思う。
法人	5	ICT活用
法人	5	電子履歴
法人	6	ICT建機や建設DXを補助金を活用して導入している
法人	6	事務処理などのペーパーレス化
法人	6	①BtoB 請求・支払い ②BtoC ネット販売 ③webサイト、設計、デザインの内製化など
法人	6	クラウド型に変えた
法人	6	在庫管理 通販販売拡大 SNを通じた広報活動
法人	6	クラウドの利用
法人	6	弥生会計ソフトの導入済み。報・連・相をメールやパソコンで実施。スケジュールをPDFにてメール配布など業務をデジタルで実施中。
法人	7	でんさい
法人	7	電子入札、電子納品、メールによる見積・請求
法人	7	POSレジ店頭在庫とWEB販売の在庫連動
法人	7	測量機器（UAVレーザー等導入）
法人	7	ソフトの導入ペーパーレス
法人	7	工事現場でのデジタル商品の使用
法人	8	cad、顧客管理システムの導入
法人	8	仕事上での紙をデータ化し、他の管理業務もクラウドを用いて情報を共有している
法人	9	ムリ・ムダ・ムラをなくそうと思うと効率化を図らないといけないため
法人	9	社内基幹システムのデータベース化、見える化
法人	9	会計業務、診療データ等のデジタル化
法人	9	日々の記録や、情報共有などは電子化を実施。
法人	9	ソフトによる業務記録や請求業務など
法人	10	会社の事業内容から、端末機器の活用、ドローンによるデータ収集
法人	10	1 個人ごとにパソコン配布。2 自社ECサイト運営。3 NASの運用 4 Yahooオークションへの参加 5 クラウド弥生会計の運用 5 デスクネットを利用した出勤・報告等の管理
法人	11	・3D-CADを利用した製品の見積り、シミュレーション・3Dプリンターを利用して型の製作・Excelを利用して、製品のデータ管理、見積り、労務管理、型の管理
法人	11	業務内容をラインで共有、保存。ドローンや機械化による効率化を検討中。
法人	12	顧客管理、予約管理、精算、売上分析など
法人	12	クラウド会計ソフトの導入
法人	13	クラウド
法人	15	勤怠管理
法人	16	posレジの導入を検討しております。これにより、店舗の作業効率化を図りたいと思っております。
法人	16	試薬管理システム、検査作業自動化、電子報告書、グループウェアでの情報共有、電帳法対応。
法人	17	報告書類等のデータ化、インボイス対応やデータ保存対応
法人	18	Touch On TimekintoneDigital builder電納ASPer
法人	18	現場写真の整理として専用のソフトを活用している勤務管理をタイムカードからクラウド管理へ変更している見積りから受発注の一連のソフトを導入し、現場と事務所で共有している
法人	20	リモート会議書類の電子化
法人	20	自動精算機導入
法人	20	小さな取り組みなので分かりませんが支払いなど銀行業務などのネットワーク他 当社に必要な不可欠な事は行ってきたい
法人	20	LINEworks活用
法人	20	自動レジの導入を検討中

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 具体的なデジタル化の内容
法人	21	塗料倉庫の在庫管理システム
法人	21	パソコンの整備税務、労務管理のクラウド化
法人	22	自動レジ導入
法人	23	iPad導入による社員のデジタルツール活用teamsでの社員間の情報共有、リモート会議での活用
法人	23	PCやパット、グーグルドライブ、クラウドやオンライン等を使用し、在宅ワークや移動中でも仕事ができるようにしている。
法人	23	マイナンバーカード、電子処方箋への対応キャッシュレス化への対応
法人	26	システムの導入など
法人	26	会計ソフトで出来る範囲の取り組みや、Googleなどのツールを利用
法人	27	予約システム
法人	28	食内管理システムの導入
法人	28	業務に関するデジタル化、勤怠に関するデジタル化など
法人	30	独自のアプリ新聞広告をやめてアプリから売出し案内等をする
法人	30	業務の一部をアプリに移行中
法人	30	業者さんより情報収集をし検討している
法人	30	紙媒体だった業務をPCやタブレットに移行。
法人	34	請求書の電子化 勤怠管理を電子化 経費精算を電子化
法人	37	ネットワーク構築
法人	38	ペーパーレス化
法人	40	労務・人事関連のスマホ・タブレット管理
法人	40	パスポートスキャナーの導入、自動チェックインアプリ導入予定。館内案内コトズナの導入、レストラン混雑システムパン導入
法人	40	紙媒体の業務をPC、タブレットに移行
法人	49	ソフトの導入見守りセンサー
法人	49	管理システムや、タブレットを活用し外出先から直帰できるなどの体制。また、スマートフォンでの社内共有
法人	50	請求書作成のシステム化
法人	55	ペーパーレス オンラインショップ導入
法人	60	POSレジデータ管理発注給与明細の電子化
法人	60	電子マネー決済POSデータ管理給与明細をWEBで閲覧
法人	60	勤怠システム導入
法人	64	電子保存電子印タイムカード
法人	69	デジタル、クラウド配車管理
法人	70	他店でじゅうぎょうの動線調査など実施済み
法人	83	海外同会社を含む各拠点をネットワークでつないでいる
法人	90	オンライン会議、POSレジ
法人	90	電子マネーIOT
法人	105	受付、清算の無人化
法人	107	通信型ドライブレコーダー（リアルタイムに映像を確認できる） 電子スタッフ（運行ダイヤ長をデジタルで確認できる）
法人	131	介護ソフトの導入
法人	131	介護ソフト導入
法人	135	・記録等書類の電子化・グループウェアを使っているワークフローの電子化
法人	142	ソフトの導入により業務効率化
法人	149	販売管理システム経理システム
法人	150	・勤怠システム導入・給与明細のデータ配信
法人	161	ペーパーレスFAX,電子サイン,電子契約書,書類及び契約書等のクラウド保管 など
法人	196	記録ソフト導入

22.具体的なデジタル化の取り組み内容（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q14 具体的なデジタル化の内容
法人	220	業務管理アプリなどを使った情報共有
法人	246	必要データの活用
法人	250	電子履歴、オンライン資格確認
法人	250	ペーパーレスのための機械導入など
法人	300	紙をなくす
法人	310	営業にもモバイルパソコンを支給し、外出先でもサーバー内に入れるようにしている。
法人	328	デジタル専門職員を設置しているシャチハタクラウドを活用した決済業務各業務における業務処理のデジタル化
法人	360	クラウドサーバーを活用した全社のネットワーク化
法人	362	売上管理、人員管理、受発注管理、社内書類管理など全てのシステム。契約書の電子化、人事評価など。
法人	400	RPAの利用、BillOneでの請求書確認
法人	461	①経理・契約システムの電子化②リモート会議、在宅勤務③遠隔監視システムの導入
法人	550	FAXの廃止（受信はデータ化）紙の記録、帳票類の削減
法人	600	デジタルサインエージ活用による掲示物作成の省力化、データ作成分析の自動化、RPA活用による各業務の効率化etc
法人	676	CAE、ロボットシミュレーション、3D計測、3Dモデリング、DX、自動化プログラム開発
法人	960	ビルメンツソフトの導入
法人	1100	タブレット導入による、記録の電子化リモートシステムの活用による、会議負担の軽減など
法人	1600	基幹業務システムの更新」
法人	2000	リモートでの研修や在宅勤務。電子契約書など
法人	3542	システム導入
法人	24000	各種明細など紙からデジタルへの変更
その他	2	請求書をメールでやり取りする等
その他	11	システムによる業務

23. 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q19 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見
個人事業主	1	1、集合チラシの回数を増やして下さい。2、駅掲示板のスペースを増やして下さい。
個人事業主	1	コロナの始まる前の売上げが1/3になって毎月赤字で預貯金と少々の借入れで営業を続けています。1週間で売上げ0の日が2日～3日あります。
個人事業主	1	すべての物価が上昇し続けているので店の利益が上がらない。がんばって売上げても仕入れに消えるような状況です。コロナ支援金に対する税金が高すぎる(市民税、健康保険など)
個人事業主	1	まず、自分の体調不良が今の悩みです。立ち仕事なのに腰を悪くし 歩けなくなり手術を受け1年がかりでハビリ受け10分歩くのがやっととなつと先月右手手根管の手術したばかりでまだハサミが上手く使えません。お客様も殆ど高齢者の為サロンの入口の階段に手すりを付けたく市役所に相談しましたが自費では今の売上げからはえられない、今の自分出来る事を勉強中です。
個人事業主	1	もう少し個人事業主に対しての税金などの対策をして頂きたい。給付金などで助かる事も多いのでその時の状況に応じて対応して頂けたらと思います。
個人事業主	1	個人事業が大きくなり、雇用も考えている。ただひとり雇用するだけでもなかなかハードルが高く、むずかしさを感じている。事業の大きさに合わせた段階的な雇用の仕方をアドバイスしてくれる相談会があると嬉しい。
個人事業主	1	顧客を増やすこと
個人事業主	1	市と商工会とで、融資してもらえればたすかります。
個人事業主	1	市を盛り上げる為の異業種での交流があれば面白いと思います
個人事業主	1	事業拡大の見通しが無い
個人事業主	1	事業内容的に福岡県内50%、九州一円50%の現場仕事において宗像市は立地が良い。法人成りを検討した時に福岡市のスタートアップ助成金を考えている(移転)
個人事業主	1	宗像市はほかの役所よりよくやってくれるほうとおもう
個人事業主	1	集客、周知のためのsnsの活用がうまくいってないです。
個人事業主	1	助成金、補助金などの拡大
個人事業主	1	新規事業や新規開拓への支援の情報を明確に教えてほしい
個人事業主	1	人口増加への取り組みをお願いします。若い主婦が働ける環境（企業誘致）
個人事業主	1	地元の雇用サイト等誰でも気軽に閲覧出来るホームページがあると良いです。
個人事業主	1	地元食材を使った飲食店へのサポート、販促活動を市でおこなってくださるので、期待しています。やはり、テレビの地元情報番組の影響力が大きいと思うので、市の方でも取材を積極的にセッティングしてもらえればと思います。
個人事業主	1	福岡市と比較すると数段支援に劣っており、古い慣習なども残っておりビジネスを行い難い。福岡市への移転も検討している。
個人事業主	1	物件探しのアドバイス
個人事業主	1	補助金の幅を広げてほしい
個人事業主	1	補助金等に不公平感がある雇用創出には事業の基盤が必要だが、そのような対策にはなっていない
個人事業主	2	・今後資金調達が必要になった時にどのような支援策があるのか知りたい 市による会社の宣伝・広告対応ができないか知りたい
個人事業主	2	made in Japanを活かして販売を拡大したい。もっと生産力を上げ、資金力を上げて、良い材料を仕入れて良い商品を提供したい。また助成金などを活用して新たな海外への販売などに力を入れていきたい。
個人事業主	2	ふれあいバスの利用見直し低額で利用できるタクシーとか、郊外からの街に来る為のアクセスの見直し
個人事業主	2	後継者の後継者がいない
個人事業主	2	高齢化、人口現象によって地域の顧客層自体が減っている。地域の衰退によっては、経営継続が難しくなる。
個人事業主	2	産廃処理が遠方であったり、代金負担が大きく工事代金に上乗せすると、相見積りでも契約が厳しい。民間の産廃業者は金額をすぐにあげてくる。市内での工事の場合、決まりを厳しくして可能な物は行政で受け入れてもらいたい。
個人事業主	2	色々な市の支援など情報が分からないままになっているので、もっと発信してほしい。雇用を考えているが、補助金なしで給料を払う事が難しいので補助金が欲しい。
個人事業主	2	人材不足特に技術を要するので、人材育成の確保が難しいし、人が続かない
個人事業主	2	設備投資の補助金を充実してほしい
個人事業主	2	冷蔵・冷凍倉庫事業をやっている企業が近くに無い。情報もない。 材料などの確保で困ることがある。

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q19 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見
個人事業主	3	今回アンケートの設問は、当店の様な家族経営で個人零細企業にとっては、外国人、障害者、ニート、高齢者の、雇用などは、とうい無理な質問
個人事業主	3	取り巻く環境が今後どうなるのか（温暖化・金利・景気・政治等々）が全く見えない。日本はもう後退国です。『氣』がそうになっています。
個人事業主	3	商工会に加入していない事業者（個人、法人）に対し、どのようにして情報提供（支援）ができるか。
個人事業主	4	玄海地区に20歳以下の子どもの割合が少なく、若年者の来店数に影響している。
個人事業主	4	借入金が多くて、消費税の支払いも多額で売上も少ないのに経費が少くないと言う事で税金ばかりで生活ができない。
個人事業主	5	3年前から6次産業としていろんな事に試作しながらやってますがまだこれからぞぬ
個人事業主	5	飲食店を営んでいるのですが、今年に入りお客さんが少ないとどのお店でも言われています。このままだと潰れる飲食店は多いと思います。個人的なところでは、経営がギリギリなので何か新規事業を行いたいのですが、資金が全く何も出ていないので、何か資金援助があれば、助かるお店、企業は多いと思いますので、ご検討お願い致します。宗像は比較的に人が住みやすい街となっていますが、土地もありますしもっと事業者が増えても良いのかなとは思っています。その方が人口増加・まちおこしや地域の活性化に繋がると思います。24年間宗像に住んでいてこれほど素晴らしい街はないと思うので、もっとより良くするために今後もよろしくお願い致します。
個人事業主	7	市として支援がなかなか知らないですが、やっていても知らない人が多い。何か市の政策として、県や国と連携してやっているなら情報発信して利用しやすくしてほしい、利用者が知る努力をして欲しい。
個人事業主	8	電気、ガス、水道、ガソリンなど物価高対策を行ってほしい
個人事業主	8	東郷駅前(日の里側、宗像大社口側両方)のホテルや観光施設の誘致などにより、宗像大社へのアクセスが東郷駅から、より便利になると観光客の増加が見込めると思います。観光客が増え様々なお店が増える事により、労働者への需要も増え人口増加にも繋がると考えております。
個人事業主	14	人材確保がむずかしい。
個人事業主	15	学習塾経営です。少子化の影響もありますが、特色化入試など早い時期に終了する受験方式が増えており、年度末の在籍人数が減っている。学力の低下にもつながるので、一般入試の重要性を見直して欲しい。
個人事業主	19	①留学生と地域の人々、学校との交流活動を引き続きお願いします。コロナで一旦途絶えていますが、コロナ後の状況に合わせた新たな企画も歓迎します。②本校（日本アジア国際教育センター）では、今年4月からネパールの留学生を受け入れました。ネパール本国の経済事情により、実家から学生への仕送りは基本的にありません。生活費や国民健康保険料、公共料金、今後の進学費用などは、アルバイトによって補わなければならない。留学生は、学ぶ意欲、働く意欲が十分にありますが、彼らの夢を実現するために、宗像市及び地域の皆様のサポートが必要です。留学生が働きながら学ぶことへのご理解とご協力をお願いしたいです。
個人事業主	22	人件費の増加で利益が減っている
個人事業主	30	コストが高くなり経営が難しくなっています
個人事業主		物価高に伴い料金設定に頭悩まされています。私も便乗して値上げに向けて検討してきましたがいざとなるとどうしても値上げできなくて、、、

23. 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見（自由回答一覧）

※回答テキストをそのまま掲載

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q19 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見
法人	1	とくにありませんが、水道代を安くしてもらいたいと思っています。
法人	1	業界全体が供給縮小してくれない限り無意味な安売り消耗戦は終わらない。
法人	1	建設業ですが経営審査等の書類を毎年提出しているにもかかわらず経営状況やその他色々な調査アンケート依頼が届きます。内容はほとんど提出済の数値等で確認できるものです。手間がかかります。なくて欲しい。
法人	1	新しいものに対して柔軟な聞く耳をもってシェアしてください。
法人	1	当社は従業員がいませんが最低賃金が毎年上がり続け10年後には現在の1.5倍の1500円にもなるそうです売り上げは上がらない中で人件費は10年後に1.5倍になり多くの中小企業が立ち行かなくなることは容易に想像できます最低賃金は国の政策ですが市としても対応をするに越したことはないと思います
法人	1	弊社の業績が今低迷している大きな要因は、円安物価高および金利の先行き不透明感によるもので、それを克服出来るような対策を様々な方向から検討中です。
法人	1	補助金制度の告知、補助金の申請手続きの支援など
法人	2	人手不足
法人	3	会社所在地を宗像に置いているだけで、経営の物件は福岡市内の為、宗像での事業者支援等に該当しないと思う。
法人	3	市の補助金のカットが多くてがっかりしている。もっと補助金を増やせないのか？
法人	3	市政の方向性が見えない行政職員に熱量を感じない
法人	3	助成金増やしてほしい
法人	4	経験者の人材確保が難しい
法人	4	光熱水費の上昇がきつい。支援金をお願いします
法人	5	国を含め各種補助金はありがたいが、単年度の場合が多く、デジタル化には活用しづらい。
法人	6	M&Aの仲介料が高い
法人	6	今年も最低賃金が50円程アップすることが決定したが弱小企業ではこれをクリアすることは難題。顧客にアップを要請すれば顧客離れが生じ兼ねず後継難と併せ経営の先行きに厳しさを感じ廃業を選択する計画です。
法人	6	事業者支援策を拡充してください。
法人	6	児童公園等のリニューアルが必要です。
法人	7	人材確保が、急務であり、ハローワークには登録しているが、2年間全く応募が無い状況です。新卒者、未経験者、地元で働きたい方等との、マッチングの企画をぜひに希望します。
法人	7	人手不足
法人	8	障がい者雇用でお困りの企業様がいらっしゃれば紹介して頂きたい。また、P C業務のアウトソーシングも受託可能なので紹介して頂きたい。
法人	8	人材確保がとにかく課題です。合同就職セミナー等商工会、行政がリードして行ってほしい。
法人	9	市内事業者への受注機会の創出
法人	9	売上の著しい低下
法人	10	いつも支援等のご協力いただきありがとうございます。引き続きよろしくお願い致します。
法人	11	工場のスペースが手狭となり、ワーキングスペースの確保が難しくなっている。近場で管理スペースを確保したいが難しい。斜陽産業であるため、設備の導入が難しい。
法人	12	市街化調整区域の為、雇用受け入れの施設の新設、確保が出来ない。新築、改築に規制がある為、将来的に顧客管理のニーズに対応出来るか不安。
法人	15	近くに民家がない土地がないか
法人	15	交通環境
法人	16	宗像ベイなど、消費喚起施策を行っていただいております。それ恩恵を最大限に享受するには、お店の努力が必要と思っています。
法人	17	求人や人材育成に関する支援、物価高騰への対策、官民連携方式の見直し、地元企業者への待遇、熱中症対策への支援など、地域における地元企業者への取り組み強化が必要
法人	18	事業承継の必要性はあるが、代表者、管理職の後継者を早急に決める必要がある。
法人	18	人手不足 若年層の確保 技術者の不足

SQ1 事業形態	SQ4 従業員数	Q19 事業に関する課題やお困りごと、市の事業者支援策へのご意見
法人	21	物価高、人材不足による労務費の高騰しているが、取引先契約事業所における価格転嫁がなかなかできない
法人	23	こどもを育てる家庭への支援や福祉サービスの予算が少なく、運営が難しいと感じることがある。
法人	26	毎年賃上げがかなり高く、そのためパートメンバーは労働時間を減らすしかなく、人材不足に拍車をかける。また委託元に簡単に値上げはしてもらえず、いったい誰のための施策かわからない。これは宗像市ではなく、政府に対してです。
法人	30	パートアルバイトがもっと収入が欲しくても税金の問題で働けない事。法的に社員の働く時間の制限によりアルバイトの人数を増やさないといけないが、毎年最低賃金上がる為、人件費の上昇で利益確保が難しい
法人	40	本当に、とても良い市です。移住者が集まりそうです。
法人	49	現在、児童発達支援事業・放課後等デイサービスを運営しているが、今回の介護報酬改定で、従業員の経験年数が多いと加算が増える仕組みだが、多くても心もないスキルもない人はいらない。でも若いやる気のある人をこれから育成して行こうとしても加算は低い。全体的に若手は就職しづらい状況を作っている。専門的な人で若手は特に働きづらい、若手を雇った補助金などがあるといい
法人	60	最低賃金が毎年過去最大ペースで上がり続けています10年後には現在のおよそ1.5倍の1500円になるそうですまた10年後以降も上がり続けます弊社ですと10年後には人件費が1ヶ月160万円も増えてしまいます大企業に合わせた賃上げは不公平であり零細企業に配慮した対応を望みます賃上げは国の政策ですが市としても個別の対応をお願いします
法人	60	最低賃金が毎年上がり続け10年後には1.5倍になるそうですし10年後以降も上がり続けるでしょう多くの中小企業は立ち行かなくなるか機械化をするなどで人員を削減逆に雇用が少なくなることは間違いありませんこれでは本末転倒です最低賃金は国のことですが市としても支援をするに越したことはないと思います
法人	107	乗務員不足が深刻化している
法人	161	高齢、介護に関しての情報発信やイベント等があれば積極的にサポートする事が可能なので情報共有出来れば幸いです。
法人	328	宗像市医師には、農業支援や補助金など、JAの課題に対して、ご協力して頂いております。
法人	600	宗像市様との交流を今後も継続させて頂きたく存じます。
法人	1100	訪問介護員の社会的地位はとても低く、仕事として選べない業種となっております。悪いイメージを払拭いただき、嫌煙される不人気業種のイメージを取り除いていただくと、選ばれる仕事となるかと思えます。処遇の向上も期待したいところです。時給の改善他の産業へ人材が流れております。介護難民が多く出ると困るのは行政だと思います。
法人		資金繰りが難しいので助成金を利用出来るとう有難い

調査結果 詳細 (付帯資料：業種別・代表者の年代別グラフ)

1.業況 ～2024年1～6月 実績～

						(%)
			良い	普通	悪い	DI値 (良い－悪い)
n=						
業種別	全体	511	13.9	51.3	34.8	▲ 20.9
	建設業	100	21.0	55.0	24.0	▲ 3.0
	製造業	41	14.6	48.8	36.6	▲ 22.0
	卸売業	14	7.1	42.9	50.0	▲ 42.9
	小売業	73	8.2	45.2	46.6	▲ 38.4
	飲食業	45	11.1	48.9	40.0	▲ 28.9
	宿泊業	6	16.7	33.3	50.0	▲ 33.3
	娯楽業	5	20.0	40.0	40.0	▲ 20.0
	娯楽業以外のサービス業	110	11.8	52.7	35.5	▲ 23.6
	その他	111	14.4	55.9	29.7	▲ 15.3
代表者の 年代別	30代以下	42	23.8	47.6	28.6	▲ 4.8
	40代	121	14.0	52.1	33.9	▲ 19.8
	50代	153	15.0	48.4	36.6	▲ 21.6
	60代	111	11.7	50.5	37.8	▲ 26.1
	70代以上	79	8.9	59.5	31.6	▲ 22.8

※n=30未満は参考値。

Q1_1 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2024年1～6月 実績(SA)

1.業況 ～2024年7～12月 見込み～

						(%)
			良い	普通	悪い	DI値 (良い－悪い)
n=						
業種別	全体	511	10.2	59.1	30.7	▲ 20.5
	建設業	100	11.0	76.0	13.0	▲ 2.0
	製造業	41	12.2	61.0	26.8	▲ 14.6
	卸売業	14	7.1	64.3	28.6	▲ 21.4
	小売業	73	4.1	42.5	53.4	▲ 49.3
	飲食業	45	8.9	48.9	42.2	▲ 33.3
	宿泊業	6	16.7	50.0	33.3	▲ 16.7
	娯楽業	5	20.0	60.0	20.0	0.0
	娯楽業以外のサービス業	110	10.9	54.5	34.5	▲ 23.6
	その他	111	12.6	62.2	25.2	▲ 12.6
代表者の年代別	30代以下	42	19.0	54.8	26.2	▲ 7.1
	40代	121	14.0	57.9	28.1	▲ 14.0
	50代	153	7.8	60.8	31.4	▲ 23.5
	60代	111	8.1	62.2	29.7	▲ 21.6
	70代以上	79	7.6	55.7	36.7	▲ 29.1

※n=30未満は参考値。

Q1_2 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2024年7～12月 見込み(SA)

1.業況 ～2025年1～6月 見通し～

						(%)
			良い	普通	悪い	DI値 (良い－悪い)
n=						
全体		510	7.8	59.8	32.4	▲ 24.5
業種別	建設業	100	10.0	72.0	18.0	▲ 8.0
	製造業	41	9.8	63.4	26.8	▲ 17.1
	卸売業	14	7.1	57.1	35.7	▲ 28.6
	小売業	72	1.4	45.8	52.8	▲ 51.4
	飲食業	45	8.9	51.1	40.0	▲ 31.1
	宿泊業	6	16.7	50.0	33.3	▲ 16.7
	娯楽業	5	20.0	60.0	20.0	0.0
	娯楽業以外のサービス業	110	8.2	59.1	32.7	▲ 24.5
	その他	111	8.1	61.3	30.6	▲ 22.5
代表者の 年代別	30代以下	42	14.3	64.3	21.4	▲ 7.1
	40代	121	10.7	61.2	28.1	▲ 17.4
	50代	153	6.5	58.2	35.3	▲ 28.8
	60代	111	5.4	60.4	34.2	▲ 28.8
	70代以上	78	6.4	57.7	35.9	▲ 29.5

※n=30未満は参考値。

Q1_3 貴事業所の「業況」について、各期間で当てはまるものをそれぞれ1つずつお選びください。／2025年1～6月 見通し(SA)

2.経営状況（売上額） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						(%)
全体		511	21.1	48.3	30.5	▲ 9.4
業種別	建設業	100	22.0	48.0	30.0	▲ 8.0
	製造業	41	22.0	43.9	34.1	▲ 12.2
	卸売業	14	21.4	42.9	35.7	▲ 14.3
	小売業	73	15.1	39.7	45.2	▲ 30.1
	飲食業	45	24.4	48.9	26.7	▲ 2.2
	宿泊業	6	33.3	16.7	50.0	▲ 16.7
	娯楽業	5	60.0		40.0	20.0
	娯楽業以外のサービス業	110	21.8	55.5	22.7	▲ 0.9
	その他	111	19.8	54.1	26.1	▲ 6.3
代表者の 年代別	30代以下	42	35.7	35.7	28.6	7.1
	40代	121	21.5	48.8	29.8	▲ 8.3
	50代	153	22.9	47.7	29.4	▲ 6.5
	60代	111	20.7	48.6	30.6	▲ 9.9
	70代以上	79	10.1	55.7	34.2	▲ 24.1

※n=30未満は参考値。

Q2_1 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【売上額 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）(SA)

2.経営状況（売上額） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		511	13.9	57.3	28.8	▲ 14.9
業種別	建設業	100	12.0	68.0	20.0	▲ 8.0
	製造業	41	17.1	63.4	19.5	▲ 2.4
	卸売業	14	14.3	35.7	50.0	▲ 35.7
	小売業	73	13.7	45.2	41.1	▲ 27.4
	飲食業	45	15.6	48.9	35.6	▲ 20.0
	宿泊業	6	16.7	33.3	50.0	▲ 33.3
	娯楽業	5	20.0	60.0	20.0	0.0
	娯楽業以外のサービス業	110	15.5	56.4	28.2	▲ 12.7
	その他	111	12.6	63.1	24.3	▲ 11.7
代表者の年代別	30代以下	42	38.1	35.7	26.2	11.9
	40代	121	14.9	57.0	28.1	▲ 13.2
	50代	153	9.8	64.1	26.1	▲ 16.3
	60代	111	13.5	61.3	25.2	▲ 11.7
	70代以上	79	8.9	51.9	39.2	▲ 30.4

※n=30未満は参考値。

Q2_2 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【売上額 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）(SA)

2.経営状況（生産・受注状況） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

			増加	横ばい	減少	DII値 (増加－減少)
※製造業・建設業のみ聴取						(%)
		n=				
全体		140	23.6	50.7	25.7	▲ 2.1
業種別	建設業	99	24.2	48.5	27.3	▲ 3.0
	製造業	41	22.0	56.1	22.0	0.0
代表者の年代別	30代以下	8	50.0	50.0		50.0
	40代	32	34.4	37.5	28.1	6.3
	50代	47	17.0	55.3	27.7	▲ 10.6
	60代	31	22.6	48.4	29.0	▲ 6.5
	70代以上	22	13.6	63.6	22.7	▲ 9.1

※n=30未満は参考値。

Q2_3 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【生産・受注状況 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（生産・受注状況） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

			増加	横ばい	減少	DII値 (増加－減少)
※製造業・建設業のみ聴取						(%)
n=						
全体		140	15.7	63.6	20.7	▲ 5.0
業種別	建設業	99	16.2	63.6	20.2	▲ 4.0
	製造業	41	14.6	63.4	22.0	▲ 7.3
代表者の年代別	30代以下	8	50.0	37.5	12.5	37.5
	40代	32	21.9	53.1	25.0	▲ 3.1
	50代	47	12.8	68.1	19.1	▲ 6.4
	60代	31	16.1	74.2	9.7	6.5
	70代以上	22		63.6	36.4	▲ 36.4

※n=30未満は参考値。

Q2_4 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【生産・受注状況 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）(SA)

2.経営状況（採算（経常利益）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		509	15.3	46.8	37.9	▲ 22.6
業種別	建設業	100	16.0	57.0	27.0	▲ 11.0
	製造業	41	17.1	51.2	31.7	▲ 14.6
	卸売業	13	15.4	46.2	38.5	▲ 23.1
	小売業	73	8.2	37.0	54.8	▲ 46.6
	飲食業	45	20.0	31.1	48.9	▲ 28.9
	宿泊業	6	16.7	16.7	66.7	▲ 50.0
	娯楽業	5	60.0	20.0	20.0	40.0
	娯楽業以外のサービス業	109	16.5	47.7	35.8	▲ 19.3
	その他	111	13.5	51.4	35.1	▲ 21.6
代表者の 年代別	30代以下	42	26.2	38.1	35.7	▲ 9.5
	40代	120	15.8	47.5	36.7	▲ 20.8
	50代	152	17.1	46.1	36.8	▲ 19.7
	60代	111	15.3	47.7	36.9	▲ 21.6
	70代以上	79	5.1	50.6	44.3	▲ 39.2

※n=30未満は参考値。

Q2_5 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。

／【採算（経常利益） 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（採算（経常利益）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

						(%)
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)
n=						
全体		508	12.2	54.7	33.1	▲ 20.9
業種別	建設業	99	12.1	70.7	17.2	▲ 5.1
	製造業	41	17.1	56.1	26.8	▲ 9.8
	卸売業	13	15.4	46.2	38.5	▲ 23.1
	小売業	73	11.0	38.4	50.7	▲ 39.7
	飲食業	45	13.3	37.8	48.9	▲ 35.6
	宿泊業	6	33.3	66.7		▲ 66.7
	娯楽業	5	20.0	80.0		20.0
	娯楽業以外のサービス業	109	11.0	56.0	33.0	▲ 22.0
	その他	111	12.6	58.6	28.8	▲ 16.2
代表者の 年代別	30代以下	42	23.8	35.7	40.5	▲ 16.7
	40代	120	15.8	55.0	29.2	▲ 13.3
	50代	152	9.9	55.3	34.9	▲ 25.0
	60代	110	8.2	62.7	29.1	▲ 20.9
	70代以上	79	11.4	53.2	35.4	▲ 24.1

※n=30未満は参考値。

Q2_6 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
 ／【採算（経常利益） 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）（SA）

2.経営状況（従業員数（正社員）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

						(%)	
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)	
n=							
全体			496	8.5	79.4	12.1	▲ 3.6
業種別	建設業	100	10.0	77.0	13.0	▲ 3.0	
	製造業	41	12.2	73.2	14.6	▲ 2.4	
	卸売業	13		92.3	7.7	▲ 7.7	
	小売業	68	7.4	76.5	16.2	▲ 8.8	
	飲食業	42	7.1	78.6	14.3	▲ 7.1	
	宿泊業	6	16.7	66.7	16.7	0.0	
	娯楽業	4	25.0	75.0		25.0	
	娯楽業以外のサービス業	110	7.3	84.5	8.2	▲ 0.9	
	その他	107	6.5	81.3	12.1	▲ 5.6	
代表者の年代別	30代以下	42	9.5	83.3	7.1	2.4	
	40代	121	8.3	78.5	13.2	▲ 5.0	
	50代	151	7.9	76.8	15.2	▲ 7.3	
	60代	109	9.2	82.6	8.3	0.9	
	70代以上	69	5.8	81.2	13.0	▲ 7.2	

※n=30未満は参考値。

Q2_7 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【従業員数（正社員） 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）(SA)

2.経営状況（従業員数（正社員）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

		n=				DI値 (増加－減少)
全体		495	6.5	86.5	7.1	▲ 0.6
業種別	建設業	99	5.1	86.9	8.1	▲ 3.0
	製造業	41	9.8	82.9	7.3	2.4
	卸売業	13	7.7	92.3		7.7
	小売業	68	5.9	85.3	8.8	▲ 2.9
	飲食業	42	4.8	81.0	14.3	▲ 9.5
	宿泊業	6	16.7	83.3		16.7
	娯楽業	4		100.0		0.0
	娯楽業以外のサービス業	110	9.1	84.5	6.4	2.7
	その他	107	2.8	92.5	4.7	▲ 1.9
代表者の年代別	30代以下	42	11.9	81.0	7.1	4.8
	40代	121	6.6	87.6	5.8	0.8
	50代	151	5.3	86.8	7.9	▲ 2.6
	60代	108	5.6	88.9	5.6	0.0
	70代以上	69	4.3	85.5	10.1	▲ 5.8

※n=30未満は参考値。

Q2_8 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【従業員数（正社員） 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）（SA）

2.経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

						(%)	
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)	
n=							
全体			495	8.9	81.6	9.5	▲ 0.6
業種別	建設業	98	3.1	93.9	3.1	0.0	
	製造業	40	15.0	85.0		15.0	
	卸売業	13	7.7	92.3		7.7	
	小売業	68	11.8	70.6	17.6	▲ 5.9	
	飲食業	44	6.8	75.0	18.2	▲ 11.4	
	宿泊業	6	16.7	50.0	33.3	▲ 16.7	
	娯楽業	4	50.0	50.0		50.0	
	娯楽業以外のサービス業	109	11.0	82.6	6.4	4.6	
	その他	108	7.4	78.7	13.9	▲ 6.5	
代表者の 年代別	30代以下	42	14.3	69.0	16.7	▲ 2.4	
	40代	121	8.3	85.1	6.6	1.7	
	50代	150	10.7	78.0	11.3	▲ 0.7	
	60代	110	8.2	84.5	7.3	0.9	
	70代以上	68	4.4	86.8	8.8	▲ 4.4	

※n=30未満は参考値。

Q2_9 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【従業員数（パートタイム・アルバイト） 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（従業員数（パートタイム・アルバイト）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

						(%)	
			増加	横ばい	減少	DI値 (増加－減少)	
n=							
全体			495	7.3	84.6	8.1	▲ 0.8
業種別	建設業	98	3.1	93.9	3.1	0.0	
	製造業	40	7.5	87.5	5.0	2.5	
	卸売業	13		92.3	7.7	▲ 7.7	
	小売業	68	8.8	75.0	16.2	▲ 7.4	
	飲食業	44	11.4	75.0	13.6	▲ 2.3	
	宿泊業	6	33.3	50.0	16.7	16.7	
	娯楽業	4	25.0	75.0		25.0	
	娯楽業以外のサービス業	109	10.1	84.4	5.5	4.6	
	その他	108	4.6	86.1	9.3	▲ 4.6	
代表者の年代別	30代以下	42	19.0	73.8	7.1	11.9	
	40代	121	6.6	86.0	7.4	▲ 0.8	
	50代	150	6.7	85.3	8.0	▲ 1.3	
	60代	110	6.4	84.5	9.1	▲ 2.7	
	70代以上	68	4.4	88.2	7.4	▲ 2.9	

※n=30未満は参考値。

Q2_10 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
 ／【従業員数（パートタイム・アルバイト）見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）（SA）

2.経営状況（引き合い（取引状況）） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

			活発	横ばい	低調	(%)
n=						DI値 (活発－低調)
全体		506	11.5	66.8	21.7	▲ 10.3
業種別	建設業	101	14.9	65.3	19.8	▲ 5.0
	製造業	41	26.8	51.2	22.0	4.9
	卸売業	14	21.4	50.0	28.6	▲ 7.1
	小売業	74	5.4	70.3	24.3	▲ 18.9
	飲食業	44	6.8	72.7	20.5	▲ 13.6
	宿泊業	6	16.7	50.0	33.3	▲ 16.7
	娯楽業	4		75.0	25.0	▲ 25.0
	娯楽業以外のサービス業	109	12.8	64.2	22.9	▲ 10.1
	その他	108	6.5	74.1	19.4	▲ 13.0
代表者の 年代別	30代以下	42	11.9	69.0	19.0	▲ 7.1
	40代	118	11.9	74.6	13.6	▲ 1.7
	50代	151	12.6	65.6	21.9	▲ 9.3
	60代	112	14.3	65.2	20.5	▲ 6.3
	70代以上	79	5.1	57.0	38.0	▲ 32.9

※n=30未満は参考値。

Q2_11 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【引き合い（取引状況） 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

2.経営状況（引き合い（取引状況）） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

			活発	横ばい	低調	DI値 (活発－低調)
n=						(%)
全体		505	10.1	70.7	19.2	▲ 9.1
業種別	建設業	100	12.0	76.0	12.0	0.0
	製造業	41	17.1	61.0	22.0	▲ 4.9
	卸売業	14	7.1	64.3	28.6	▲ 21.4
	小売業	74	8.1	70.3	21.6	▲ 13.5
	飲食業	44	4.5	75.0	20.5	▲ 15.9
	宿泊業	6		66.7	33.3	▲ 33.3
	娯楽業	4		75.0	25.0	▲ 25.0
	娯楽業以外のサービス業	109	14.7	62.4	22.9	▲ 8.3
	その他	108	6.5	77.8	15.7	▲ 9.3
代表者の 年代別	30代以下	42	14.3	66.7	19.0	▲ 4.8
	40代	118	13.6	74.6	11.9	1.7
	50代	151	7.9	72.8	19.2	▲ 11.3
	60代	111	12.6	72.1	15.3	▲ 2.7
	70代以上	79	3.8	60.8	35.4	▲ 31.6

※n=30未満は参考値。

Q2_12 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【引き合い（取引状況） 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）（SA）

2.経営状況（資金繰り） ～実績2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）～

						(%)
			好転	維持	悪化	DI値 (好転－悪化)
n=						
全体		509	5.3	71.1	23.6	▲ 18.3
業種別	建設業	101	5.0	77.2	17.8	▲ 12.9
	製造業	41	9.8	68.3	22.0	▲ 12.2
	卸売業	14		78.6	21.4	▲ 21.4
	小売業	74	2.7	68.9	28.4	▲ 25.7
	飲食業	44	9.1	56.8	34.1	▲ 25.0
	宿泊業	6	16.7	33.3	50.0	▲ 33.3
	娯楽業	5	40.0	40.0	20.0	20.0
	娯楽業以外のサービス業	109	2.8	73.4	23.9	▲ 21.1
	その他	110	5.5	73.6	20.9	▲ 15.5
代表者の 年代別	30代以下	42	11.9	61.9	26.2	▲ 14.3
	40代	120	6.7	68.3	25.0	▲ 18.3
	50代	153	3.9	71.9	24.2	▲ 20.3
	60代	111	5.4	73.9	20.7	▲ 15.3
	70代以上	79	2.5	73.4	24.1	▲ 21.5

※n=30未満は参考値。

Q2_13 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【資金繰り 実績】2024年1～6月（2023年7月～12月と比べて）（SA）

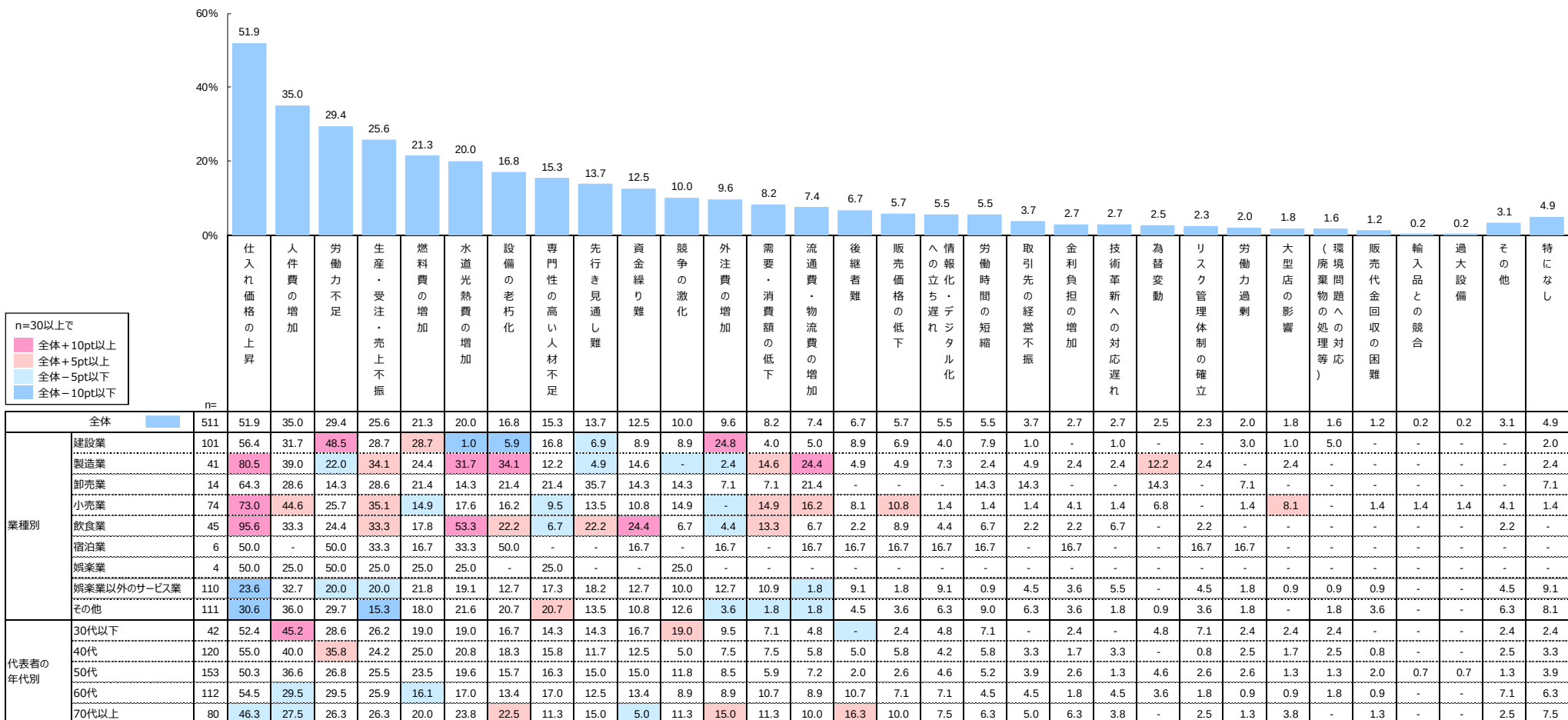
2.経営状況（資金繰り） ～見込み2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）～

						DI値 (好転－悪化)
			好転	維持	悪化	
n=						
全体		508	5.3	73.8	20.9	▲ 15.6
業種別	建設業	100	4.0	84.0	12.0	▲ 8.0
	製造業	41	7.3	80.5	12.2	▲ 4.9
	卸売業	14		85.7	14.3	▲ 14.3
	小売業	74	4.1	71.6	24.3	▲ 20.3
	飲食業	44	6.8	50.0	43.2	▲ 36.4
	宿泊業	6		50.0	50.0	▲ 50.0
	娯楽業	5	40.0	40.0	20.0	20.0
	娯楽業以外のサービス業	109	4.6	74.3	21.1	▲ 16.5
	その他	110	6.4	74.5	19.1	▲ 12.7
代表者の 年代別	30代以下	42	16.7	64.3	19.0	▲ 2.4
	40代	120	8.3	70.0	21.7	▲ 13.3
	50代	153	2.6	77.1	20.3	▲ 17.6
	60代	110	3.6	79.1	17.3	▲ 13.6
	70代以上	79	2.5	70.9	26.6	▲ 24.1

※n=30未満は参考値。

Q2_14 貴事業所の経営状況について、前期の実績と今期の見込みを、半期前と比較して当てはまるものを各期、1つずつお選びください。
／【資金繰り 見込み】2024年7～12月（2024年1月～6月と比べて）(SA)

3.経営上の問題

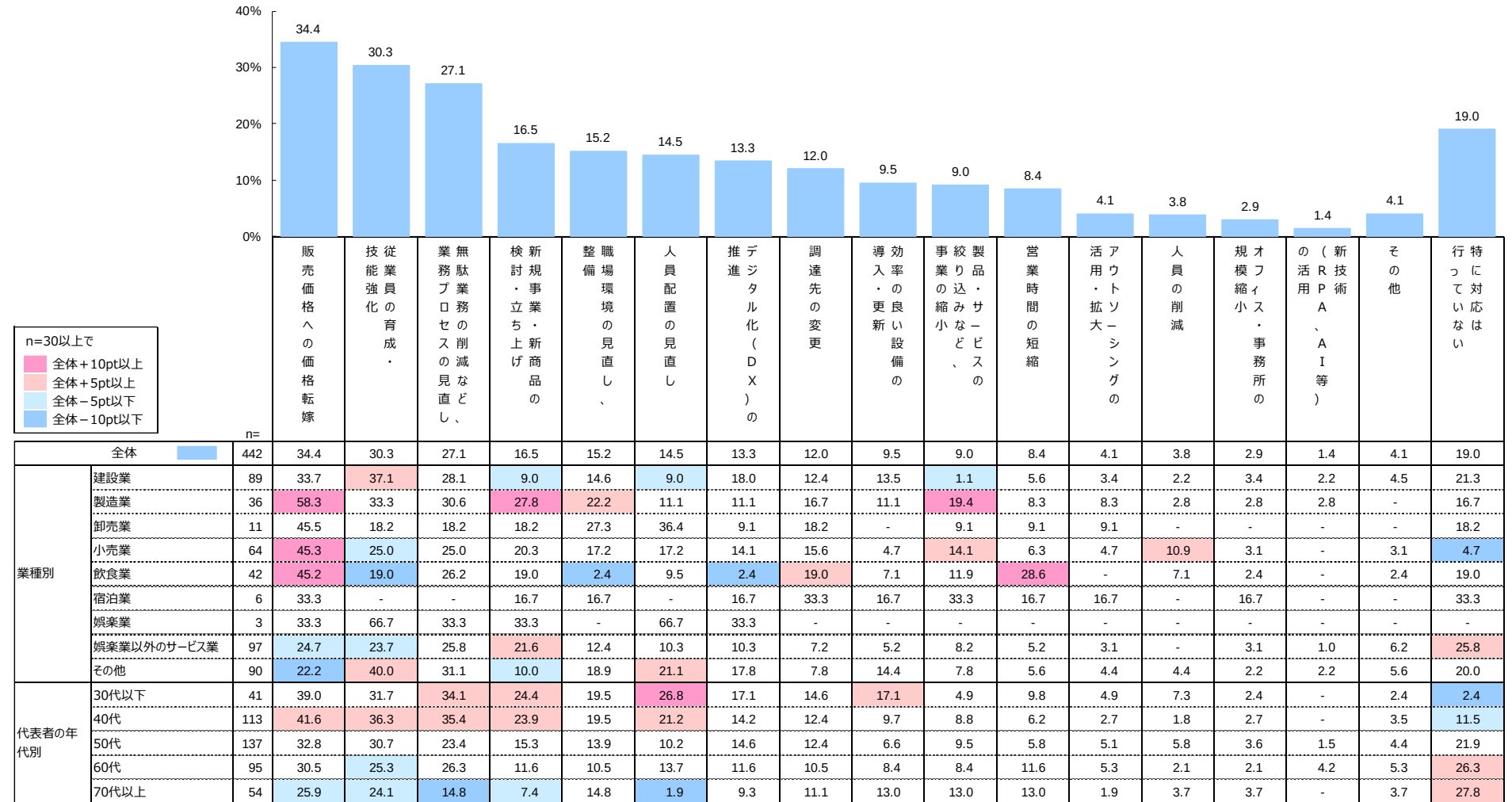


※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q3SQ1 経営上の問題として当てはまるものを重要なものから順にお選びください。(MA)

4. 経営上の問題への対処方法

※経営上の問題があると回答した人ベース

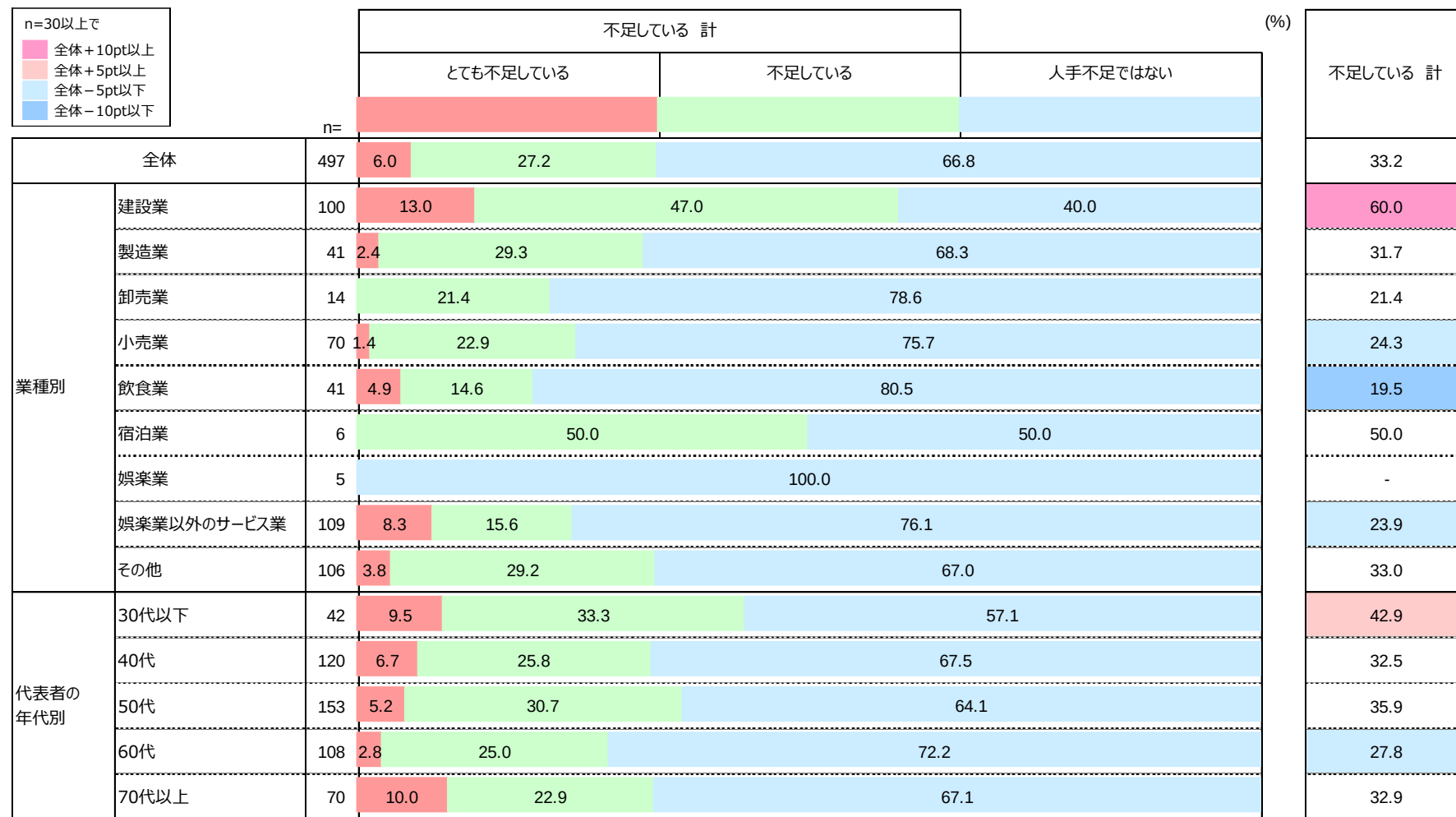


※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q3SQ2 経営上の問題に対してどのような対応をしていますか。(MA)

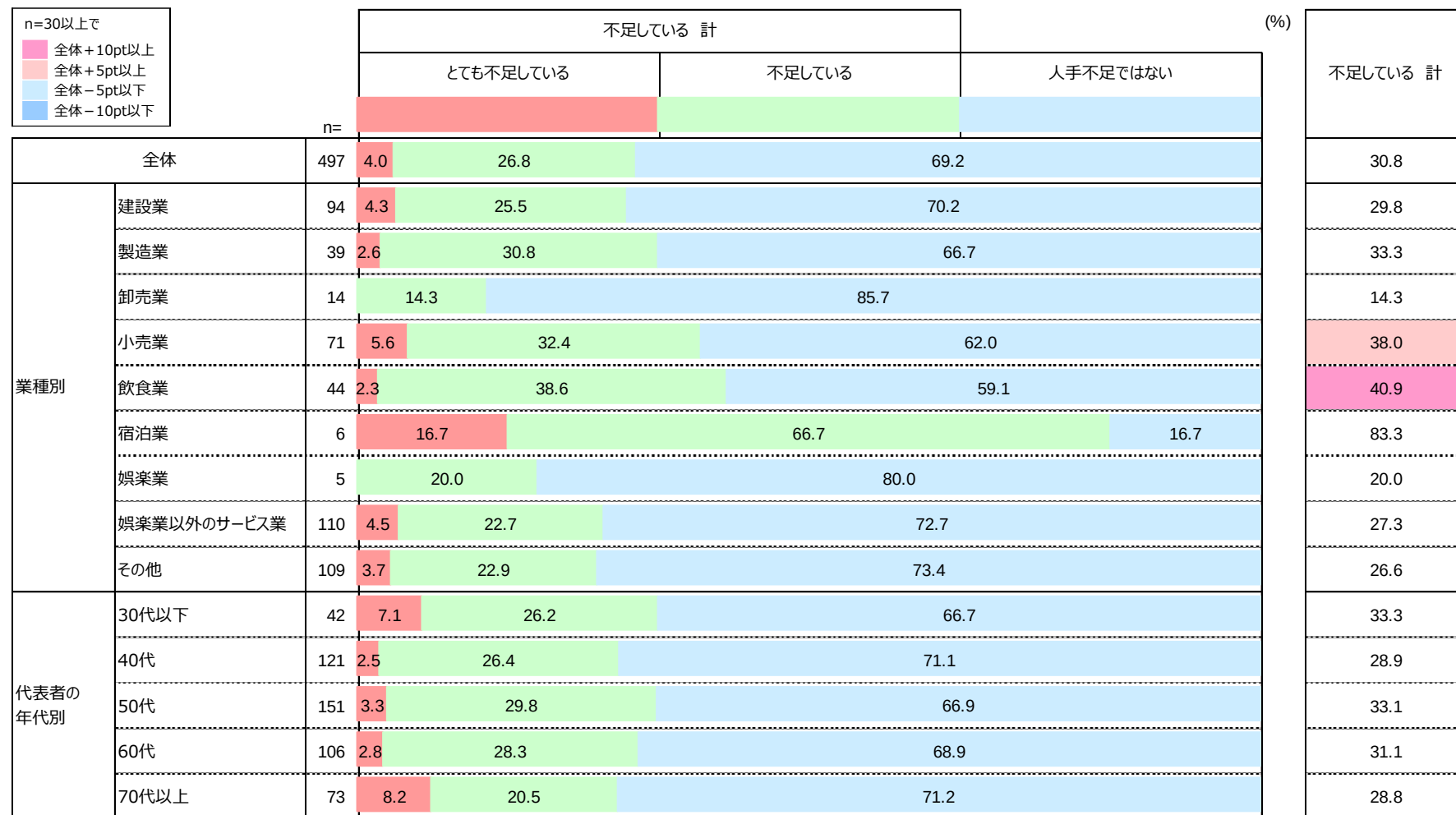
5. 人手不足の状況 ～正社員～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ1_1 貴事業所における人手不足の状況について、当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。／正社員(SA)

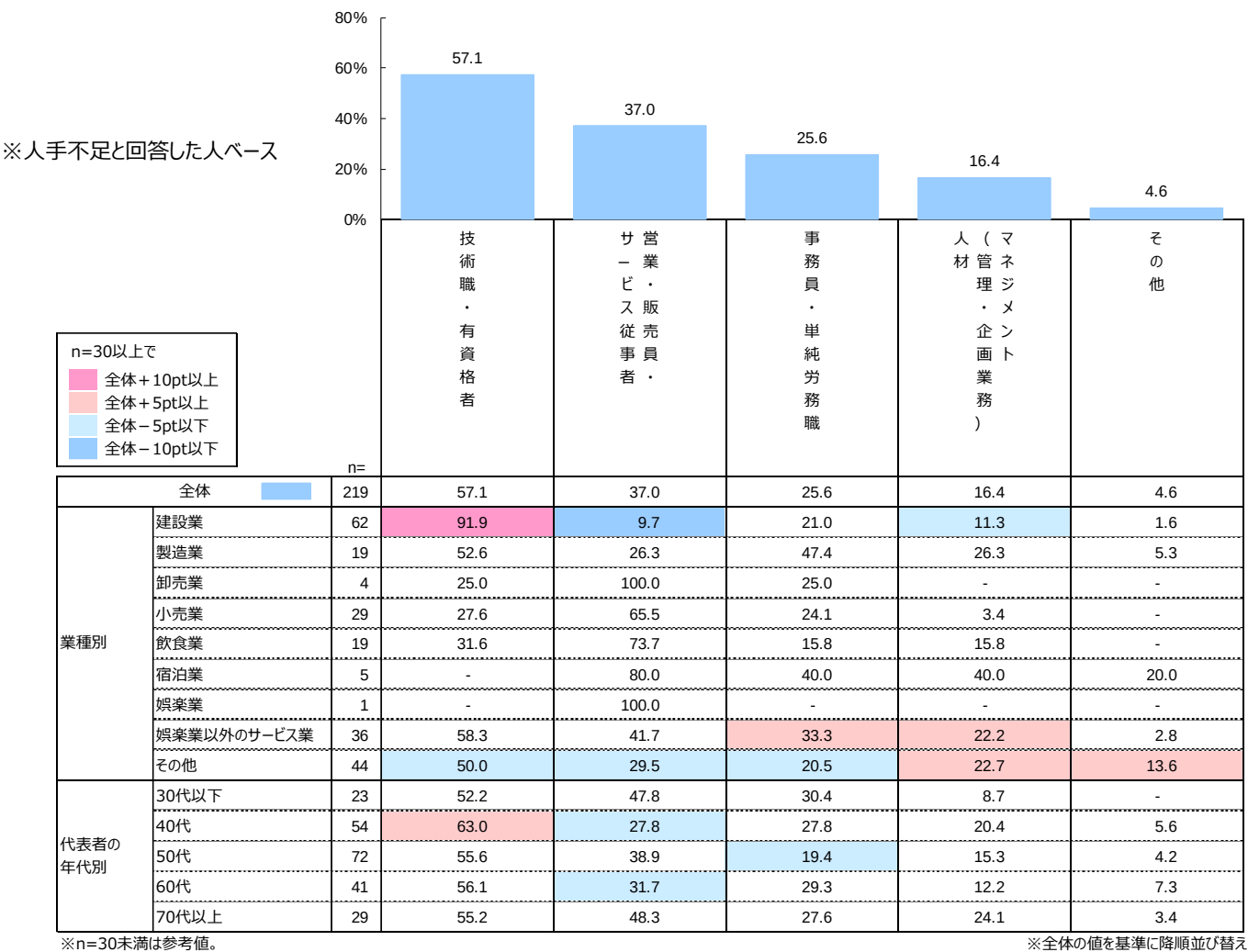
5. 人手不足の状況 ～パート・アルバイト～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ1_2 貴事業所における人手不足の状況について、当てはまるものをそれぞれひとつずつお選びください。／パート・アルバイト(SA)

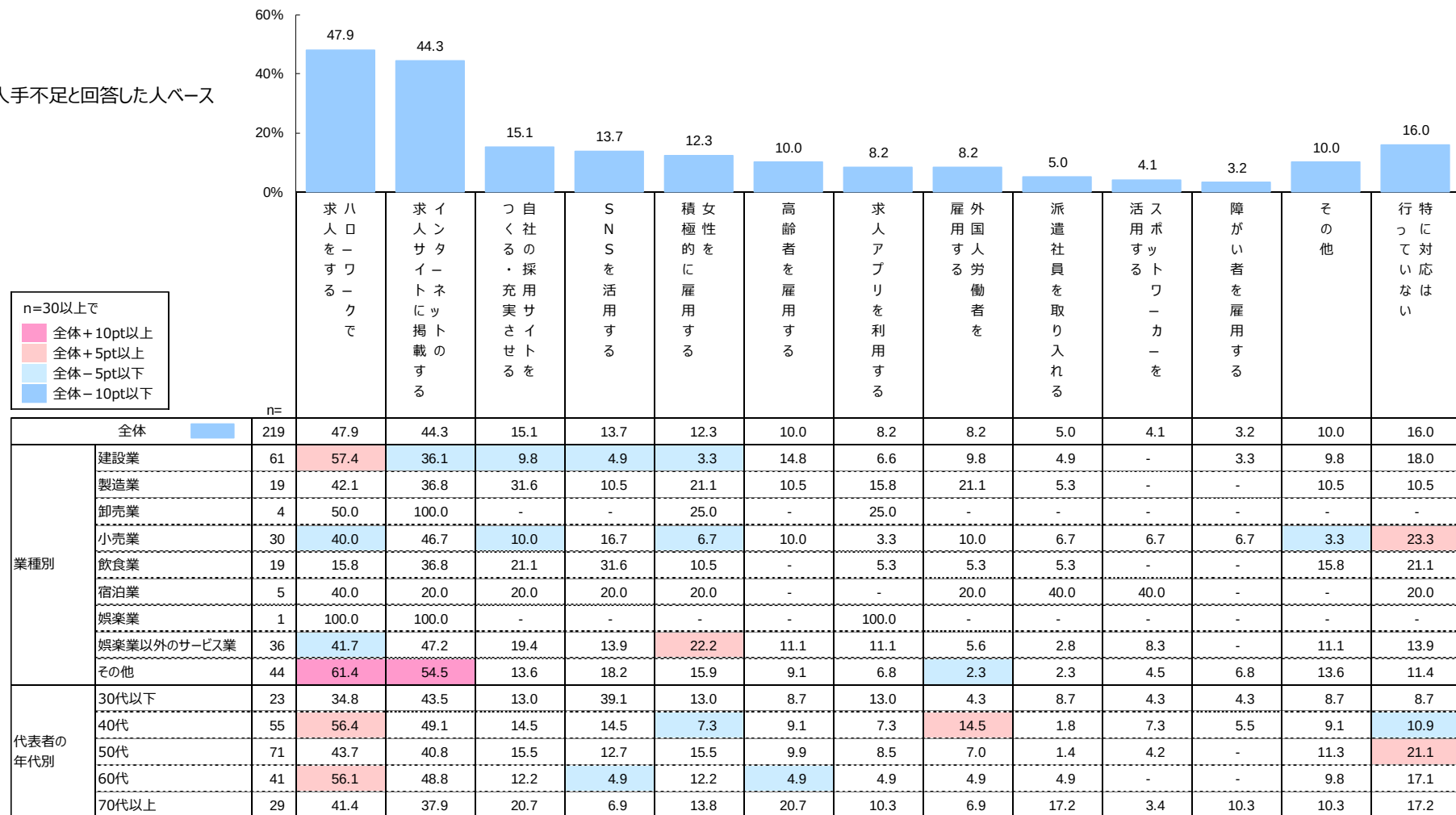
6. 不足している職種



Q4SQ2 貴事業所において、不足している職種をお選びください。(MA)

7.採用活動の方法

※人手不足と回答した人ベース



※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q4SQ3 人手不足・人材不足などの課題に対して、貴事業所ではどのような採用活動（予定も含む）をしていますか。当てはまるものをお選びください。(MA)

8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～高校卒・男性～

			(%)					
			0人	1～5人	6～10人	11～20人	21人以上	
n=								
全体		505	97.4					2.6
業種別	建設業	100	95.0					5.0
	製造業	41	95.1					4.9
	卸売業	14	100.0					
	小売業	72	97.2					2.8
	飲食業	43	100.0					
	宿泊業	6	100.0					
	娯楽業	5	100.0					
	娯楽業以外のサービス業	109	99.1					0.9
	その他	111	97.3					2.7
代表者の年代別	30代以下	42	97.6					2.4
	40代	121	96.7					3.3
	50代	152	98.0					2.0
	60代	110	96.4					3.6
	70代以上	76	98.7					1.3

※n=30未満は参考値。

8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～高校卒・女性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_2 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／高校卒／女性(SA)

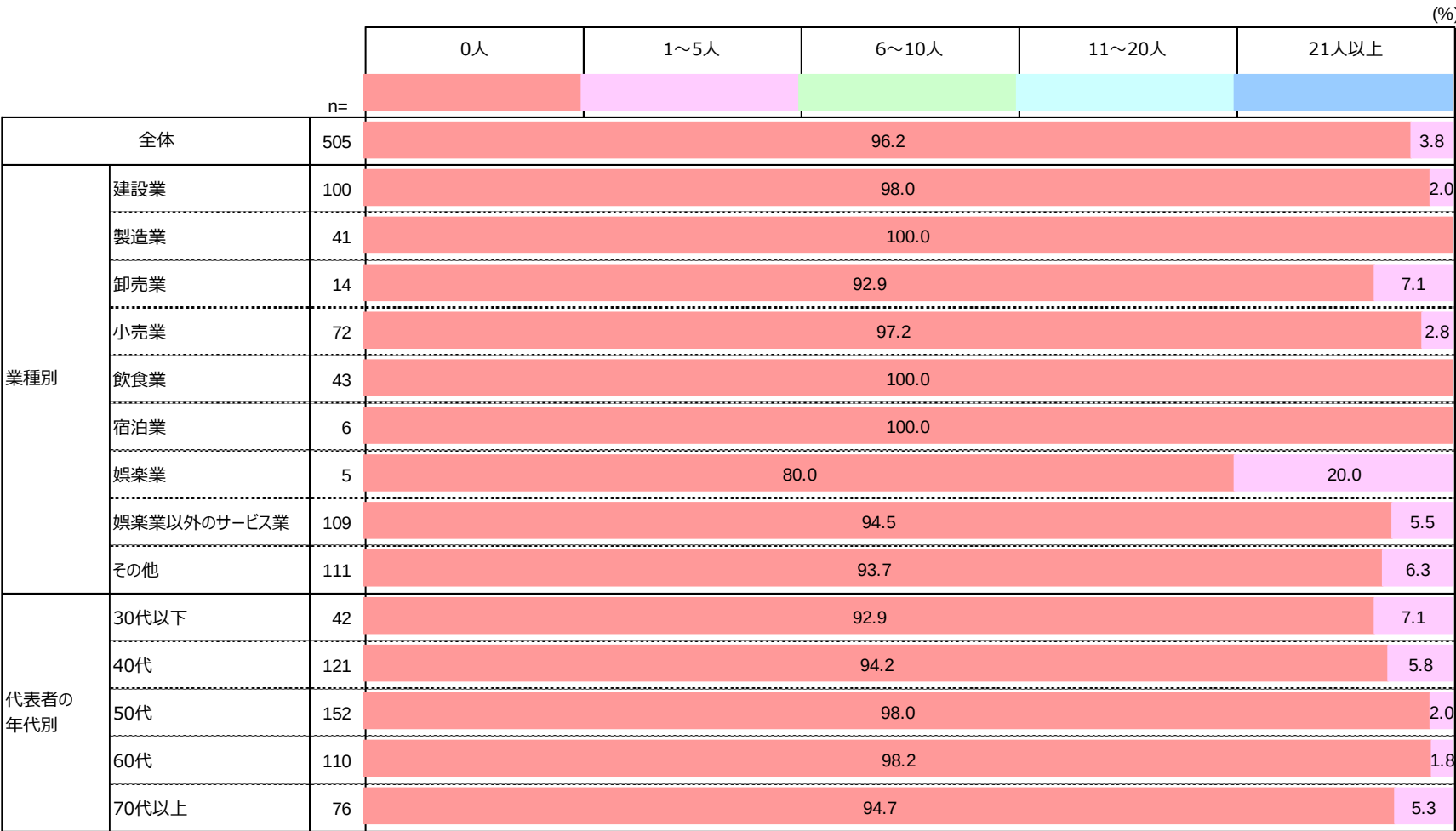
8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～短大卒・男性～

			(%)				
			0人	1～5人	6～10人	11～20人	21人以上
n=							
全体		505	97.6				
業種別	建設業	100	97.0				
	製造業	41	100.0				
	卸売業	14	100.0				
	小売業	72	98.6				
	飲食業	43	100.0				
	宿泊業	6	100.0				
	娯楽業	5	100.0				
	娯楽業以外のサービス業	109	96.3				
	その他	111	96.4				
代表者の年代別	30代以下	42	95.2				
	40代	121	96.7				
	50代	152	99.3				
	60代	110	97.3				
	70代以上	76	97.4				

※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_3 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／短大卒（高専、専門学校含む）／男性(SA)

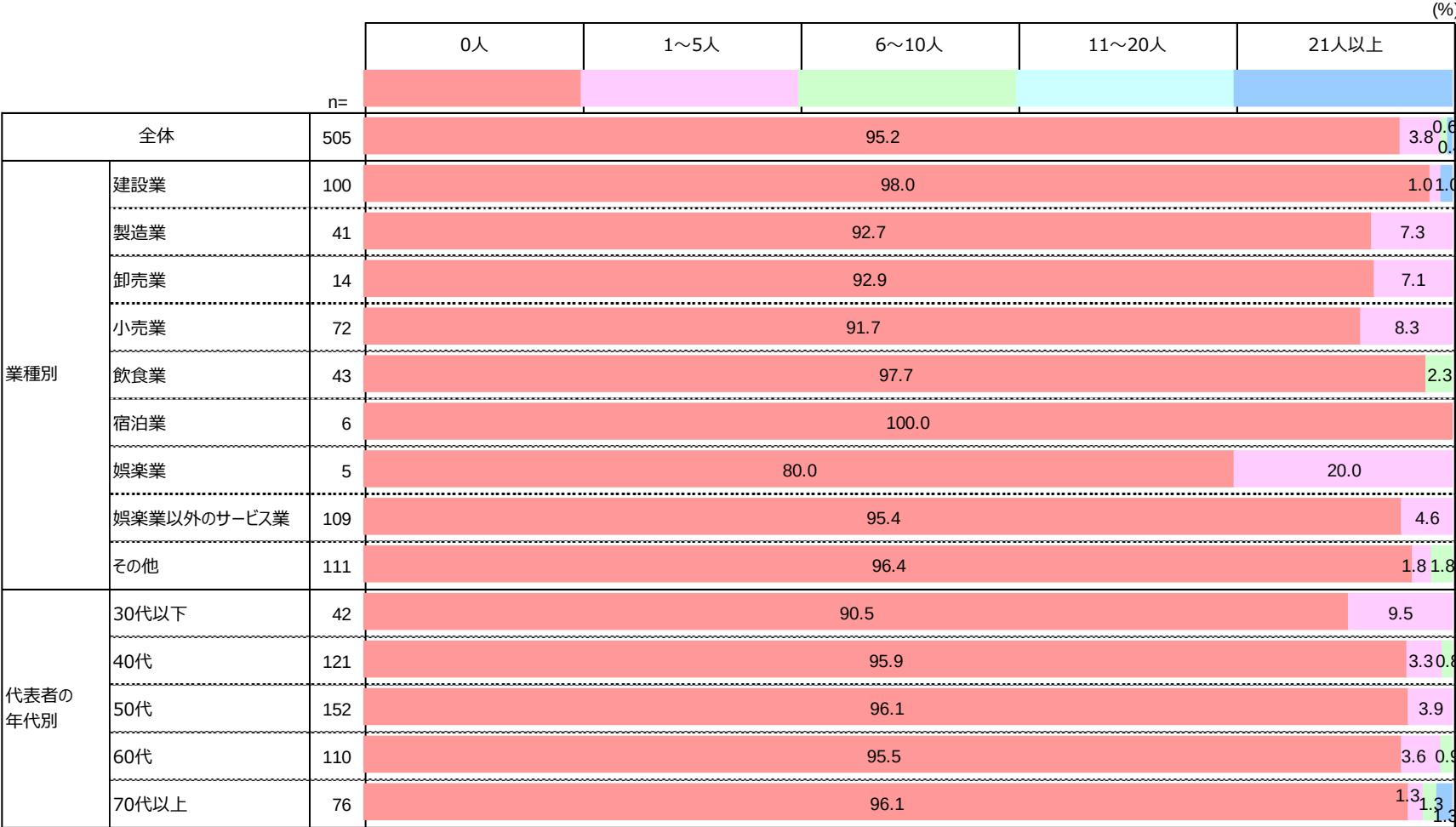
8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～短大卒・女性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_4 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／短大卒（高専、専門学校含む）／女性(SA)

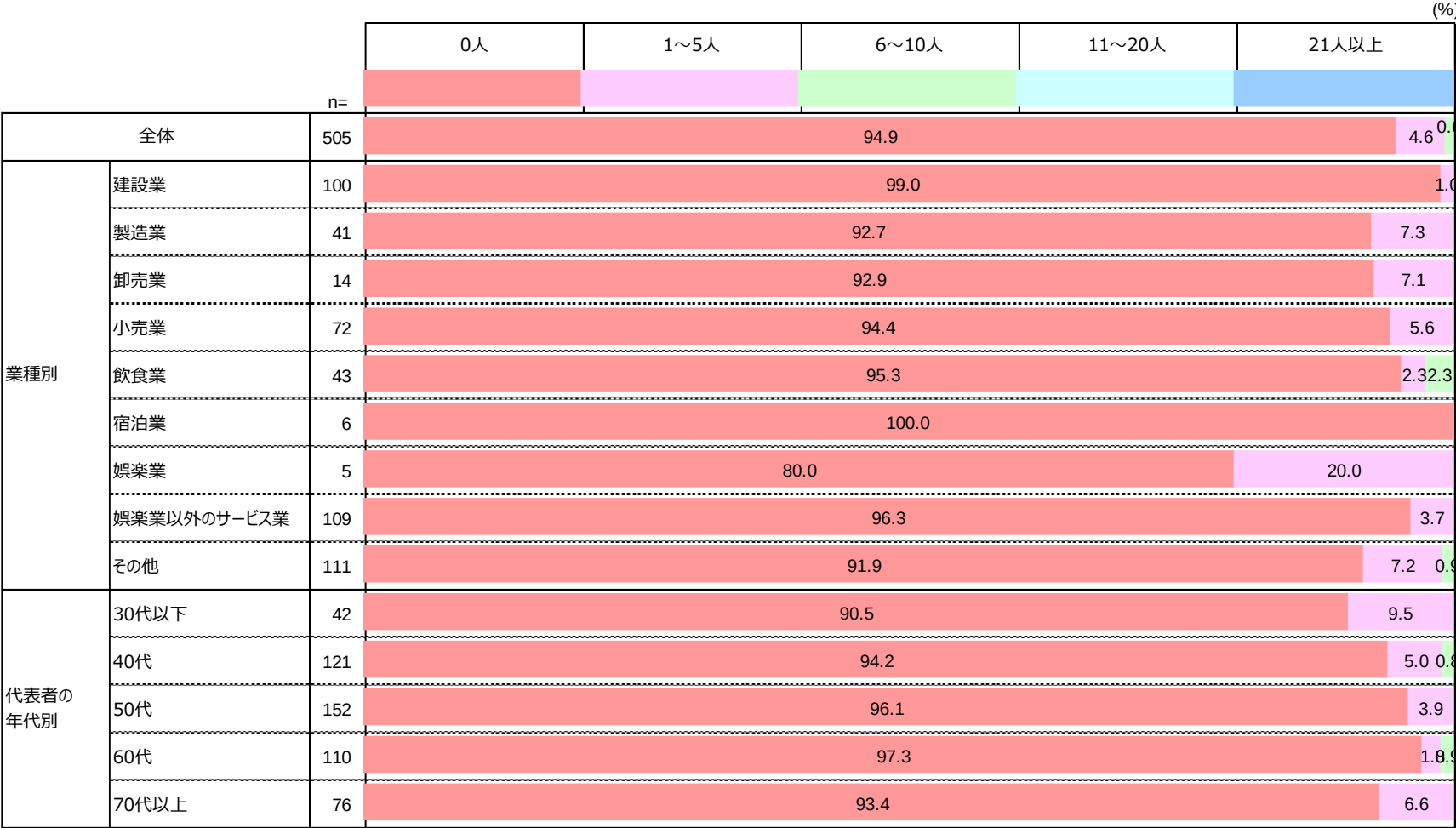
8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～大学卒・男性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_5 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／大学卒／男性(SA)

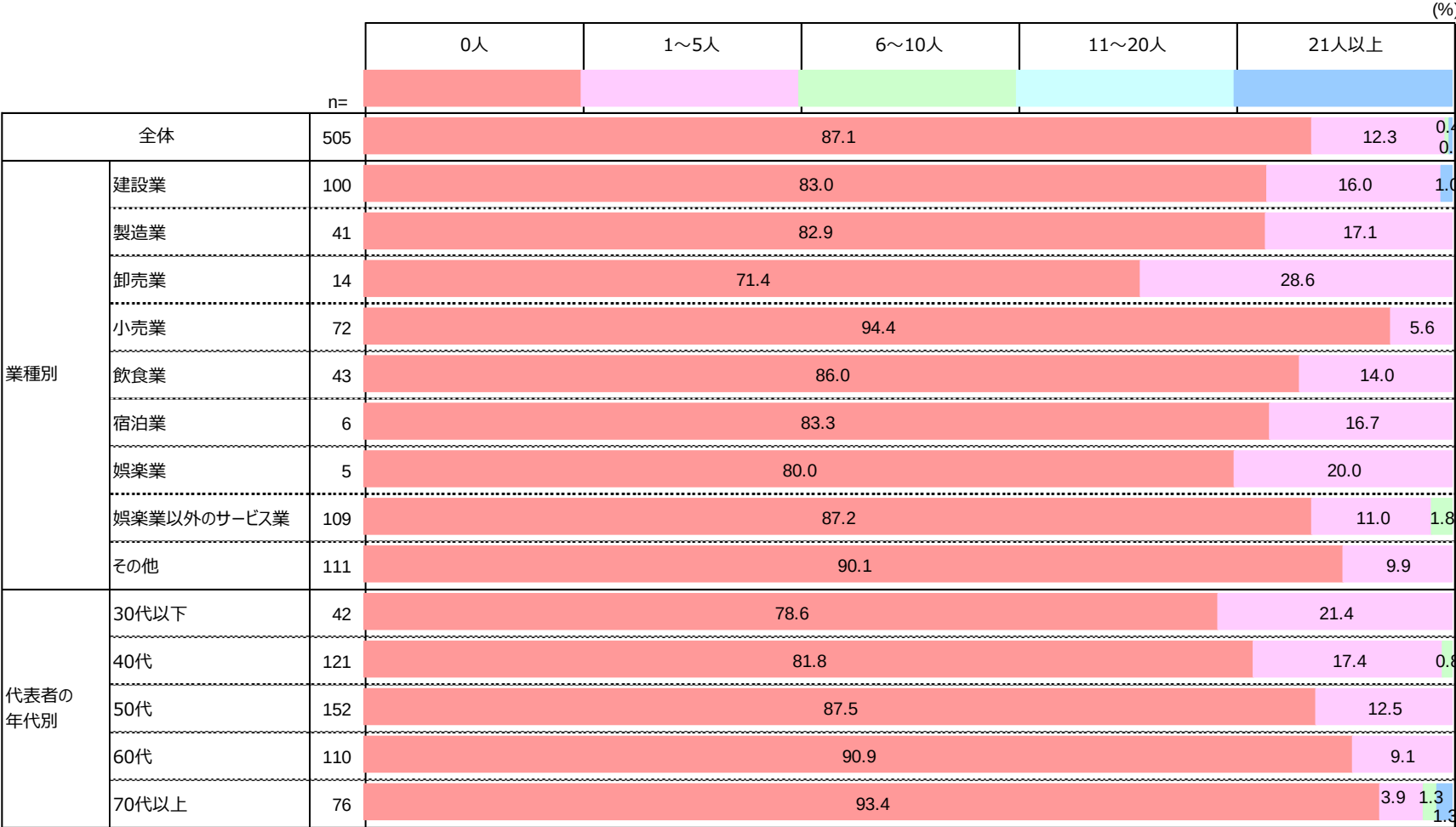
8.新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数 ～大学卒・女性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ4_6 新たに採用した新規学卒採用（2024年3月卒業者）の人数をお知らせください。／大学卒／女性(SA)

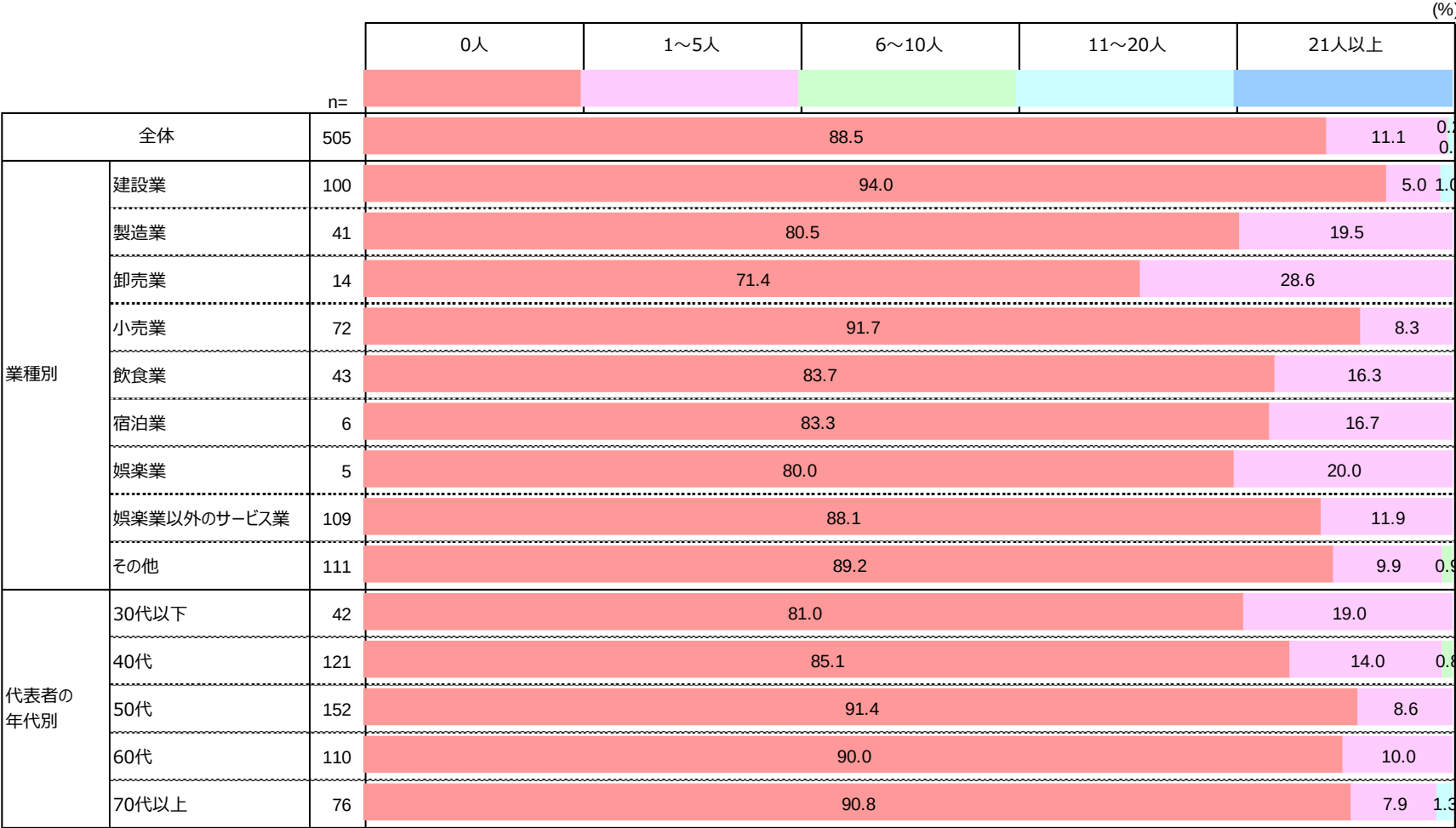
8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～若年層（～34歳）・男性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_1 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／若年者（～34歳）／男性(SA)

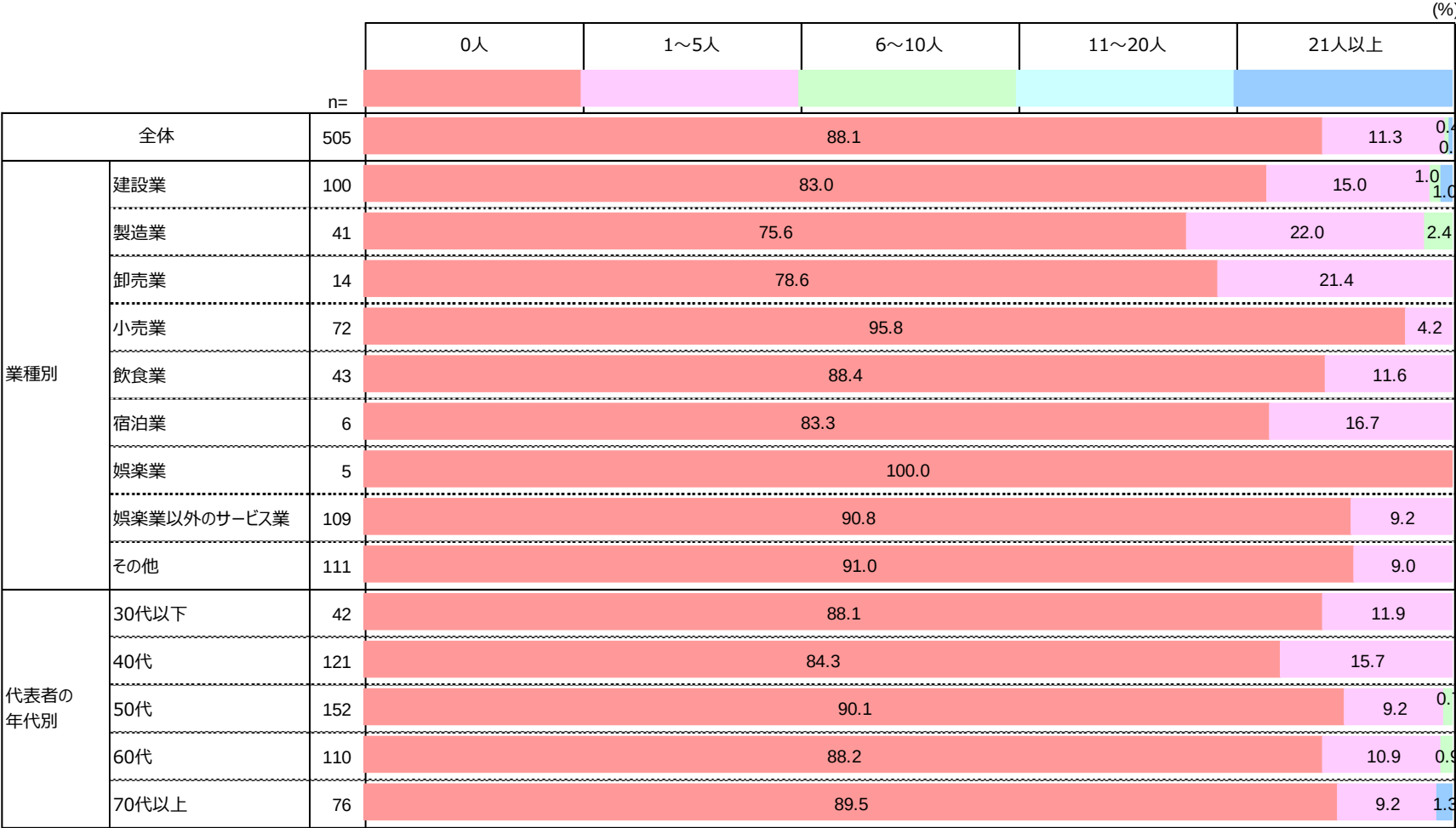
8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～若年層（～34歳）・女性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_2 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／若年者（～34歳）／女性(SA)

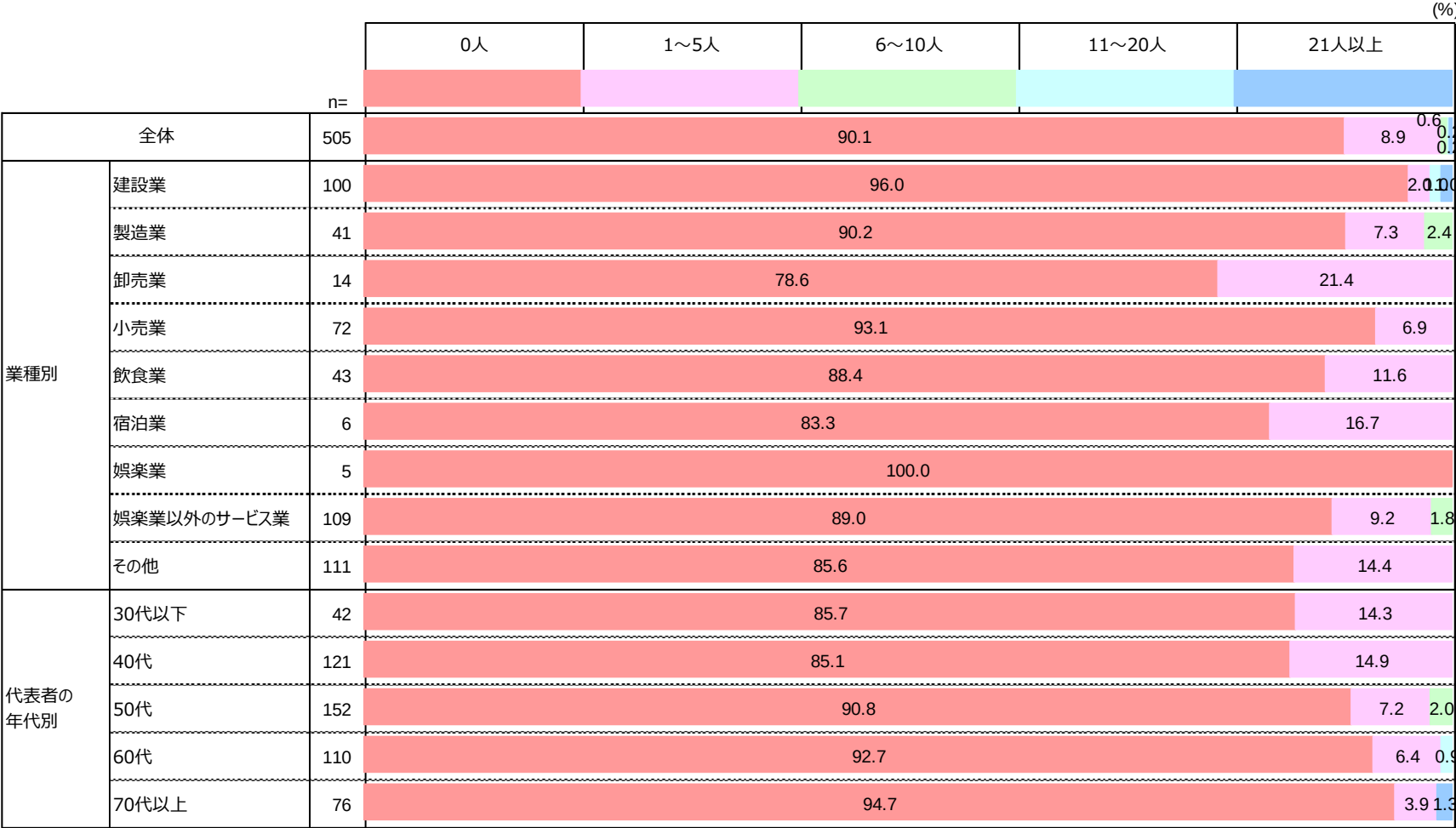
8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～中年年齢層（35～54歳）・男性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_3 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／中年年齢者（35～54歳）／男性(SA)

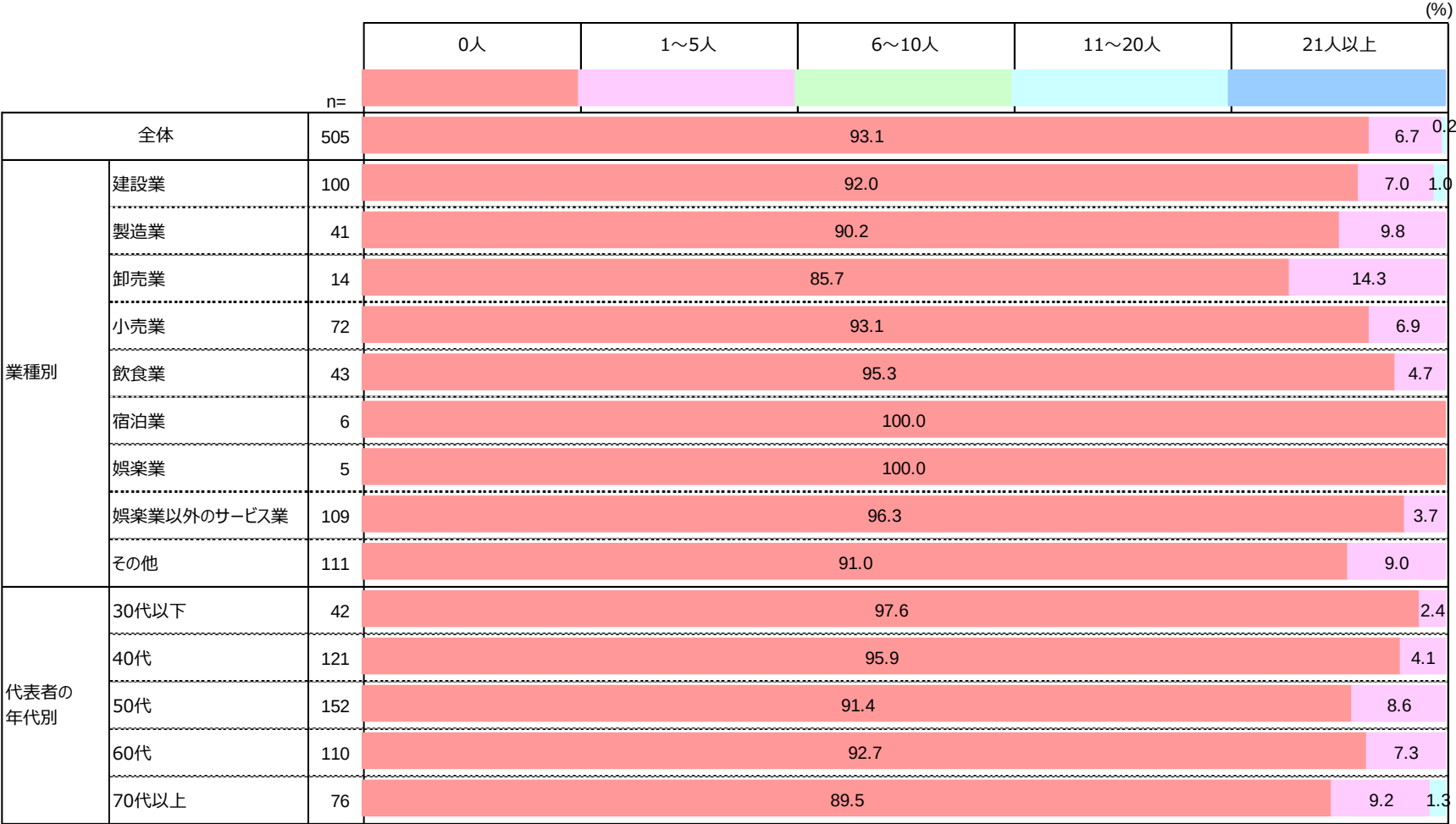
8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～中年年齢層（35～54歳）・女性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_4 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／中年年齢者（35～54歳）／女性(SA)

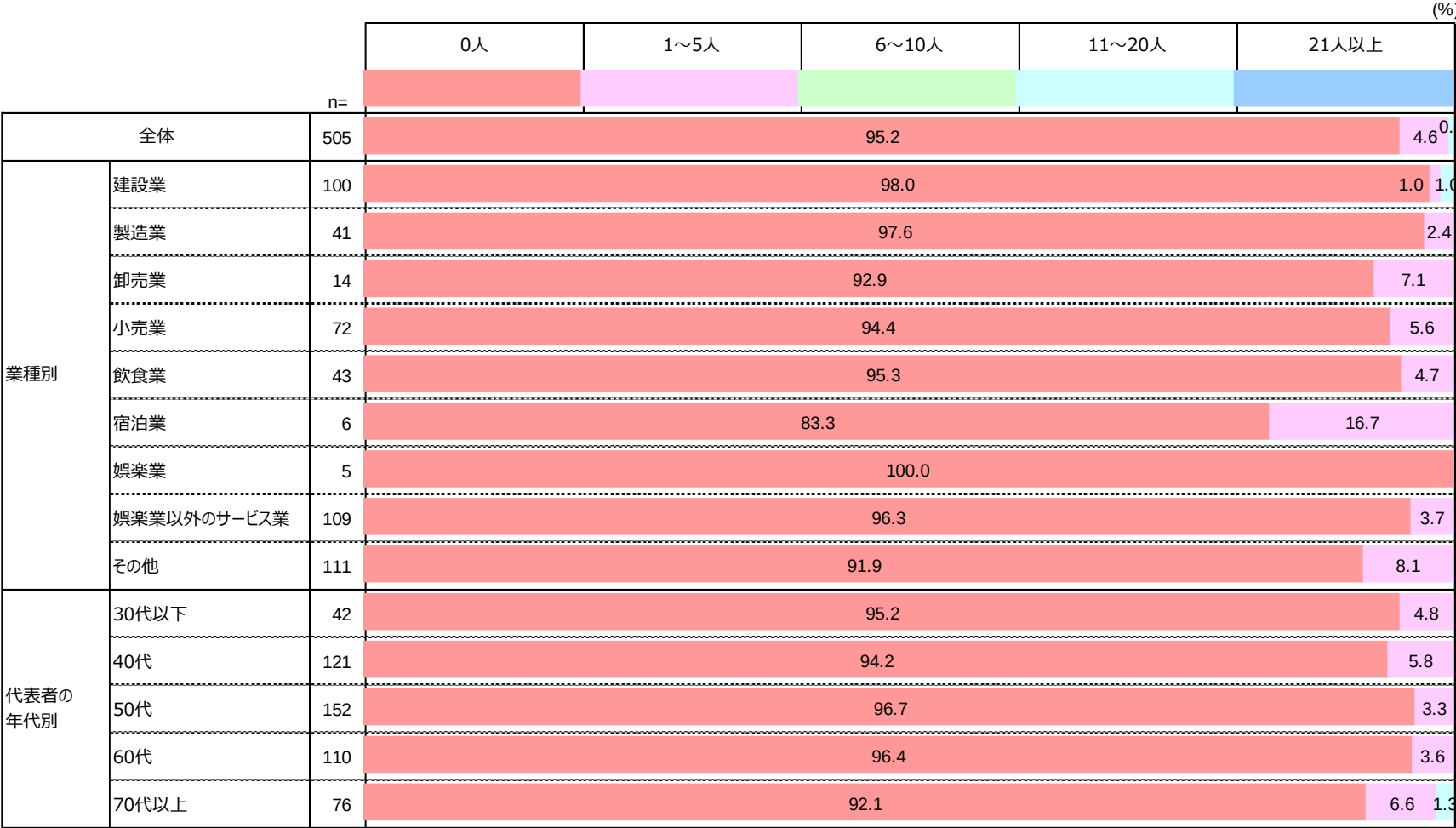
8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～高年齢層（55歳以上）・男性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_5 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／高年齢者（55歳以上）／男性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～高年齢層（55歳以上）・女性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_6 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／高年齢者（55歳以上）／女性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～障がい者・男性～

			(%)					
			0人	1～5人	6～10人	11～20人	21人以上	
n=								
全体		504	99.0					1.0
業種別	建設業	100	99.0					1.0
	製造業	41	97.6					2.4
	卸売業	14	100.0					
	小売業	72	100.0					
	飲食業	43	100.0					
	宿泊業	6	100.0					
	娯楽業	5	100.0					
	娯楽業以外のサービス業	109	99.1					0.9
	その他	110	98.2					1.8
代表者の年代別	30代以下	42	100.0					
	40代	121	98.3					1.7
	50代	151	99.3					0.7
	60代	110	100.0					
	70代以上	76	97.4					2.6

※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_7 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／障がい者／男性(SA)

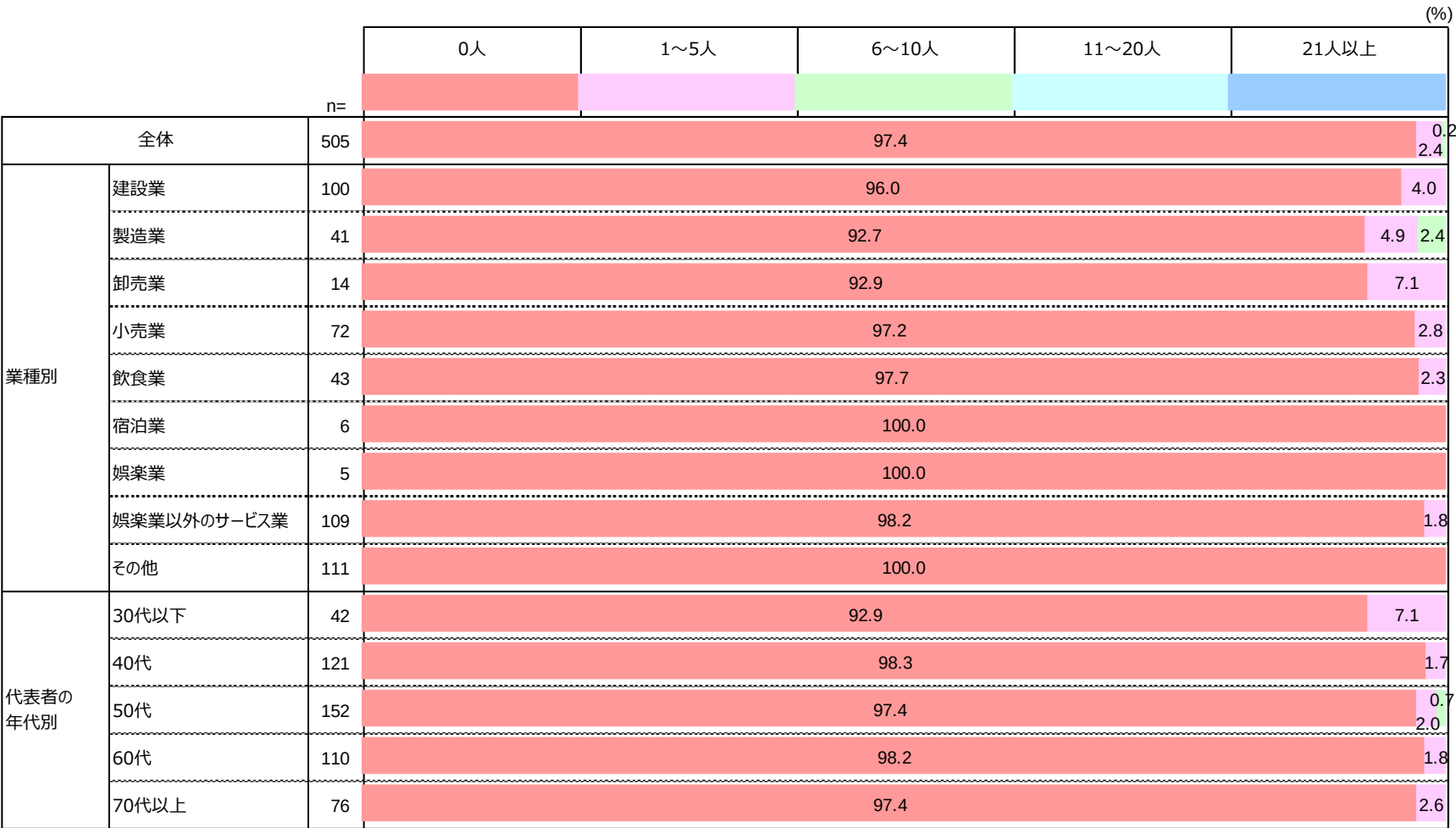
8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～障がい者・女性～

			(%)					
			0人	1～5人	6～10人	11～20人	21人以上	
n=								
全体		504	99.2					0.8
業種別	建設業	100	99.0					1.0
	製造業	41	100.0					
	卸売業	14	100.0					
	小売業	72	100.0					
	飲食業	43	100.0					
	宿泊業	6	100.0					
	娯楽業	5	100.0					
	娯楽業以外のサービス業	109	100.0					
	その他	110	97.3					2.7
代表者の年代別	30代以下	42	100.0					
	40代	121	98.3					1.7
	50代	151	100.0					
	60代	110	100.0					
	70代以上	76	97.4					2.6

※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_8 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／障がい者／女性(SA)

8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～外国人・男性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_9 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／外国人／男性(SA)

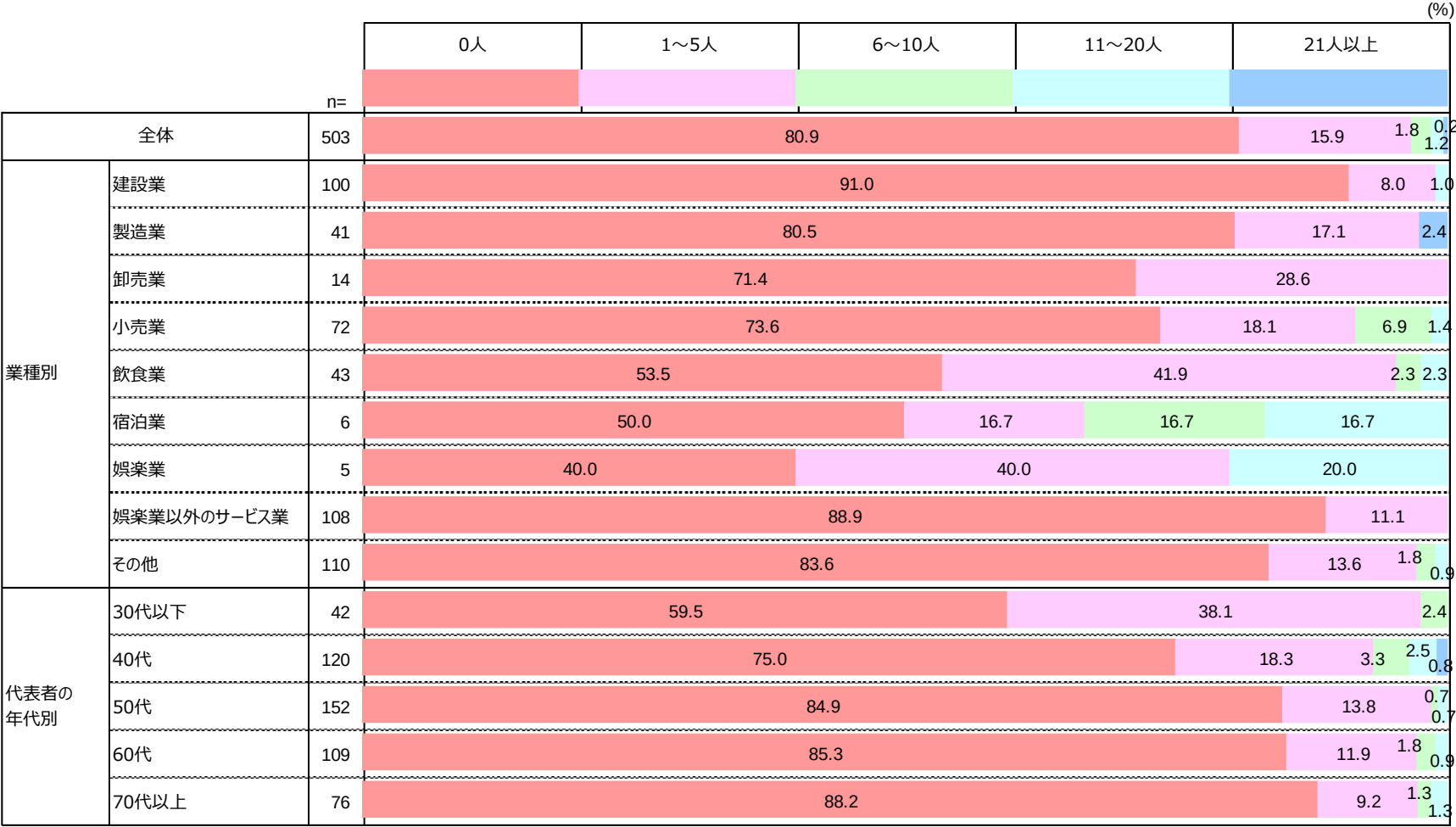
8.過去 1 年間の一般採用（中途採用者）の人数 ～外国人・女性～

			(%)				
			0人	1～5人	6～10人	11～20人	21人以上
n=							
全体		505	99.0				
業種別	建設業	100	100.0				
	製造業	41	95.1				
	卸売業	14	100.0				
	小売業	72	98.6				
	飲食業	43	97.7				
	宿泊業	6	100.0				
	娯楽業	5	100.0				
	娯楽業以外のサービス業	109	100.0				
	その他	111	99.1				
代表者の年代別	30代以下	42	97.6				
	40代	121	98.3				
	50代	152	99.3				
	60代	110	100.0				
	70代以上	76	98.7				

※n=30未満は参考値。

Q4SQ5_10 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で新たに採用した、一般採用（中途採用者）の人数をお知らせください。／外国人／女性(SA)

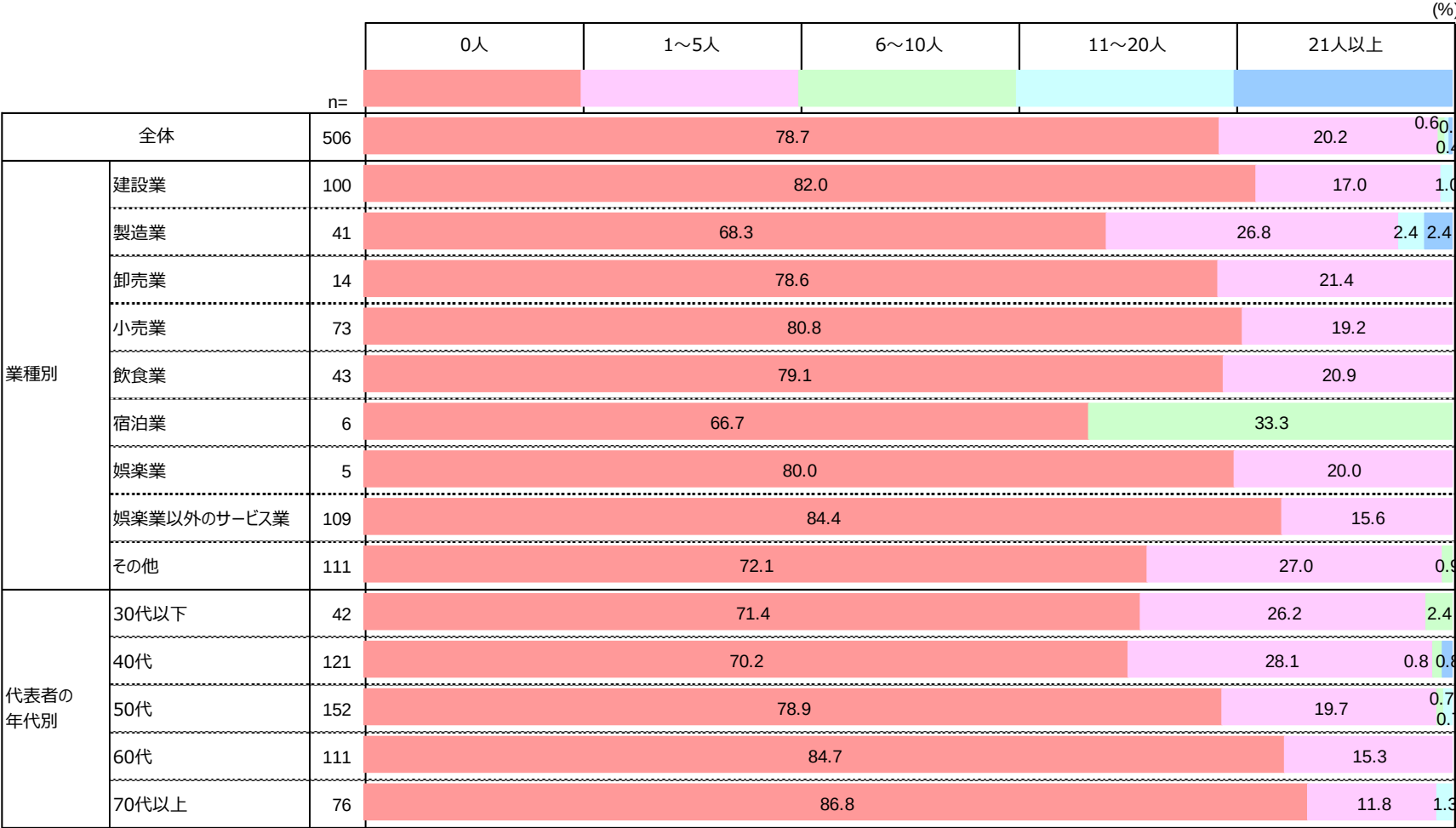
8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～若年層（～34歳）～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_1 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／若年者（～34歳）（SA）

8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～中年年齢層（35～54歳）～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_2 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／中年年齢層（35～54歳）（SA）

8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～高年齢層（55歳以上）～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_3 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／高年齢者（55歳以上）（SA）

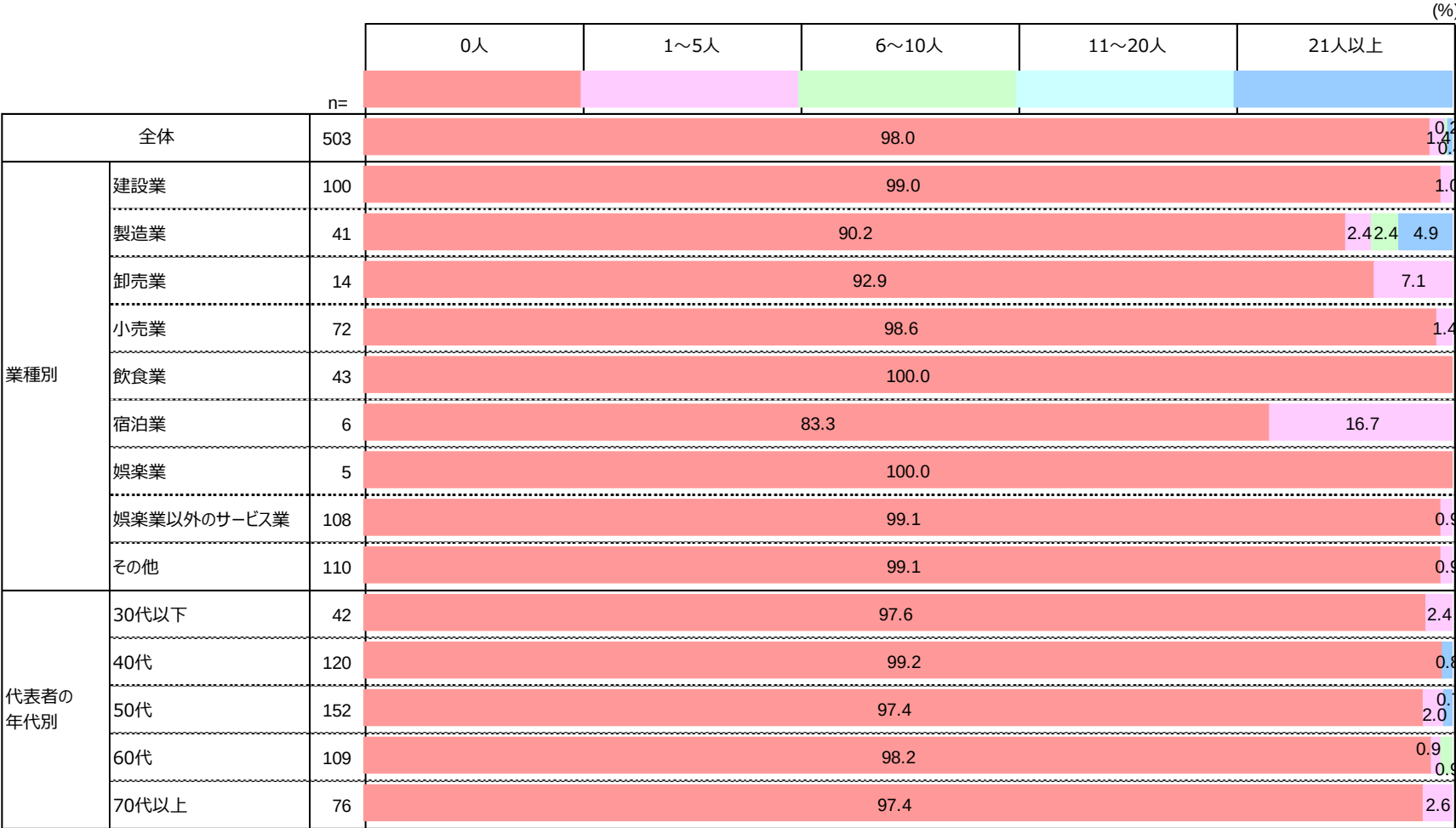
8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～障がい者～

			(%)					
			0人	1～5人	6～10人	11～20人	21人以上	
n=								
全体		503	99.0					1.0
業種別	建設業	100	99.0					1.0
	製造業	41	97.6					2.4
	卸売業	14	100.0					
	小売業	72	98.6					1.4
	飲食業	43	100.0					
	宿泊業	6	100.0					
	娯楽業	5	100.0					
	娯楽業以外のサービス業	108	100.0					
	その他	110	98.2					1.8
代表者の年代別	30代以下	42	100.0					
	40代	120	97.5					2.5
	50代	152	100.0					
	60代	109	99.1					0.9
	70代以上	76	98.7					1.3

※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_4 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／障がい者(SA)

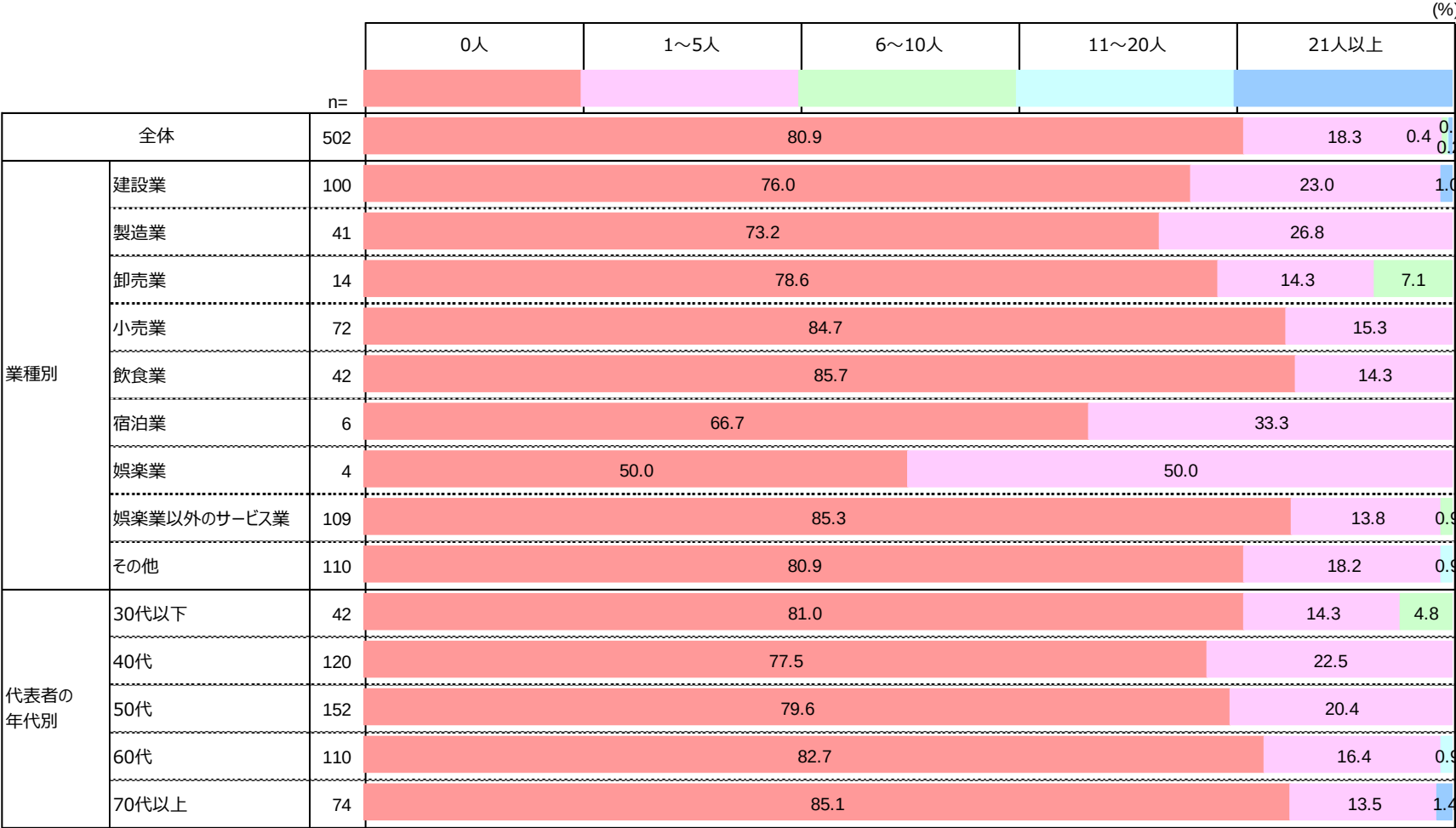
8.過去 1 年間に採用したパートタイム・アルバイトの人数 ～外国人～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ6_5 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で、新たに採用したパートタイム、アルバイトの人数をお知らせください。／外国人(SA)

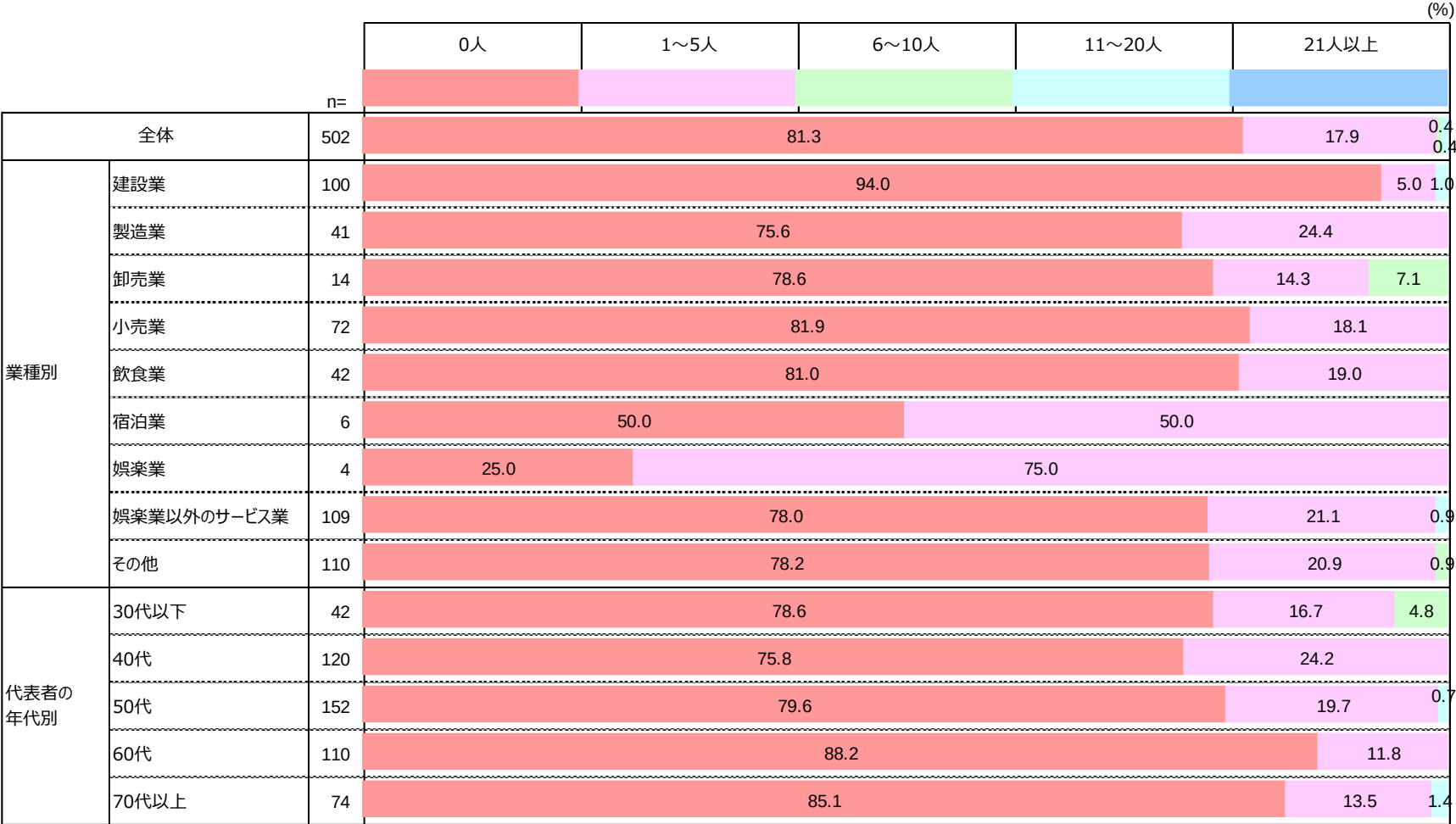
9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～従業員都合による離職・男性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_1 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／従業員都合による離職／男性(SA)

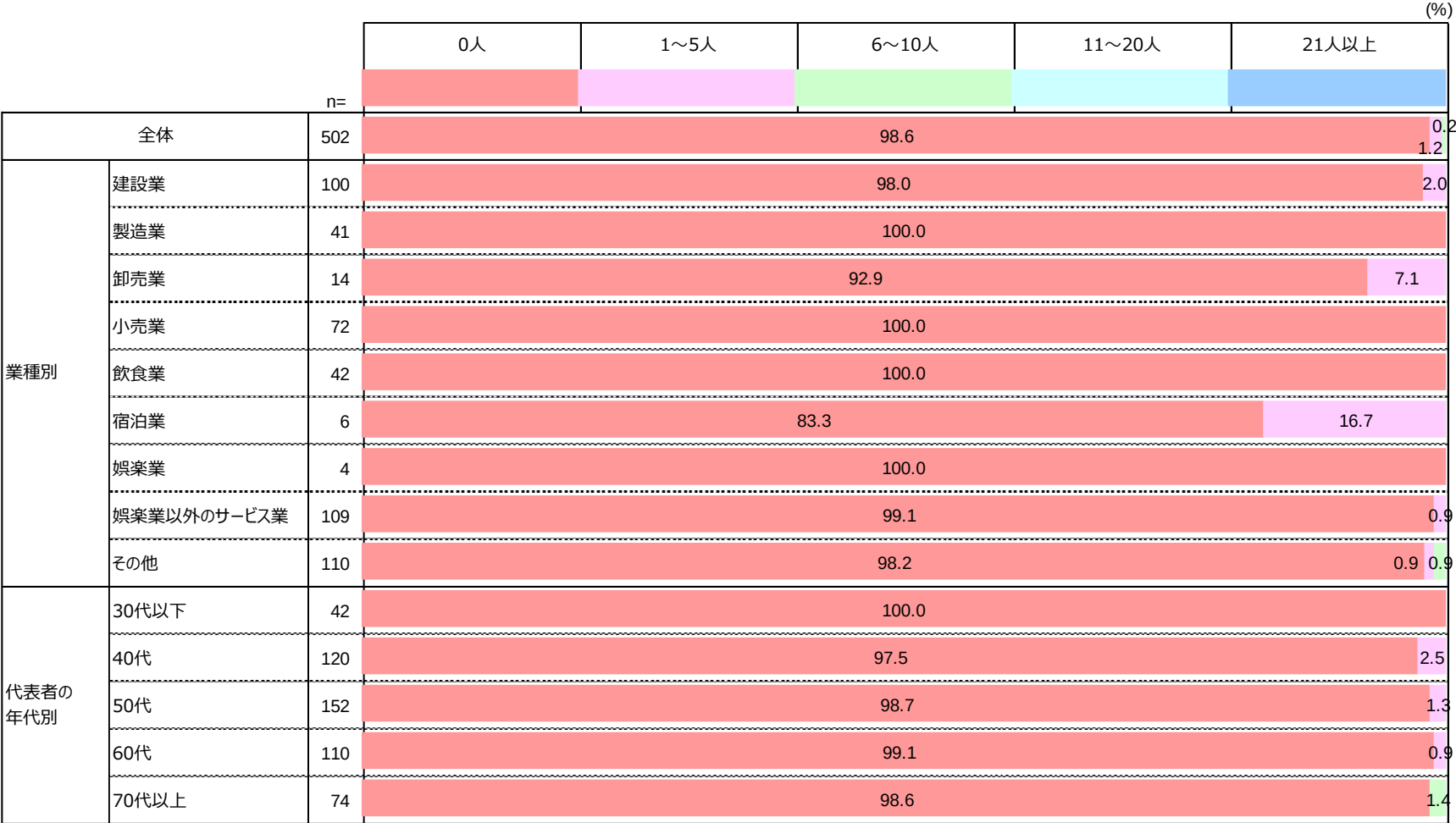
9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～従業員都合による離職・女性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_2 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／従業員都合による離職／女性(SA)

9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～会社都合による離職・男性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_3 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／会社都合による離職／男性(SA)

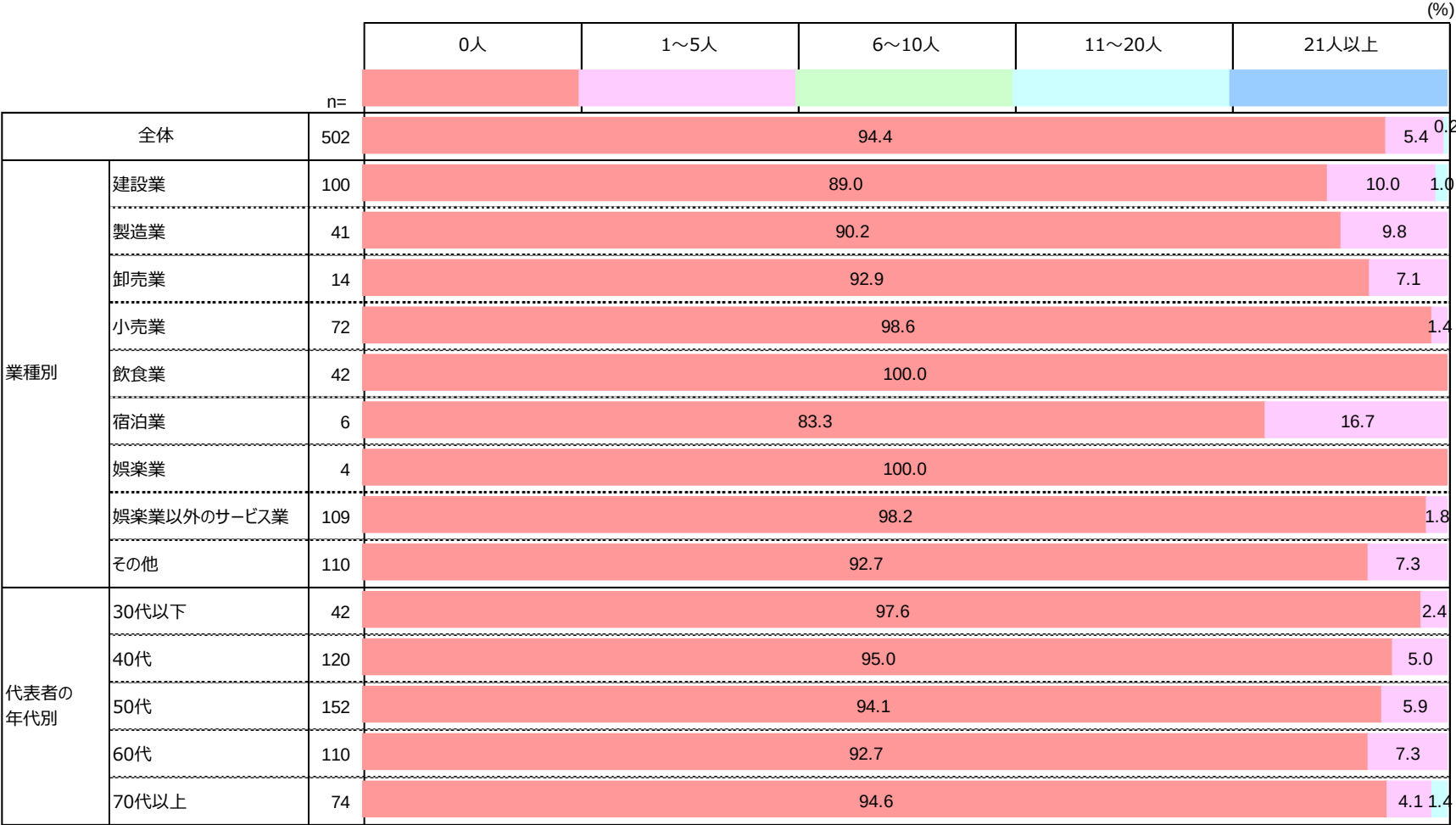
9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～会社都合による離職・女性～

			n=					(%)
			0人	1～5人	6～10人	11～20人	21人以上	
全体		502	99.0					1.0
業種別	建設業	100	100.0					
	製造業	41	100.0					
	卸売業	14	92.9					7.1
	小売業	72	98.6					1.4
	飲食業	42	100.0					
	宿泊業	6	83.3					16.7
	娯楽業	4	100.0					
	娯楽業以外のサービス業	109	99.1					0.9
	その他	110	99.1					0.9
代表者の年代別	30代以下	42	100.0					
	40代	120	99.2					0.8
	50代	152	98.0					2.0
	60代	110	100.0					
	70代以上	74	98.6					1.4

※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_4 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／会社都合による離職／女性(SA)

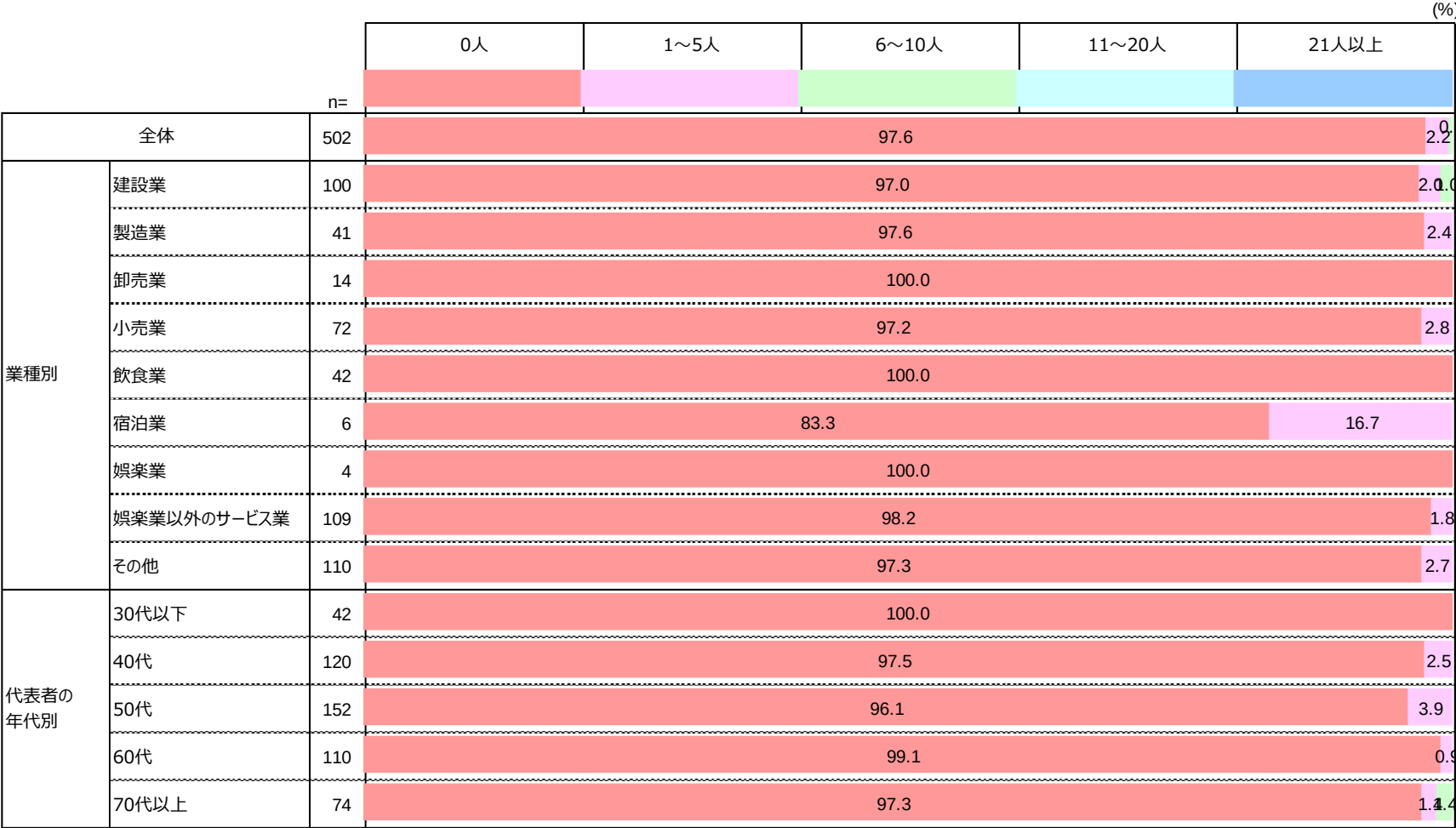
9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～定年による離職・男性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_5 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／定年による離職／男性(SA)

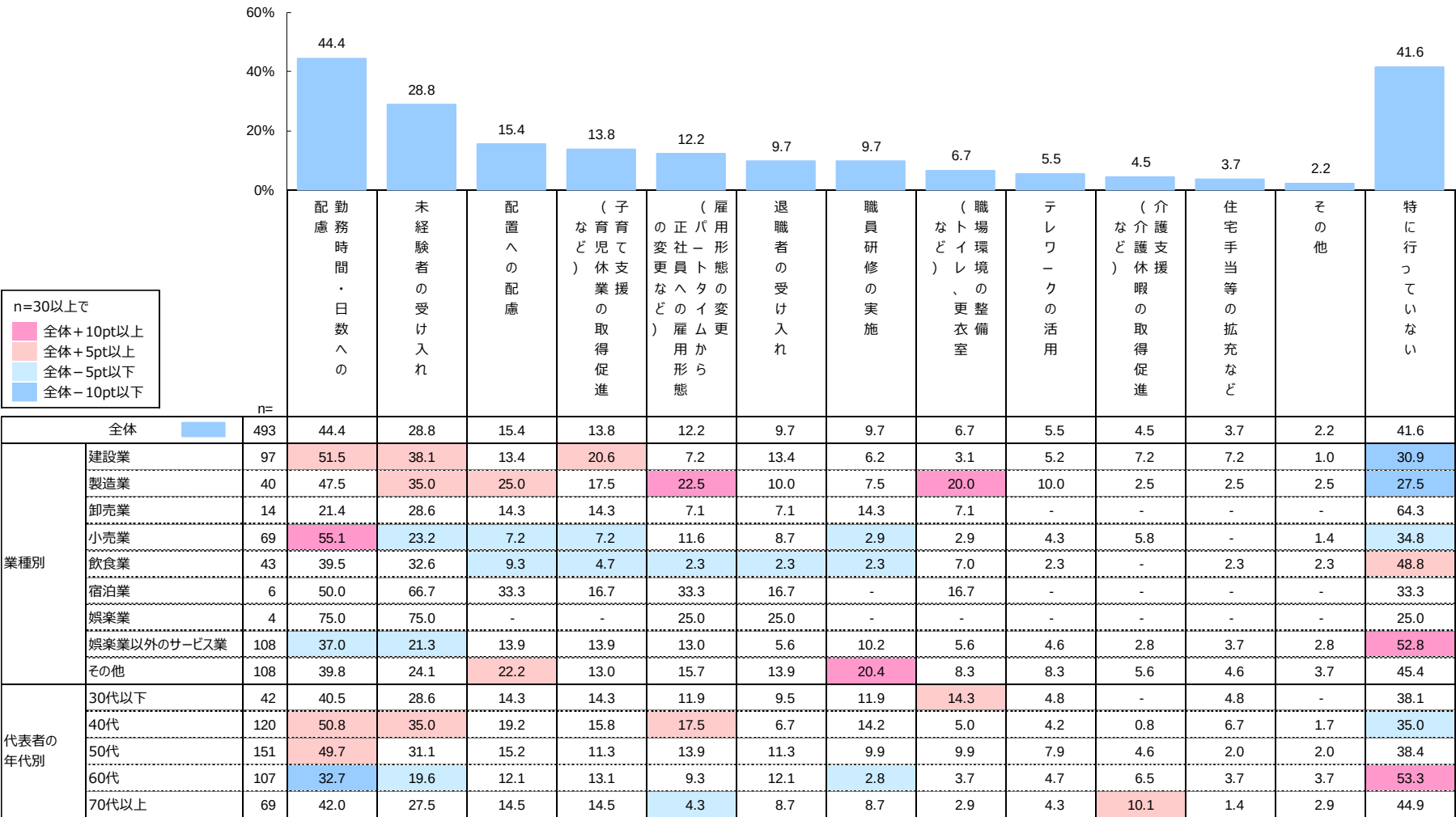
9.過去 1 年間で離職・退職した正社員の人数 ～定年による離職・女性～



※n=30未満は参考値。

Q4SQ7_6 過去1年間（概ね2024年7月1日までの1年間）で離職、退職した正社員の人数をお知らせください。／定年による離職／女性(SA)

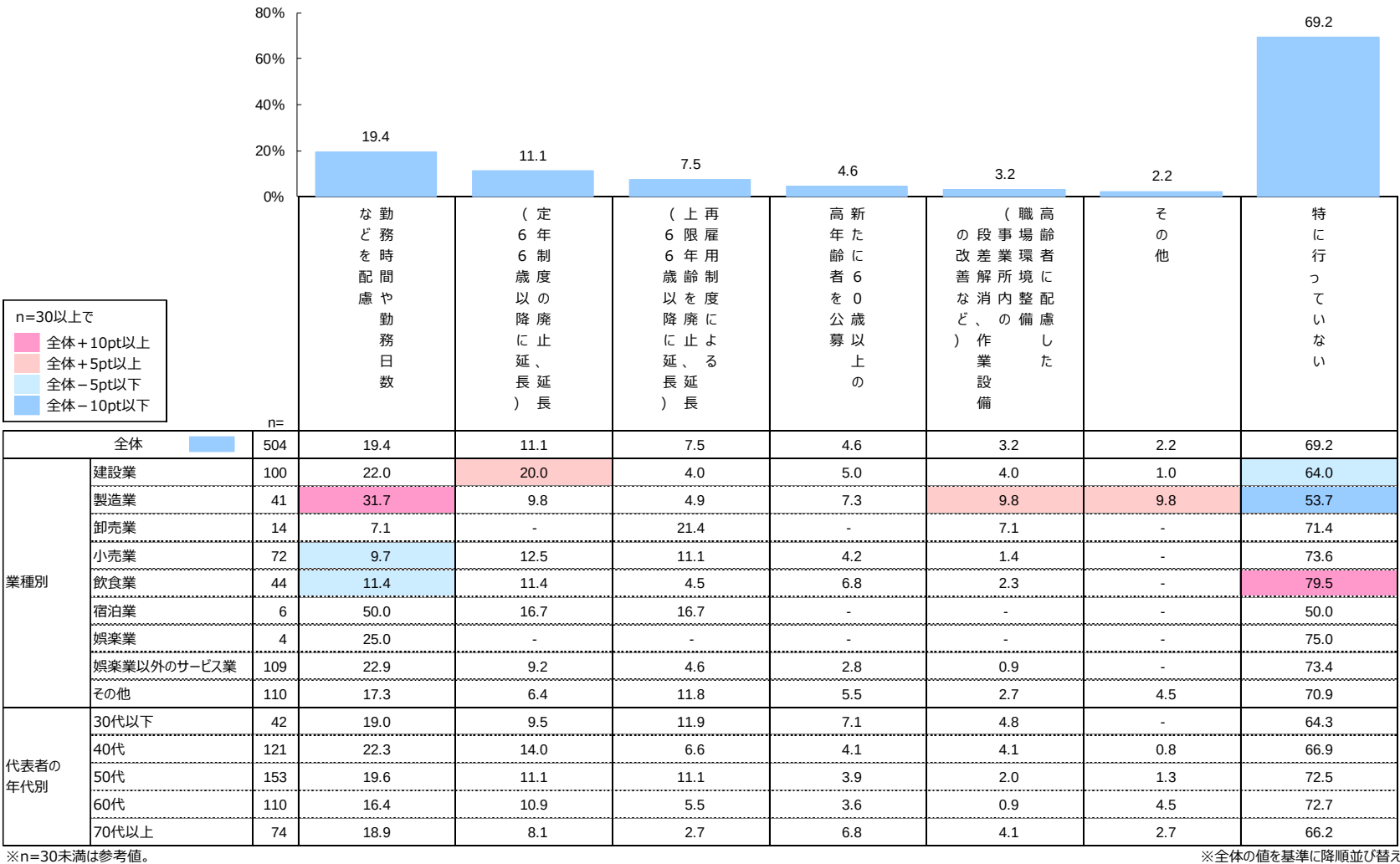
10.人材確保・定着に向けての取り組み



※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q5 人材確保・定着に向けて、貴事業所で実施していることはありますか。(MA)

11.高年齢者の雇用促進のための取り組み



Q6 人材確保に向けて、高年齢者を雇用促進するための取り組みを行っていますか。(MA)

12.外国人労働者の雇用状況

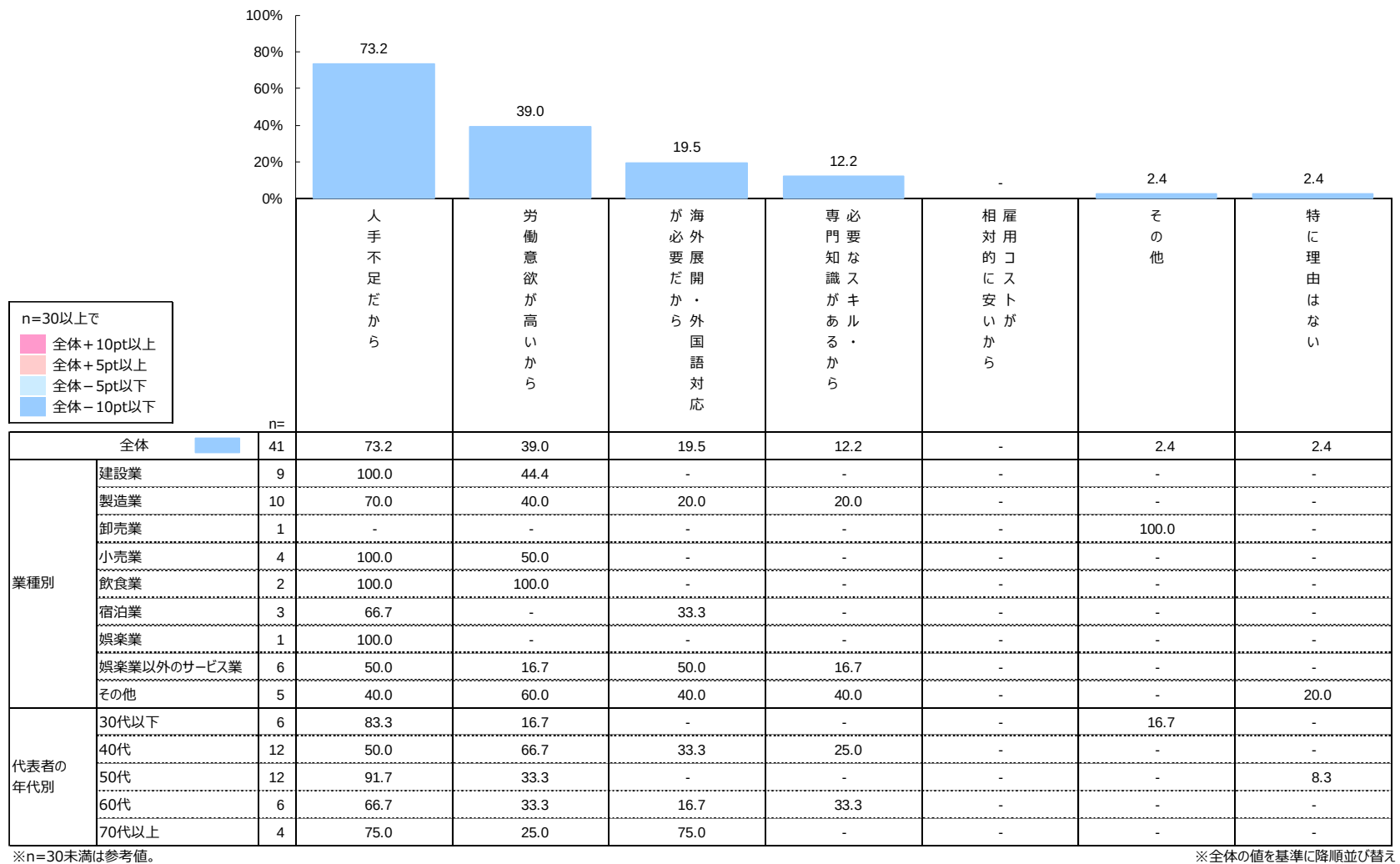
n=30以上で 全体+10pt以上 全体+5pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下			予定あり／具体的に検討／将来的な可能性がある 計				(%)	予定あり／ 具体的に検討／ 将来的な可能性がある 計
			外国人労働者を雇用している、 その予定がある	外国人労働者の雇用を 具体的に検討している	外国人労働者を雇用していない が、将来的にはその可能性もある	外国人労働者を雇用しておらず、 その予定はない		
全体			498	78.1				21.9
業種別	建設業	99	75.8				24.2	
	製造業	40	60.0				40.0	
	卸売業	13	84.6				15.4	
	小売業	70	72.9				27.1	
	飲食業	43	76.7				23.3	
	宿泊業	6	33.3				66.7	
	娯楽業	5	80.0				20.0	
	娯楽業以外のサービス業	108	83.3				16.7	
	その他	110	87.3				12.7	
代表者の 年代別	30代以下	42	78.6				21.4	
	40代	121	71.9				28.1	
	50代	152	75.7				24.3	
	60代	107	87.9				12.1	
	70代以上	72	80.6				19.4	

※n=30未満は参考値。

Q7 外国人労働者の雇用状況についてお伺いします。貴事業所における外国人労働者の雇用状況について、当てはまるものをお選びください。(SA)

13.外国人労働者の現在雇用・雇用検討理由

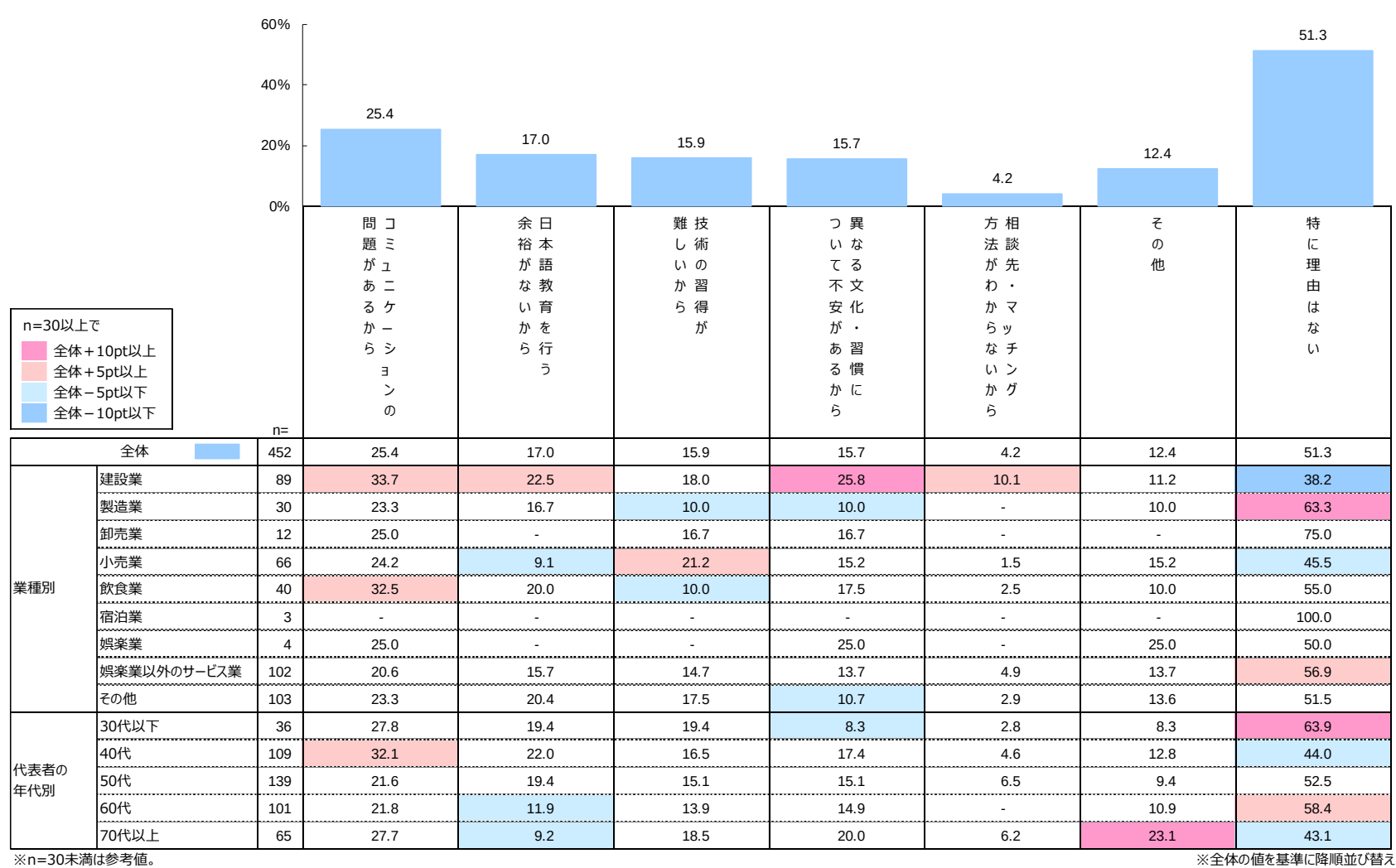
※現在雇用者＋雇用予定・検討者ベース



Q8 外国人労働者を雇用している、または検討している理由をお選びください。(MA)

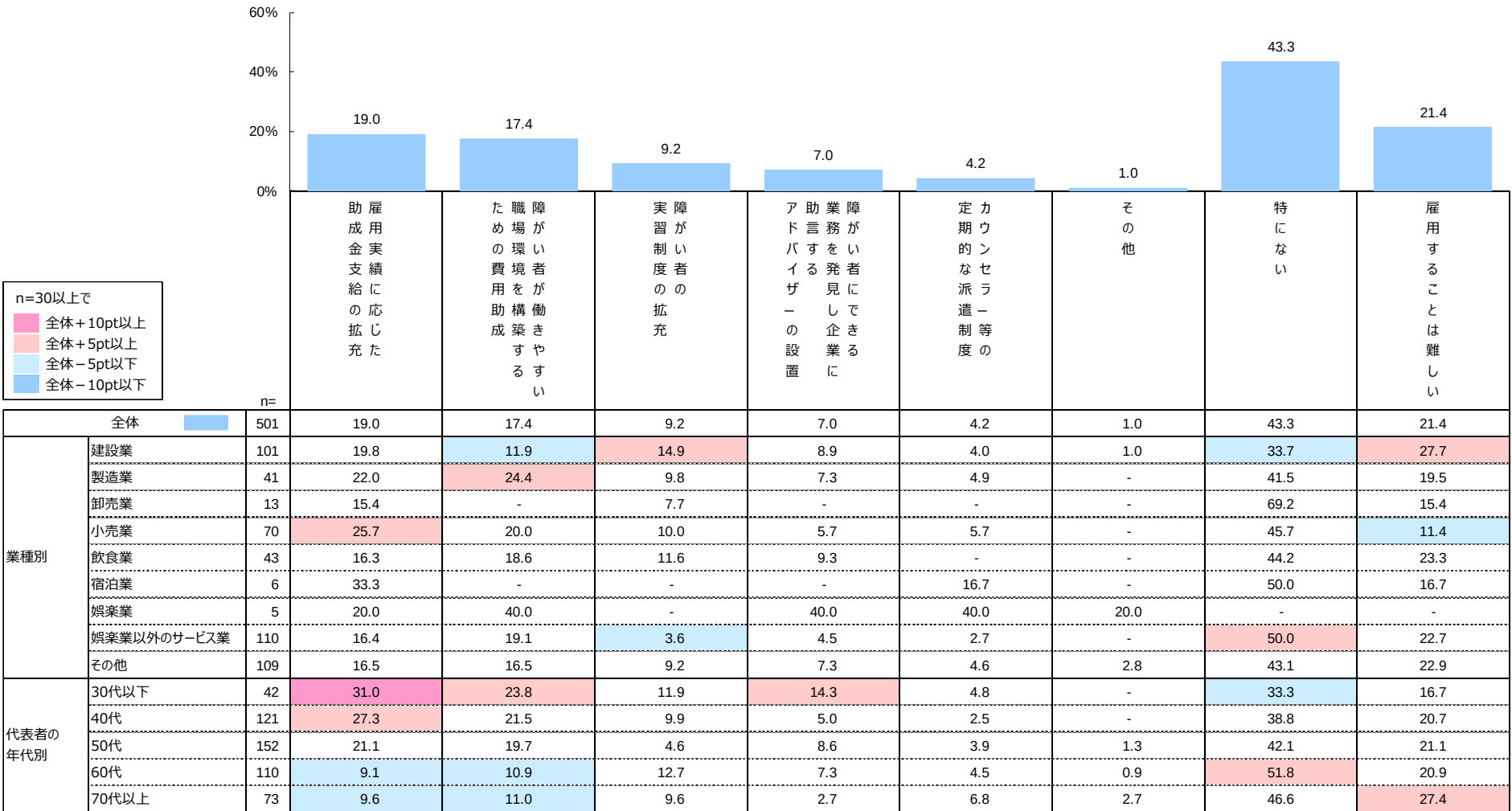
14.外国人労働者の雇用に非積極的な理由

※雇用に非積極的な人ベース



Q9 外国人労働者を雇用していない、または検討していない理由をお選びください。(MA)

15.障がい者の雇用を促進できると思う制度



※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q10 貴事業所で障がい者を雇用する場合、どのような制度があれば、雇用を促進できるとお考えですか。(MA)

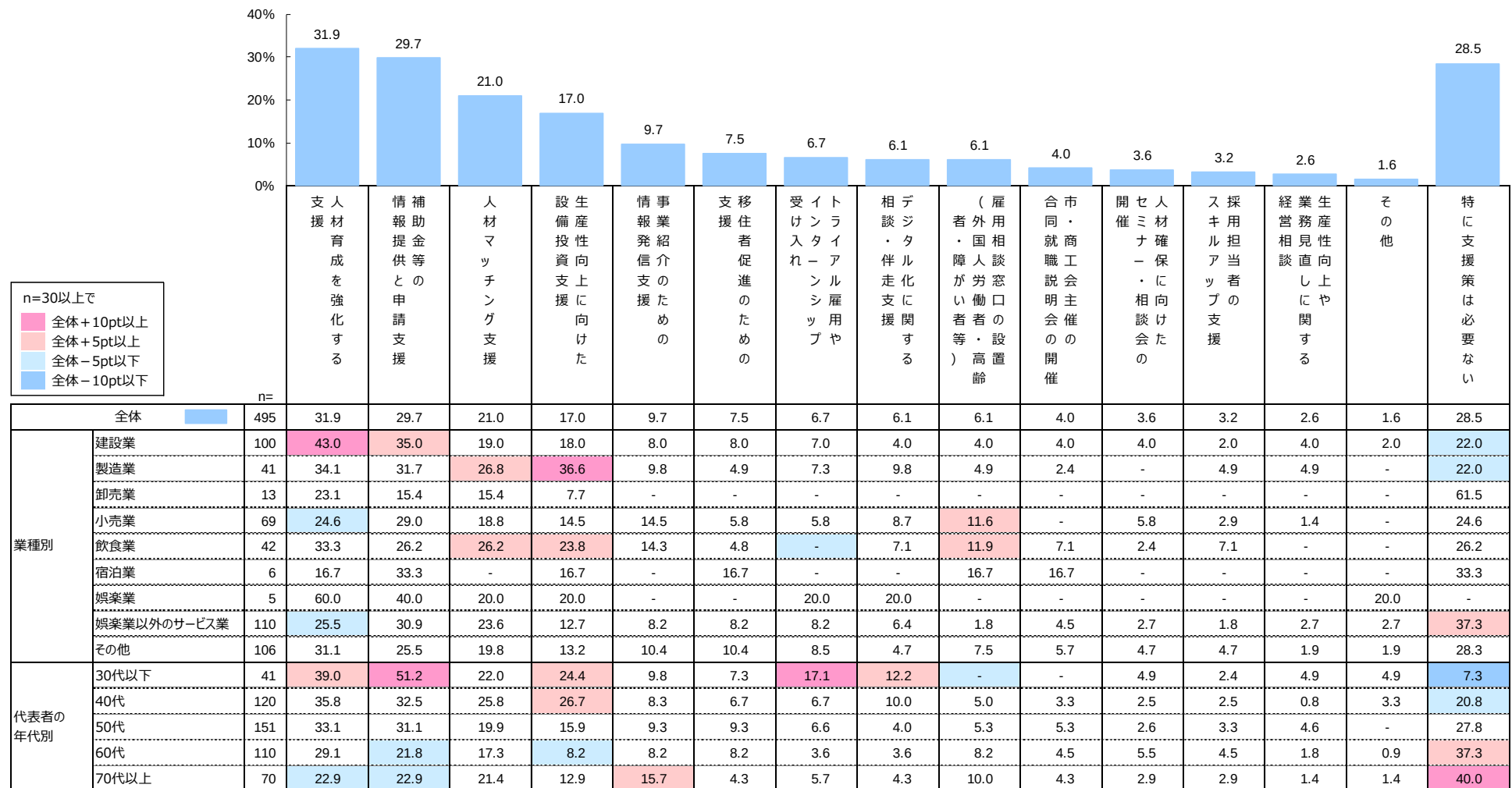
16. 若年無業者の就労確保への考え方

n=30以上で 全体+10pt以上 全体+5pt以上 全体-5pt以下 全体-10pt以下			n=		就労体験、事業所 見学のいずれも 積極的に協力する	就労体験であれば、 条件が合えば 受け入れる	事業所見学 であれば、条件が 合えば受け入れる	現時点では受け入れ は難しいが、今後 受け入れを検討する	業務の性質上、 受け入れることは できない	受け入れる予定は ない	(%) 協力する 受け入れる 検討する 計	
全体		501	10.8	12.4	11.4	18.6		14.4	32.5		53.1	
業種別	建設業	101	8.9	20.8		10.9	23.8		13.9	21.8	64.4	
	製造業	41	17.1		14.6	12.2	19.5		7.3	29.3	63.4	
	卸売業	14	7.1	7.1	14.3	21.4		35.7			14.3	50.0
	小売業	70	11.4	10.0	14.3	18.6		14.3	31.4		54.3	
	飲食業	43	2.3	11.6	11.6	27.9		9.3	37.2		53.5	
	宿泊業	6	33.3				33.3			33.3		66.7
	娯楽業	5	40.0				40.0			20.0		80.0
	娯楽業以外のサービス業	109	9.2	11.0	8.3	11.0	18.3		42.2		39.4	
	その他	109	15.6		7.3	11.9	15.6		14.7	34.9		50.5
代表者の 年代別	30代以下	42	19.0		14.3	16.7	21.4		9.5	19.0	71.4	
	40代	121	8.3	14.9		18.2		24.0		9.9	24.8	65.3
	50代	153	15.7		14.4	7.8	17.0		15.7	29.4	54.9	
	60代	110	2.7	9.1	9.1	19.1		18.2		41.8		40.0
	70代以上	72	11.1		8.3	8.3	11.1	16.7		44.4		38.9

※n=30未満は参考値。

Q11 ニートや引きこもりなどの若年無業者が安定的な就労を確保するためには、就労体験や事業所の見学などのステップが重要です。このことについて、貴事業所のお考えをお聞かせください。(SA)

17.人手不足・人材不足に必要な支援策

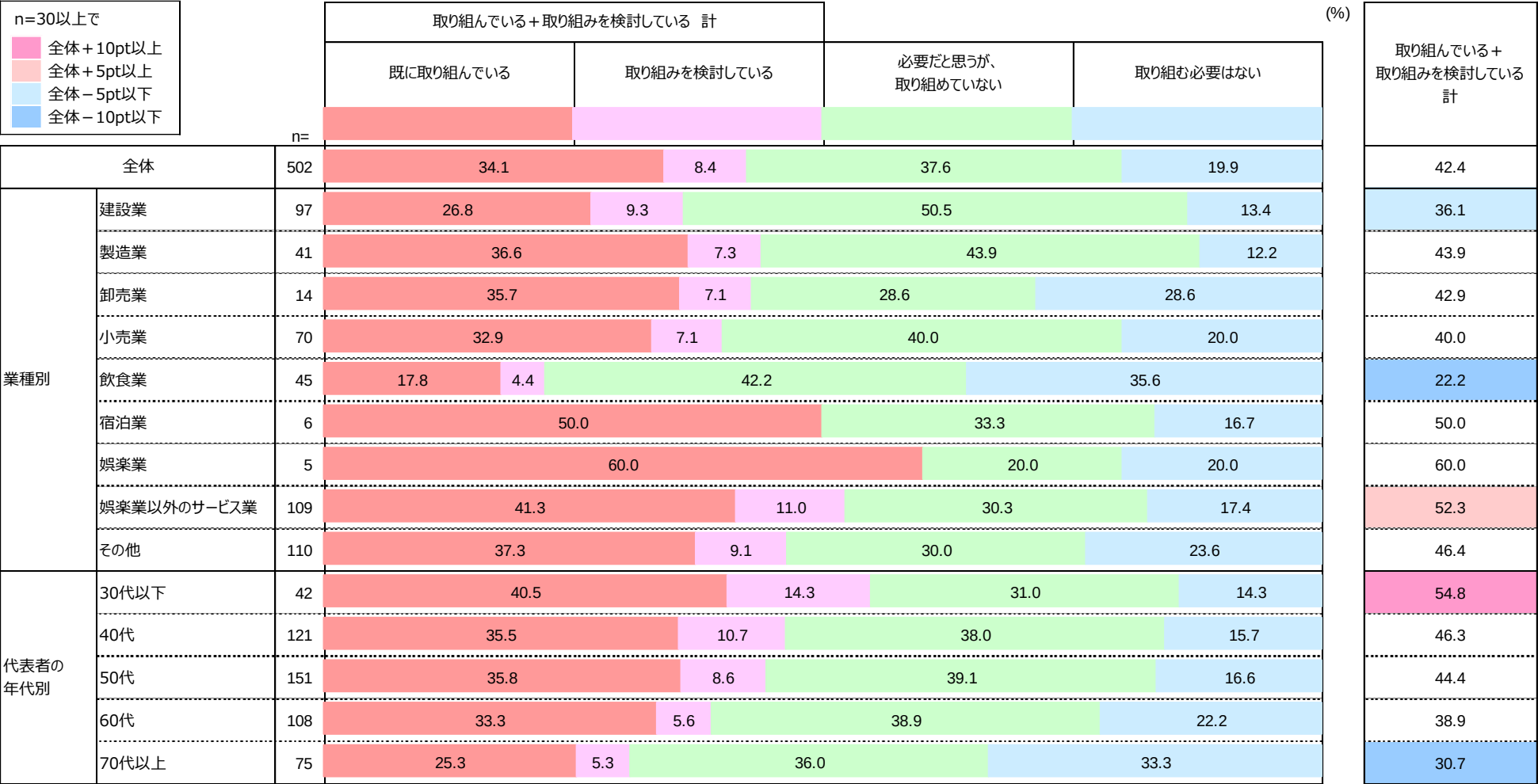


※n=30未満は参考値。

※全体の値を基準に降順並び替え

Q12 人手不足・人材不足などの課題に対応するために、どのような支援が必要だと思いますか。(MA)

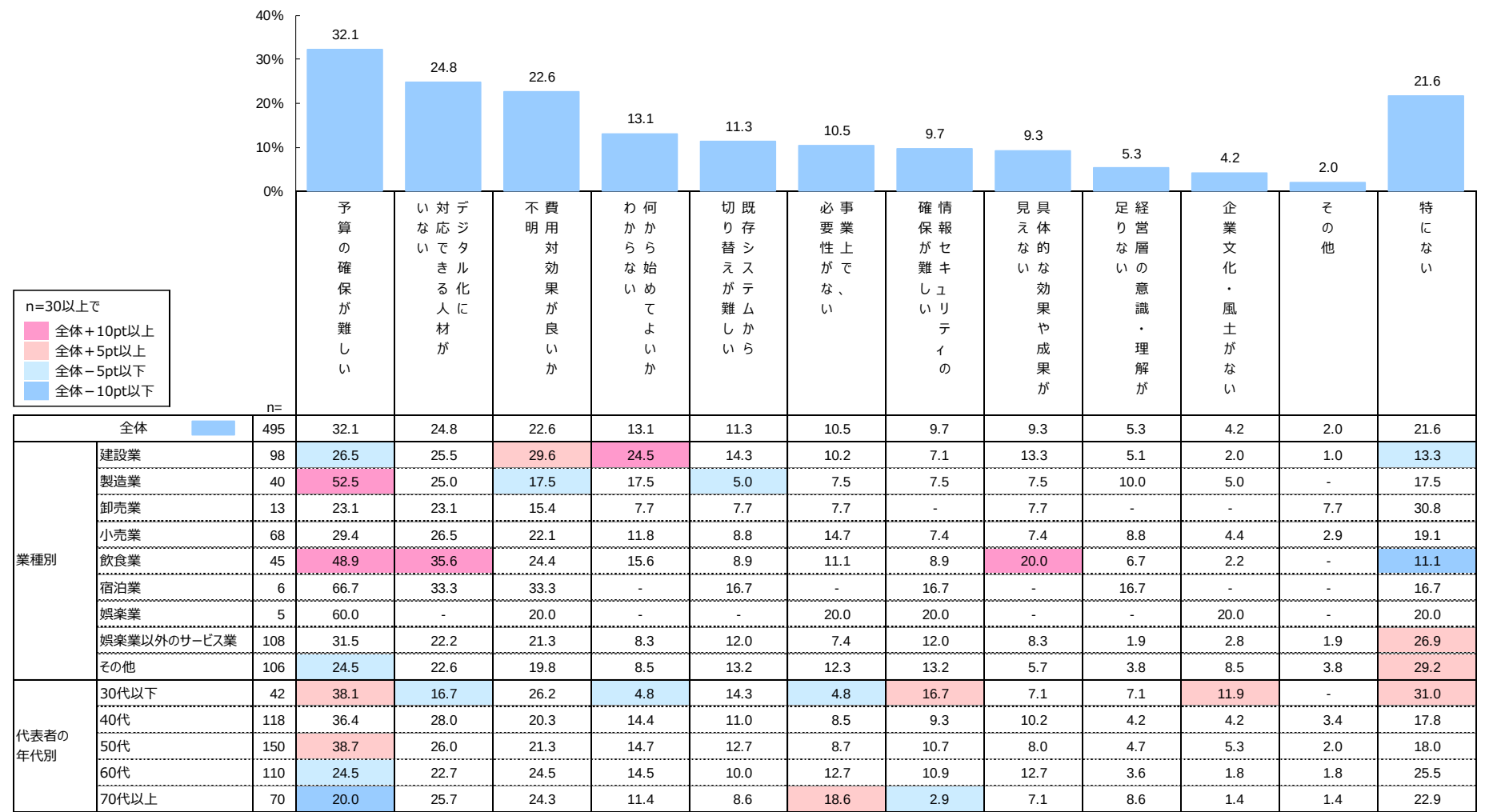
18.デジタル化の対応状況



※n=30未満は参考値。

Q13 貴事業所におけるデジタル化への対応状況についてお伺いします。現在、デジタル化（アナログ業務へのデジタル技術導入によって効率化や合理化を目指すこと）の活用状況について、当てはまるものをお選びください。(SA)

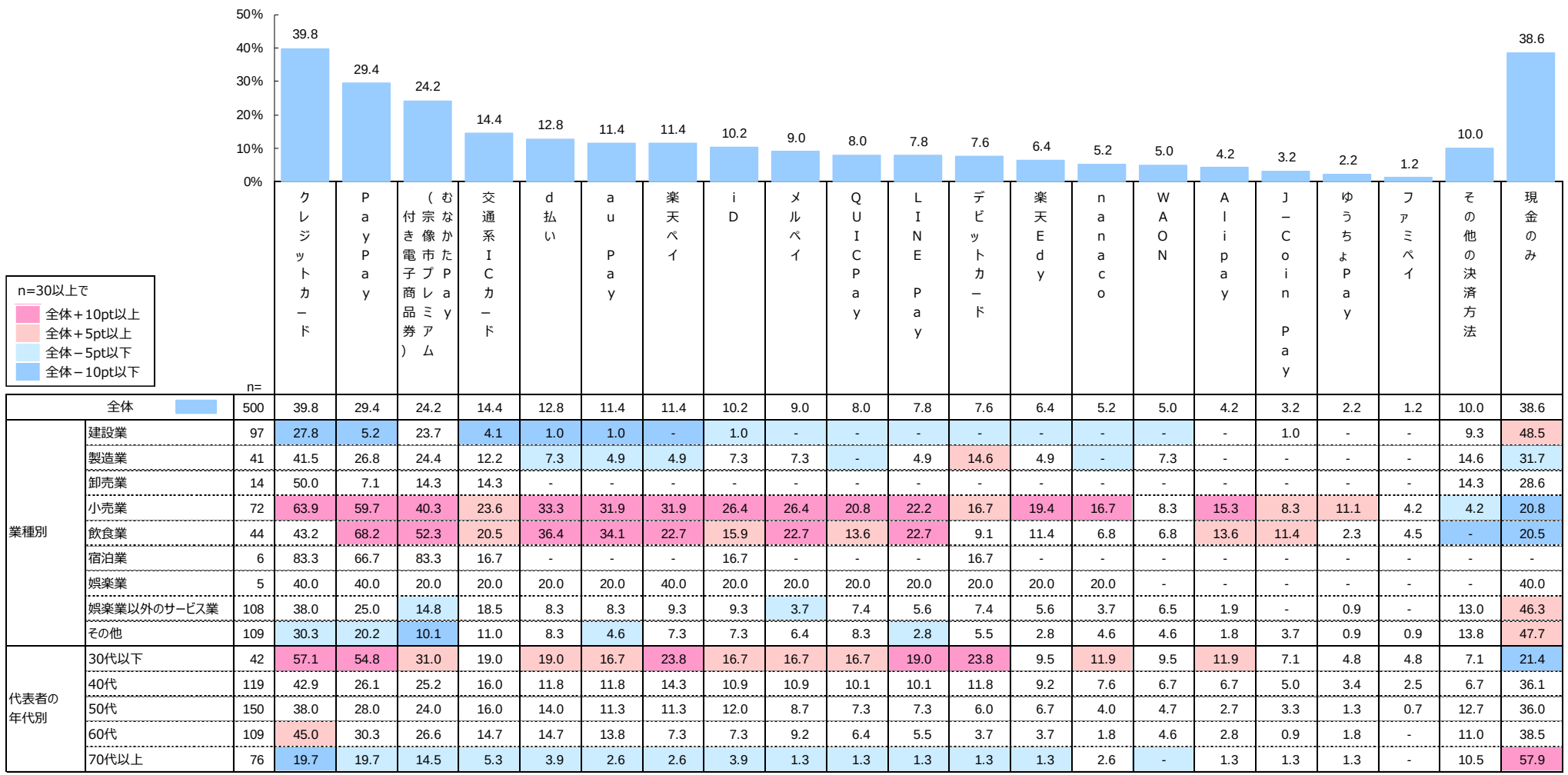
19.デジタル化推進に対する課題



※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q15 デジタル化を進めるにあたっての課題について、当てはまるものをお選びください。(MA)

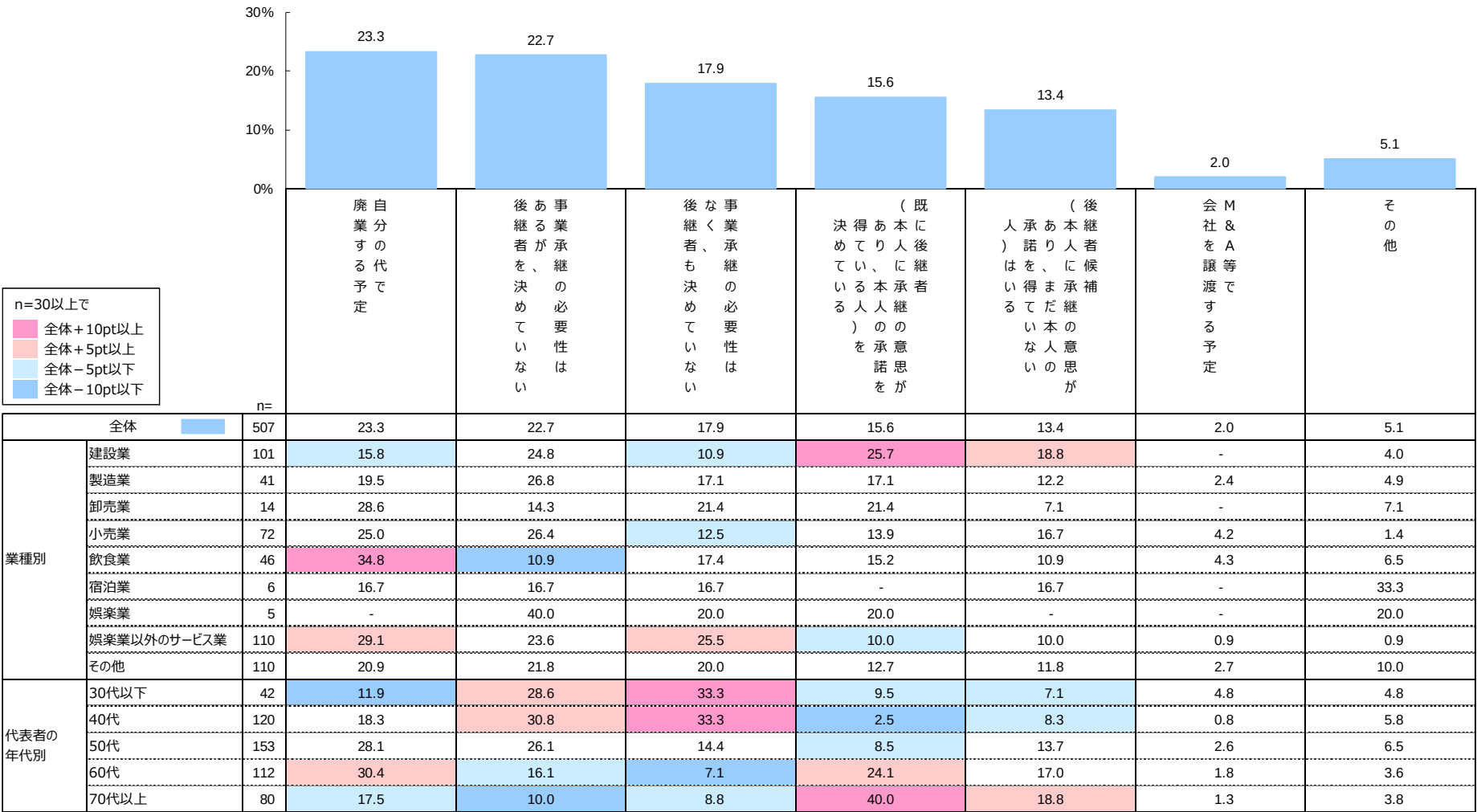
20.導入している決済方法



※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q16 貴事業所が導入している決済方法として、当てはまるものをお選びください。(MA)

21.事業引継ぎの現状と見通し



※n=30未満は参考値。 ※全体の値を基準に降順並び替え

Q18 事業の引継ぎにおける現状および見通しについて、当てはまるものを1つだけお選びください。(SA)